

Premievaststelling

Sectorfondsen 2015



uwv

werken aan perspectief

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Managementsamenvatting	3
1. Inleiding	4
2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen	6
3. Sectorpremies 2015 en enkele opvallende ontwikkelingen	8
4. Lastenplafonds sectorfondsen 2015	12
Begrippenlijst	14
Bijlage I Opbouw sectorpremies 2015	15
Bijlage II Sectorpremies 2013 - 2015	16
Bijlage III Vermogensontwikkeling 2013-2015	17
Bijlage IV Premiepercentages premiegroepen 2015	18
Bijlage V Lastenplafond per sector 2015	19
Bijlage VI Financieel overzicht sectorfondsen	20
Colofon	22

Voorwoord

De nota Premievaststelling Sectorfondsen 2015 presenteert de sectoraal gedifferentieerde premies voor het premiejaar 2015. UWV is op grond van de wet Structuur uitvoering werk en inkomen (SUWI) verantwoordelijk voor de premievaststelling van de sectorfondsen (Sfn). De systematiek voor deze premievaststelling is grotendeels vastgelegd in de regeling Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

In deze Premienota is rekening gehouden met het onderdeel premiedifferentiatie van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa), die per 1 januari 2014 in werking is getreden. Werkgevers betalen sindsdien via de Werkhervattingskas (Whk) ook een individueel gedifferentieerde premie voor zieke of arbeidsongeschikte werknemers met een tijdelijk contract. Tot 2014 deden ze dat alleen voor werknemers met een vast contract. Deze premiedifferentiatie heeft met ingang van 2014 geleid tot een aantal verschuivingen in de financiering van uitkeringen uit fondsen.

Managementsamenvatting

- In 2015 wordt het beginnend herstel van de economische crisis zichtbaar. Het aantal WW-uitkeringen daalt licht van 456.000 eind 2014 tot 453.000 eind 2015. Een jaar geleden werd nog gerekend op een stijging van het aantal WW-uitkeringen tot 499.000 eind 2014. Deze premienota is dus gebaseerd op betere economische vooruitzichten, waardoor de WW-lasten lager zijn. Ook hoeven er minder vermogenstekorten ingelopen te worden waardoor de daling versterkt wordt.
- De gemiddelde sectorpremie neemt daarom af van 2,68% in 2014 naar 2,16% in 2015. De sectorpremie WW daalt vanwege een beginnend herstel van de economische crisis met 0,48% en de opslagen voor ZW en WGA gecombineerd dalen met 0,04%.
- Het vermogen van de sectorfondsen had bij aanvang van het jaar 2014 een tekort van € 1,4 miljard en dat tekort daalt tot € 0,6 miljard eind 2014. Eind 2014 hebben 24 sectoren een positief vermogen en 37 sectoren een negatief vermogen. Eind 2013 hadden nog 47 sectoren een negatief vermogen. Sectoren met een negatief dekkingssaldo dienen het tekort in maximaal 3 jaar in te lopen. Het vermogen van de sectorfondsen stijgt hierdoor naar € 0,4 miljard negatief eind 2015. In verhouding tot de loonsom heeft de sector Bouwbedrijf het grootste negatieve vermogen.
- Voor 47 sectoren daalt de sectorpremie en voor 14 sectoren stijgt deze. De grootste premiedaling vindt plaats in de sectoren Meubelindustrie en Zakelijke dienstverlening. De grootste premiestijging vindt plaats in de sector Tabaksverwerkende industrie en heeft een specifieke oorzaak in de sluiting van de fabriek van Philip Morris.
- Het financiële risico voor de WW is voor elk sectorfonds gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) de lasten. De WW-lasten van 7 sectoren komen in 2015 boven het lastenplafond uit. Deze sectoren krijgen een bijdrage vanuit het AWf. De totale verwachte bijdrage vanuit het AWf bedraagt € 148 miljoen.
- Voor een aantal sectoren is voorgeschreven onderscheid te maken in premiehoogte tussen groepen werkgevers of werknemers, om op deze manier meer recht te doen aan verschillen in risico binnen die sector. Gezien de crisis kan de WW-premie voor een groep (met name de korte dienstverbanden) zeer hoog worden. SZW heeft daarom de mogelijkheid gecreëerd om dit WW-premiegroepercentage te beperken tot 12,5%. De overschrijding van de 12,5% treedt op bij de korte dienstverbanden in de sectoren Bouwbedrijf en Schildersbedrijf. De sector Bouwbedrijf heeft gekozen voor aftopping. De sector Schildersbedrijf heeft niet gekozen voor aftopping om korte dienstverbanden te ontmoedigen.

