

Premieoverzicht 2023

 colland.nl/premieoverzicht/premieoverzicht-2023/

	Totaal	deel werkgever	deel werknemer	dagloon	maximaal premieloon per jaar
BPL Pensioen* ¹					
BPL Pensioen**	26,4%	19,09%	7,31%	-	€ 66.956

* Voor werkgevers buiten de agrarische en groene sectoren kan bij BPL Pensioen een afwijkende premieverdeling van toepassing zijn.

Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl/rekencijfers.

** Het maximum salaris voor de excedentregelingen van BPL Pensioen is € 128.810

Szasz ²

Klik [hier](#) om naar de website van Szasz te gaan en meer te lezen over de premies die zij hanteren.

SPAWW	
Private aanvulling WW en WGA	Het betreft de aanvullingsregeling WW en WGA. Deze regeling loopt NIET via Colland en Colland heeft verder geen bemoeienis met de administratie of uitvoering van de regeling PAWW. Met vragen over deze regeling verwijzen wij u naar https://werkgever.spaww.nl/contact/ .
PAWW****	0,15% 0.15% - € 59.706

**** PAWW staat voor de regeling Private Aanvulling WW en WGA. Deze verzamel-cao loopt tot 1 oktober 2027. Werkgevers (en hun werknemers) uit de volgende sectoren zijn gebonden aan de cao PAWW: Glastuinbouw, Groenvoederdrogerijen, Groen, Grond en Infra, Groothandel in Bloembollen, Hoveniers, Open Teelten (Bloembollen, Boomkwekerij, Landbouw en Tuinbouw) en Productiegerichte Dierhouderij. In de sector Bos en Natuur zijn gebonden aan de cao PAWW alle werkgevers en hun werknemers die lid zijn van AVIH, VLBO en NVBE én die vallen onder de verplichtstelling van de cao Colland.

Cao afhankelijke premiepercentages fonds Colland Arbeidsmarkt

Premie, rekencijfers, voorbeelden

Bekijk de actuele rekencijfers en rekenvoorbeelden.

	2023	2022
Opbouwpercentage basisregeling	1,58%	1,70%
Franchise	€15.202	€14.618
Maximum pensioengevend salaris	€66.956	€59.706
Maximum salaris excedentregeling (DB en DC)	€128.810	€114.866
Minimum grondslag per dag	n.v.t.	n.v.t.
Premie totaal	26,40%	26,40%
Premie werkgever	19,09%	19,09%
Premie werknemer (incl. 0,4% tijdelijk partnerpensioen)	7,31%	7,31%
Premie excedentregeling		
Loondagen bij 4 weken verloning	260	260
Loondagen bij maandverloning	260	260

Let op: werkgevers die vrijwillig zijn aangesloten bij BPL Pensioen kunnen andere afspraken gemaakt hebben over de premieverdeling.

Arbeidsmarkt			
Fonds Colland Arbeidsmarkt ³			€ 100.434
Sector	Premie A-deel*	Premie B-deel**	Totaal
Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24 %	0,00 %	0,24 %
Groothandel in Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Bos en Natuur	0,20 %	0,44 %	0,64 %
Dierhouderij	0,24 %	0,65 %	0,89 %
Glastuinbouw	0,24 %	0,57 %	0,81 %
Groen, Grond en Infrastructuur ⁴	0,24 %	0,52 %	0,76 %
Groenvoerdrogerijen	0,23 %	0,20 %	0,43 %
Hoveniers ⁵	0,24 %	1,12 %	1,36 %
Open teelten Tuinbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Landbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Boomkwekerij	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Paddenstoelen	0,24 %	0,32 %	0,56 %
Varkensverbetering	0,23 %	0,00 %	0,23 %

* Premiedeel voor sectoroverstijgende arbeidsmarkt activiteiten

** Premiedeel voor specifieke arbeidsmarktactiviteiten binnen de sector

Het Overbruggingsfonds is per 1 januari 2023 opgeheven. Kijk voor meer informatie op: <https://www.collandarbeidsmarkt.nl/subsidieregelingen/onwerkbaar-weer/>

Informatie over gegevensaanlevering en data premiebetaling vindt u in de aanvullende informatie onderaan deze pagina.