1. Inleiding

De sectorfondsen financieren de volgende programmakosten:

- het eerste half jaar werkloosheid;
- tot 2014 de uitkeringen aan zieke flexwerkers. Vanaf 2014 als gevolg van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters alleen de ZW-uitkeringen die gestart zijn voor 1 januari 2012 en de ZW-staartuitkeringen van eigenrisicodragers. ZW-staartuitkeringen zijn uitkeringen aan flexwerkers die plaatsvinden na de datum waarop het eigenrisicodragerschap van hun werkgever is ingegaan, waarbij de eerste ziektedag wel voor de datum van het eigenrisicodragerschap ligt;
- tot 2014 de uitkeringen aan flexwerkers in het kader van de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). Vanaf 2014 als gevolg van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters de WGA-uitkeringen die gestart zijn voor 1 januari 2012 en de WGA-staartuitkeringen van eigenrisicodragers WGA vanaf 2014 (kleine en middelgrote werkgevers)¹.

In wet- en regelgeving is vastgelegd dat UWV de sectorfondsen beheert en per sector een sectorpremie vaststelt. Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Indien de minister een sectorpremie afkeurt, stelt hij zelf een nieuwe premie vast. Alhoewel bij de vaststelling van de sectorpremies formeel geen advies is neergelegd bij de sociale partners, wint UWV daar waar mogelijk is advies in bij de diverse sectorale- en brancheorganisaties.

In deze premienota zijn de vermogensoverdrachten 2013 meegenomen. Werkgevers kunnen van sector wijzigen, bijvoorbeeld door een wijziging in de aard van de bedrijfsactiviteiten of de omvang daarvan. Wanneer een (groep van) werkgever(s) naar een andere sector overgaat, wordt een evenredig deel van het vermogen van de sectorfondsen (positief of negatief) verrekend tussen de oude en de nieuwe sector.

In deze premienota zijn de gevolgen van het onderdeel premiedifferentiatie van de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) meegenomen. Dit onderdeel is per 1 januari 2014 in werking getreden.

Een van de gevolgen is dat vanaf 2014 betalingen van ziekengeld niet meer vanuit de sectorfondsen worden gefinancierd, maar vanuit de Werkhervattingskas (Whk). Alleen de staartuitkeringen (uitkeringen aan flexwerkers die plaatsvinden na de datum waarop het eigenrisicodragerschap van hun werkgever is ingegaan, waarbij de eerste ziektedag wel voor de datum van het eigenrisicodragerschap ligt) en ZW-uitkeringen aan flexwerkers die zijn ingegaan voor 1 januari 2012, worden sinds 2014 nog uit de sectorfondsen gefinancierd.

Een ander gevolg is dat vanaf 2014 alleen WGA-uitkeringen die zijn gestart voor 1 januari 2012, nog vanuit de sectorfondsen worden gefinancierd. De WGA-uitkeringen die na 1 januari 2012 zijn gestart, worden vanaf 2014 gefinancierd vanuit het Whk.

De gepresenteerde cijfers in de premienota zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juni 2014. Ten behoeve van de ramingen is gebruik gemaakt van de volgende informatie:

- de uitgangpunten van het Centraal Planbureau (CPB) volgens de concept Macro Economische Verkenning (C-MEV) van augustus 2014;
- de volumeramingen van UWV;
- de sectorprognoses van UWV en van het onderzoeksbureau voor economisch beleidsonderzoek Panteia;
- de branchespecifieke informatie uit contacten met een aantal sectorvertegenwoordigers;
- de sectorale loonsom- en premie-informatie van de Belastingdienst.

Sinds 2006 verzorgt de Belastingdienst naast de inning van de loonheffing en de premies volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW ook de inning van de premies van de werknemersverzekeringen. Voor de verdeling van de premiebatens over de sectoren maakt de Belastingdienst gebruik van een verdeelsleutel. De verdeelsleutels over de premiebatens tot en met 2011 zijn definitief vastgesteld door de Belastingdienst. Voor de jaren 2012 en verder is de verdeelsleutel nog niet definitief vastgesteld, waardoor de verdeling van de premiebatens in de toekomst jaarlijks nog enigszins kan wijzigen. De reservepositie van een sector kan daarom afwijken van eerder uitgebrachte financiële nota's.

¹ WGA-staartuitkeringen van eigenrisicodragers hebben uitsluitend betrekking op de WGA van vast personeel, aangezien eigenrisicodragers voor de WGA-flexpersoneel (nog) niet mogelijk is.

Deze nota is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 beschrijft de consequenties van de geadviseerde sectorpremies voor de totale vermogensontwikkeling bij de sectorfondsen. In hoofdstuk 3 worden enkele opvallende ontwikkelingen toegelicht. Hoofdstuk 4 gaat in op de systematiek van lastenplafonds en de gevolgen hiervan. In de begrippenlijst is een overzicht te vinden van de gehanteerde begrippen en definities. In bijlage 1 is de opbouw van de sectorpremies 2015 uitgewerkt. In bijlage 2 zijn de sectorpremies van 2013 tot en met 2015 opgenomen. De vermogensontwikkeling per sector staat in bijlage 3. Bijlage 4 gaat in op de premiepercentages van de 7 sectoren met premiegroepen. Tot slot zijn in bijlage 5 de lastenplafonds per sector opgenomen.

2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen

Bij de berekeningen is gebruik gemaakt van de meest recente economische verwachtingen voor 2014 en 2015 van het Centraal Planbureau². UWV is bij de volumeraming uitgegaan van een toename van het Bruto Binnenlands Product met 0,75% in 2014 en 1,25% in 2015. Voor de sectorale verwachtingen wordt onder meer gebruik gemaakt van de inzichten van UWV en het onderzoeksbureau voor economisch beleidsonderzoek Panteia. Ook suggesties en inzichten van sectoren zelf worden zoveel mogelijk meegenomen.

Als basis voor de ramingen dienen de gegevens die tot en met juni 2014 beschikbaar zijn. In de premienota van vorig jaar werd het aantal WW-uitkeringen per eind 2014 nog geraamd op 499.000. In deze premienota gaan we uit van 456.000 WW-uitkeringen per eind 2014. Eind 2015 daalt dat aantal verder naar 453.000. Het aantal uitkeringsjaren WW stijgt voor de sectorfondsen van 153.000 in 2013 tot 157.000 in 2014 en daalt vervolgens naar 156.000 in 2015. Voor de 37 sectoren met een negatief vermogen nemen de vermogenstekorten af.

Van de in totaal 61 sectoren hebben 37 sectoren in 2014 een vermogenstekort en 24 een vermogensoverschot. Eind 2013 hadden nog 47 sectoren een negatief vermogen.

Als gevolg van met name de daling van de WW-uitkeringslasten en de geringere inloop van de dekkingsaldi neemt de gemiddelde sectorpremie af van 2,68% in 2014 naar 2,16% in 2015.

In tabel 2.1 staan de baten, de lasten, de vermogenspositie en het dekkingssaldo van de sectorfondsen over de jaren 2013 tot en met 2015 vermeld. Ook zijn voor deze jaren de gemiddelde premies van de sectorfondsen opgenomen.

Tabel 2.1 Ontwikkeling van de vermogenspositie van de sectorfondsen

Bedragen x € 1 miljoen; premies in %

	2013	2014	2015
Baten	4.782	4.900	4.212
Lasten	5.077	4.146	3.986
Totale vermogen	-1.358	-603	-377
Normreserve	84	0	20
Dekkingssaldo	-1.442	-604	-397
Gemiddelde premie	2,76	2,68	2,16

Het negatieve vermogenssaldo van € 1.358 miljoen in 2013 zal naar verwachting grotendeels zijn ingelopen tot een negatief saldo van € 603 miljoen eind 2014. Dit is een meevaller van € 324 miljoen ten opzichte van het geraamde vermogenstekort van € 927 miljoen volgens de Premievaststelling Sectorfondsen 2014. Na de vaststelling van de premies voor 2014 zijn de realisaties rondom de WW positiever uitgevallen dan verwacht, waardoor het saldo van premieopbrengsten en lasten groter was dan geraamd. Deze meevaller heeft een doorwerking naar de sectorpremie voor 2015, omdat de sectorale opslag of korting voor vermogensontwikkeling gunstiger uitvalt. Het effect van een lager vermogenstekort op de sectorpremie is ook terug te zien in de opbouw van de gemiddelde sectorpremie, zie tabel 2.2.

In tabel 2.2 is voor de jaren 2013 tot en met 2015 de opbouw van de gemiddelde sectorpremie uitgewerkt.

² c-MEV, augustus 2014.