De premienota voor Colland Arbeidsmarkt wordt na afloop van het kwartaal verzonden. Voor werkgevers met een maandelijkse verloning wordt de nota per 3 maanden opgesteld. Voor werkgevers met vierwekenverloning worden de kwartalen op de volgende wijze ingedeeld:

Kwartaal	Perioden
1	Periode 1 t/m Periode 3 2-1-2023 t/m 26-3-2023
2	Periode 4 t/m Periode 6 27-3-2023 t/m 18-6-2023
3	Periode 7 t/m Periode 9 19-6-2023 t/m 10-9-2023
4	Periode 10 t/m Periode 13 11-9-2023 t/m 31-12-2023

Aanvullende informatie

1) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Tijdelijk Partnerpensioen.

- Franchise per jaar is € 15.202

- Ingang premieheffing: Vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.
- Loondagen bij 4 weken verloning: 260
Loondagen bij maandverloning: 260
- Pensioengevend loon;
 - het loon dat de werknemer ontvangt vanwege werktijd
 - de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen

Hiertoe worden uitsluitend gerekend:

1. het basisloon van de huidige baan
2. overuren/meeruren/onaangename uren, inclusief inconveniëntentoeslag en ploegentoeslag
3. de dertiende maand
4. als de werknemer die ieder jaar ontvangt: de eindejaarsuitkering
5. de vakantietoeslag
6. uitbetaalde verlof- en Adv-/Atv-dagen en reisen (dus niet reiskosten)
7. prestatietoeslag op het uurloon
8. een tijdelijke toeslag vanwege werken in een hogere functie
9. een tijdelijke toeslag vanwege vakkennis
10. persoonlijke toeslagen
11. een consignatievergoeding/bereikbaarheidsvergoeding

2) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector agrarisch en groen waarvan de werkgever de Sazas Verzuimverzekering heeft opgezegd.

3) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarkt verschilt per sector en wordt, tenzij anders vermeld, betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen. Kijk voor meer informatie op www.collandarbeidsmarkt.nl.

4) De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2022 is 0,2% waarvan 0,1% voor de werkgever en 0,1% voor de werknemer.

5) Het premie-B deel is onderverdeeld in 0,2% werknemerspremie en 0,92% werkgeverspremie. De werknemerspremies zijn bijdragen van de werknemer voor de seniorenregeling en scholing.

De premienota voor BPL Pensioen wordt maandelijks verzonden.

Contactinformatie

Colland Arbeidsmarkt/BPL Pensioen

(voor vragen over het premieoverzicht en nota's)

E nota@collandfondsen.nl

T 050-5225052 (van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur)

Klantenservice Colland

(voor inhoudelijke vragen over de regelingen)

E info@colland-administratie.nl

T (088) 008 45 50

BPL Pensioen

(voor vragen over de pensioenregeling, nota's en aanlevering)

E werkgever@bplpensioen.nl

T 050-5224000

E deelnemer@bplpensioen.nl

T 050-5223000

Stigas

(voor vragen over preventieve arbozorg in de sector)

E info@stigas.nl

T 085-0440700

Sazas

(voor vragen over verzuimverzekeringen in de sector)

E info@sazas.nl

T 088-5679100

www.colland.nl

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

www.bplpensioen.nl

Dit is de website van BPL Pensioen, het pensioenfonds voor de groene en agrarische sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen.

www.collandarbeidsmarkt.nl

Het fonds Colland Arbeidsmarkt kent een groot aantal regelingen. Welke regelingen voor u van toepassing zijn kunt u lezen op de website. Via de website kan ook meteen een aanvraag of een declaratie worden ingediend.

www.stigas.nl

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u informatie vinden over alles op het gebied van gezond en veilig werken, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op www.agroarbo.nl.

www.sazas.nl

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuim- en WIA verzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

www.spaww.nl

Op deze website is voor werkgevers informatie te vinden over het aanmelden voor de regeling en het doen van loonaangifte. Werknemers lezen op de website hoe ze een uitkering kunnen aanvragen.