Tabel 2.2 Opbouw sectorpremie

Premies in %

	2013	2014	2015
Basissectorpremie WW	1,96	2,68	2,15
AWf-baten	-0,09	-0,23	-0,09
Overige baten	-0,25	-0,35	-0,32
Vermogensontwikkeling	0,21	0,25	0,14
Sectorpremie WW	1,83	2,36	1,88
Opslag ZW (basissectorpremie ZW)	0,52	0,02	0,04
Opslag WGA (basissectorpremie WGA)	0,42	0,30	0,24
Sectorpremie	2,76	2,68	2,16

De AWf-baten dienen ter compensatie voor het gedeelte van de WW-lasten dat boven het lastenplafond uitkomt. Het lastenplafond is een criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Het plafond is vooral ingesteld vanwege de conjunctuurgevoeligheid van het werkloosheidsrisico. Het lastenplafond doorbreekt het gevaar van een negatieve spiraal in de sector. Indien het lastenpercentage in een jaar hoger is dan het lastenplafond, wordt het lastenplafond als WW-deel van de sectorpremie gehanteerd. De lasten die boven het plafond uitkomen, worden gedragen door het AWf. De overige baten bestaan uit rente, bijdrage AWf voor doorbetaling bij ziekte gedurende de eerste 13 weken ziekte tijdens WW en premies over uitkeringen. Vermogenstekorten of -overschotten moeten in maximaal 3 jaar worden afgebouwd.

De gemiddelde sectorpremie neemt af van 2,68% in 2014 naar 2,16% in 2015. De sectorpremie WW daalt met 0,48% (van 2,36% naar 1,88%), waarin een beginnend herstel van de economische crisis zichtbaar wordt. Daarnaast is er een lichte stijging van de opslag voor de ZW (van 0,02% naar 0,04%) en een daling van de opslag voor de WGA met 0,06% (van 0,30% naar 0,24%). De stijging van de opslag voor de ZW heeft 2 oorzaken. In 2014 zijn er meer werkgevers eigenrisicodragers voor de ZW geworden dan verwacht. Een deel van de in 2014 ontstane staartlasten loopt nog door in 2015. Daarnaast wordt er voor 2015 rekening gehouden met een groter aantal nieuwe eigenrisicodragers dan vorig jaar. De daling van de WGA-opslag is een logisch gevolg van het feit dat in 2015 uit deze opslag alleen uitkeringen betaald worden die ontstaan zijn voor 2012. Hier komen dus geen nieuwe uitkeringen meer bij, maar verdwijnen wel uitkeringen als gevolg van bijv. herstel, overlijden of pensionering.

Het financieel overzicht van de totale sectorfondsen over de jaren 2013 – 2015 is opgenomen in bijlage 6.

3. Sectorpremies 2015 en enkele opvallende ontwikkelingen

De meerderheid van de 61 sectoren heeft zich georganiseerd in een branche- of andere collectieve organisatie. UWV heeft de 39 sectorale organisaties die bekend zijn, in september een premievoorstel voorgelegd. In het premievoorstel zijn (voor zover van toepassing) bandbreedtes opgenomen waarbinnen de sectorpremie kan worden vastgesteld. De sectorale organisatie heeft binnen de gegeven bandbreedtes een aantal keuzemogelijkheden om de sectorpremie vast te stellen, zie ook box 3.1. De eenmaal vastgestelde sectorpremie heeft effect op:

- de omvang van de WW-reserve;
- de termijn waarbinnen de sectorale organisatie op de reserves wil interen bij een positief dekkingssaldo dan wel een negatief dekkingssaldo wil wegwerken (binnen 1 of 3 jaar).

Aan 22 sectoren is geen advies gevraagd. Deze sectoren hebben geen centrale sectororganisatie.

Box 3.1. Effect van recente internationale ontwikkelingen op de sectorpremie.

Nieuwe internationale ontwikkelingen die een dalend effect op het exportvolume van de sector hebben, kunnen binnen de getroffen sectoren tot extra werkloosheid leiden. Sinds kort heeft Nederland te maken met de boycot door Rusland van voedingsproducten uit de Europese Unie. Volgens het CBS Webmagazine van 19 augustus 2014 zijn het vooral de landbouw en de voedingsmiddelenindustrie die verdienen aan de nu geboycotte goederen. Daarnaast zijn er bij deze export ook toeleverende en ondersteunende bedrijfstakken zoals de groothandel en transport betrokken, die mogelijk ook in hun omzet getroffen worden door de boycot. Het CBS meldde verder in dit bericht dat ongeveer 5.000 banen betrokken zijn bij de export van de geboycotte goederen.

De duur en de uiteindelijke impact van de boycot op het aantal extra WW-uitkeringen binnen de genoemde sectoren is voorlopig nog zeer moeilijk in te schatten. Bij het berekenen van de sectorpremie is dan ook geen rekening gehouden met de doorwerking van deze boycot. Voor de sectoren die direct of indirect gevolgen van de boycot kunnen ondervinden is hiervoor in de uitnodigingen voor het geven van een premieadvies wel aandacht gevraagd. Eén sector (Overig goederenvervoer) heeft expliciet om deze reden gekozen voor een hogere premie dan door UWV geadviseerd.

Box 3.2. Welk advies geven de sectorale organisaties?

Voor de vaststelling van de sectorpremies wint UWV, indien mogelijk, advies in bij de diverse sectorale organisaties. Voor het te geven advies gebruiken de sectorale organisaties de berekende premies van het UWV en de wettelijk gegeven bandbreedtes als uitgangspunt. De keuzevrijheid die een sector hierbij heeft, bestaat uit de keuze tussen een termijn van 1 jaar en 3 jaar voor het wegwerken van het sectorale vermogenstekort of -overschot. Als de sector geen vermogensreserve mag aanhouden, kan de sector alleen kiezen tussen de 2 premies horende bij de 1 jaarstermijn en 3 jaarstermijn. Als de sector wel een (gemaximeerde) WW-reserve mag aanhouden, heeft de sector een grotere keuzevrijheid voor de sectorpremie, die binnen de door UWV aangegeven bandbreedtes moet vallen.

Uit oogpunt van een stabiele premieontwikkeling heeft UWV de sectoren geadviseerd te kiezen voor een termijn van 3 jaar. Bij een vermogenstekort resulteert dit in de laagst mogelijke sectorpremie omdat dit tekort in 3 jaar mag worden ingelopen. Bij een vermogensoverschot zal de premie bij een interingstermijn van 3 jaar hoger zijn dan bij een interingstermijn van 1 jaar omdat het overschot in 3 jaar wordt weggewerkt. In onderstaande tabel staat samengevat wat de adviezen van de sectorale organisaties zijn geweest. Opvallend in de adviezen van dit jaar is dat er meer dan in de voorgaande jaren gekozen is voor een afwijking van het UWV-advies. Dit gebeurt overigens om zeer verschillende redenen. Naast de impact van de Rusland-boycot (sector Overig goederenvervoer) speelt onder meer een rol het versneld willen wegwerken van een vermogenstekort (sector Reiniging), het bewust inbouwen van een marge voor economisch slechtere tijden (sector Horeca algemeen) en het zoveel mogelijk willen drukken van een premie die toch al snel stijgt door ineens wegwerken van een vermogensoverschot (sector Tabaksverwerkende industrie).

Ontvangen sectoradvies	Aantal sectoren (totaal=39)
Geen advies ontvangen	7
Hogere premie dan UWV-advies	6
Zelfde premie als UWV-advies	24
Lagere premie dan UWV-advies	2

Vanwege een beginnend herstel van de economische crisis daalt de sectorpremie bij 47 sectoren; voor 14 sectoren stijgt de sectorpremie. Voor bijna alle sectoren daalt de opslag voor de WGA en voor de meeste sectoren stijgt de opslag voor de ZW. In tabel 3.1 zijn de 5 grootste stijgers en dalers wat betreft de sectorpremie opgenomen. Een compleet overzicht van alle sectorpremies is opgenomen in bijlage 2.

Tabel 3.1 5 grootste stijgers en 5 grootste dalers sectorpremie 2015

Premies in %

5 grootste stijgers sectorpremies 2015		Sectorpremie 2014	Sectorpremie 2015	Vershil
Sector				
2	Tabakverwerkende industrie	0,00	2,86	2,86
20	Havenbedrijven	2,33	3,65	1,32
56	Schildersbedrijf	4,71	5,64	0,93
57	Stukadoorsbedrijf	5,61	6,13	0,52
61/67	Overheid	0,83	1,25	0,42

5 grootste dalers sectorpremie 2015		Sectorpremie 2014	Sectorpremie 2015	Vershil
Sector				
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	4,39	2,89	-1,50
44	Zakelijke Dienstverlening II	3,09	1,59	-1,50
6	Timmerindustrie	5,48	4,09	-1,39
5	Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	4,08	2,70	-1,38
47	Textielindustrie	2,33	0,96	-1,37

De sectorpremie is opgebouwd uit de onderdelen BasissectorPremie (WW-percentage), AWF-baten (compensatie voor WW-lasten groter dan het lastenplafond), Overige baten (onder andere premies over uitkeringen), Vermogensontwikkeling, opslag ZW en opslag WGA, zie ook tabel 2.2. Een verandering in de sectorpremie is dus ook opgebouwd uit deze onderdelen. Over het algemeen geldt dat meestal de veranderingen te vinden zijn in het verwachte aantal WW-uitkeringen, de omvang van de AWF- baten en een gewijzigde vermogensontwikkeling. Aangezien het hier om percentages van de loonsom gaat, kan een bijstelling van de loonsom ten opzichte van de loonsom van vorig jaar ook een aanzienlijke doorwerking hebben in de sectorpremie. De sector Tabakverwerkende industrie is een bijzonder voorbeeld, waarin al deze onderdelen een rol spelen als gevolg van het vertrek van Philip Morris uit Nederland. Het effect van hun vertrek op de sectorpremie staat verder toegelicht in Box 4.1.

Voor enkele andere sectoren zijn er opvallende constatering.

Bij de sector Havenbedrijven is de sectorpremie gestegen ondanks een toegenomen loonsom (zie ook box 3.3). Bij de sector Havenbedrijven hebben de stijging van het aantal verwachte nieuwe WW-uitkeringen en een groter vermogenstekort het grootste aandeel in de stijging van de sectorpremie met 1,32%. Volgens de UWV Sectorbeschrijving³ heeft er in 2013 naast de personele groei ook een grote groei plaatsgevonden van zowel het aantal nieuwe als ook het aantal beëindigde uitkeringen. Voor het nieuwe premiejaar worden dan ook weer meer WW-uitkeringen verwacht dan vorig jaar.

Voor de sectoren Schildersbedrijf en Stukadoorsbedrijf wordt weer een groei vanaf 2015 verwacht. De loonsom zal weer gaan toenemen, maar wel op een lager niveau dan vorig jaar werd geraamd. Deze neerwaartse bijstelling van de loonsom zorgt ervoor dat ondanks de groei en een dalend aantal WW-uitkeringen de WW-lasten in 2015 nog steeds boven het lastenplafond blijven uitkomen. Voor de vaststelling van de hoogte van het sectorale lastenplafond wordt naar de schadelast in het verleden gekeken (zie ook hoofdstuk 4). Hierdoor wordt voor de sectoren Schildersbedrijf en Stukadoorsbedrijf het lastenplafond met 0,75%-punt verhoogd, waardoor meer WW-lasten ten laste komen van het sectorfonds.

Het sectorfonds Overheid bestaat uit medewerkers bij de Overheid die geen ambtenarenstatus hebben en uit medewerkers werkzaam in de sociale werkplaatsen. De premie die wordt vastgesteld betreft de medewerkers die geen ambtenarenstatus hebben. Voor de WSW-medewerkers wordt jaarlijks de vervangende sectorpremie voor uitkeringen gebruikt. De regel is dat indien deze vervangende sectorpremie voor uitkeringen hoger is dan de sectorpremie, het meerdere wordt afgedragen aan het Algemeen Werkloosheidsfonds. Deze regel is de afgelopen jaren ten onrechte niet toegepast. Deze omissie is met terugwerkende kracht in deze premienota gecorrigeerd.

In het algemeen geldt dat de daling bij de 5 grootste dalers voornamelijk wordt veroorzaakt door minder WW-uitkeringen. Voor deze sectoren wordt een beginnend herstel van de crisis zichtbaar in een lagere sectorpremie. De bouwachtige sectoren Meubelindustrie, Timmerindustrie, en Houten emballage-industrie hebben in verhouding tot hun loonsom een lagere WW- last dan de bouwachtige sectoren Schildersbedrijf en Stukadoorsbedrijf, zie ook de basissectorpremie WW in Bijlage I. In tegenstelling tot de sectoren

³ UWV, Vervoer en opslag, Sectorbeschrijving, 18 februari 2014.

Schildersbedrijf en Stukadoorsbedrijf hebben deze sectoren geen verhoogd lastenplafond en komen ze niet boven het lastenplafond uit.

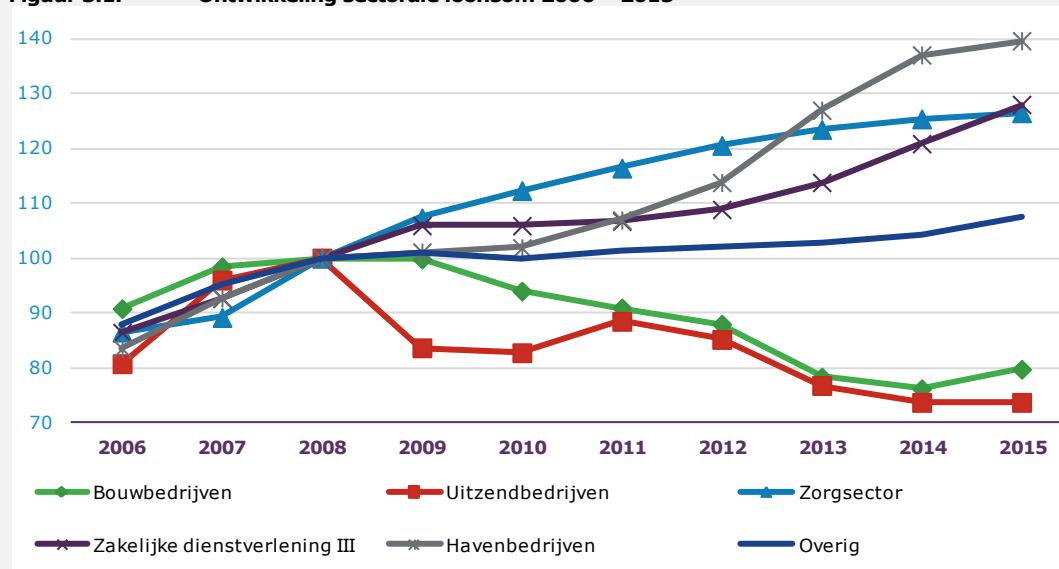
In alle drie de sectoren van zakelijke dienstverlening daalt de sectorpremie fors. Deze daling is het grootst in de sector Zakelijke dienstverlening II (o.m. softwarebedrijven, adviesbureaus, ingenieurs- en architectenbureaus).

Box 3.3. Ontwikkeling sectorale loonsom.

De sectorfondsen omvatten 61 sectoren, waarvoor afzonderlijk de sectorpremie wordt berekend op basis van de sectorale loonsommen. Deze box beschrijft in hoofdlijnen de ontwikkeling van deze sectorale loonsommen, waarin de afgelopen jaren interessante verschillen zijn opgetreden tussen enkele groepen van sectoren, zie figuur 3.1.

Figuur 3.1 toont voor de jaren 2006 – 2015 de ontwikkeling van de sectorale loonsom, met 2008 als referentiepunt (loonsom in 2008 = 100%). 2008 was het laatste jaar voor de crisis. De 61 sectoren zijn gegroepeerd in 6 categorieën: Bouwbedrijven, Uitzendbedrijven, Zorgsector, Zakelijke dienstverlening III, Havenbedrijven en Overig.

Figuur 3.1. Ontwikkeling sectorale loonsom 2006 – 2015



De volgende opvallende verschillen komen naar voren:

- de Zorgsector stijgt stabiel en werd de afgelopen jaren ook wel de banenmotor van de economie genoemd. Vanaf 2014 kent deze sector een krimp in het aantal banen⁴, waardoor deze sector bijna niet meer groeit in de loonsomomvang;
- de categorie Bouwbedrijven is dalend, aanvankelijk langzaam en vervolgens versneld. Bij deze sectoren (waaronder ook schilders, stukadoors, timmerbedrijven etc.) speelt niet alleen de economische crisis een rol, maar worden ook steeds meer werknemers als zzp'er ingehuurd. De verwachting is dat in 2015 als gevolg van een beginnend herstel van de crisis de daling zal omslaan in een lichte stijging;
- de sector Uitzendbedrijven gaat op en neer met de conjunctuur; is aanvankelijk snel dalend, daarna stijgend (toen in 2010/2011 de crisis voorbij leek) en vervolgens weer dalend omdat de crisis doorzette. De dalende loonsom binnen deze sector lijkt op het eerste gezicht strijdig met de huidige omzetstijgingen van de uitzendbedrijven. Vermoedelijk speelt hierbij een rol dat de omzetstijging betrekking heeft op bedrijfsonderdelen van uitzendbureaus, die in een andere sector zijn ingedeeld, bijvoorbeeld Havenbedrijven en Zakelijke Dienstverlening III waar de loonsommen wel stijgen. Opmerkelijk is verder dat de loonsom van sector Havenbedrijven stijgt, terwijl de WW-lasten ook stijgen (zie tabel 3.1 met Havenbedrijven als op 1 na hoogste stijger van de sectorpremie).

Het vermogen van de 61 sectoren bedraagt eind 2015 naar verwachting -€ 377 miljoen. In 23 sectoren is er sprake van een positief vermogen met een totaalbedrag van € 125 miljoen. In 34 sectoren is sprake van een negatief vermogen met een totaalbedrag van -€ 502 miljoen. In 4 sectoren zal het vermogen ultimo 2015 nagenoeg nul zijn.

In tabel 3.2 zijn de 5 sectoren met het grootste positieve vermogen en de 5 sectoren met het grootste negatieve vermogen in 2015 opgenomen.

⁴ UWV Arbeidsmarktprognose 2014-2015, 2014

Tabel 3.2 Sectoren met grootste positieve vermogen en met grootste negatieve vermogen in 2015

Bedragen x € 1 miljoen

5 grootste positieve vermogens		Vermogen	Vermogen	Vermogen
Sector		eind 2013	eind 2014	eind 2015
44	Zakelijke Dienstverlening II	-74,6	75,6	50,4
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	-25,7	9,0	15,6
51	Algemene industrie	12,1	19,4	12,9
45	Zakelijke Dienstverlening III	-87,8	12,0	8,0
39	Verzekeringswezen	-14,6	7,3	4,9

5 grootste negatieve vermogens		Vermogen	Vermogen	Vermogen
Sector		eind 2013	eind 2014	eind 2015
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-255,6	-235,8	-157,2
3	Bouwbedrijf	-182,8	-142,6	-95,1
52	Uitzendbedrijven	-119,9	-85,3	-56,9
17	Detailhandel en ambachten	-87,2	-36,3	-24,2
20	Havenbedrijven	-20,9	-35,7	-23,8

Opmerkelijk is dat in de sectoren uit de zakelijke dienstverlening, het verzekeringswezen en het goederenvervoer de vermogenstekorten van vorig jaar zijn omgeslagen in vermogenoverschotten. Omdat die een drukkend effect op de premie hebben, treden dan ook juist in deze sectoren forse premiedalingen op.

Het grootste vermogenstekort bestaat bij de sector Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Een beter beeld geeft echter de verhouding tussen het negatieve vermogen van de sector en de daarbijbehorende loonsom. Zoals uit tabel 3.3 blijkt, is het grote vermogenstekort voor de zorgsector eigenlijk relatief beperkt omdat er sprake is van een grote loonsom. Voor de sector Bouwbedrijf is het relatieve vermogenstekort duidelijk groter. Deze sector heeft nog steeds veel te lijden van de crisis.

Tabel 3.3 De 5 sectoren met het grootste negatieve vermogen in 2015 ten opzichte van de loonsom

Bedragen x € 1 miljoen

Sector	Vermogen	Loonsom	Premie	
	eind 2015	2015	%	
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-157,2	30.620,7	-0,5
3	Bouwbedrijf	-95,1	4.284,3	-2,2
52	Uitzendbedrijven	-56,9	4.730,8	-1,2
17	Detailhandel en ambachten	-24,2	5.991,4	-0,4
20	Havenbedrijven	-23,8	2.847,6	-0,8

Een compleet overzicht van de vermogensontwikkeling van alle sectoren is opgenomen in bijlage 3.

7 sectoren hebben onderscheid in premiehoogte. Zij maken onderscheid naar de contractduur die werknemers hebben of naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector. Het gaat om de volgende sectoren: Grafische industrie, Uitzendbedrijven, Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Een detaillering van de premiepercentages per premiegroep is opgenomen in bijlage 4.

Indien het premiegroeppercentage WW van de korte dienstverbanden hoger is dan 12,5%, heeft de sector de mogelijkheid om dit te beperken tot 12,5% (aftopping). De sector betaalt dit wel zelf in de vorm van een hoger premiepercentage voor lange dienstverbanden. Het premiegroeppercentage WW wordt nog wel verhoogd met de opslagpercentages voor ZW en WGA. Deze overschrijding van 12,5% treedt op in de sectoren Bouwbedrijf en Schildersbedrijf. De sector Bouwbedrijf heeft gekozen voor aftopping op de 12,5%. De sector Schildersbedrijf heeft niet gekozen voor aftopping om korte dienstverbanden te ontmoedigen.

4. Lastenplafonds sectorfondsen 2015

Op grond van artikel 105 van de Wfsv stelt UWV jaarlijks, voor elk sectorfonds afzonderlijk, het lastenplafond vast. Met het lastenplafond wordt voorkomen dat een in moeilijkheden verkerend sectorfonds in een negatieve spiraal terechtkomt. Het lastenplafond heeft uitsluitend betrekking op de WW-lasten.

Het lastenplafond is een criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Bij de vaststelling van de hoogte van het lastenplafond spelen de volgende beleidsmatige overwegingen een rol:

- het financiële risico voor een sectorfonds is gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) de lasten;
- een structurele bijdrage van het AWf is niet gewenst. Een bijdrage van het AWf vermindert de prikkel tot risicobeperking.

Het lastenplafond bestaat uit een vast deel en een variabel deel. Het vaste gedeelte is voor iedere sector 3,75% van het premieplichtige loon. Dit is het percentage dat wordt gezien als de maximale door de sector te dragen 'basiswerkloosheid'. Het variabel deel ligt tussen de 0% en 2% van het premieplichtige loon, afhankelijk van het gemiddelde WW-lastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren. Het betreft een sectorspecifieke opslag voor sectoren die een hoger gemiddeld risico hebben. Het lastenplafond wordt vastgesteld volgens onderstaande klassenindeling.

Tabel 4.1 Klassenindeling lastenplafonds 2015

Lastenplafond in %

Gemiddelde WW-lastenpercentage over de periode 2010-2013	Vast deel lastenplafond	Variabel deel lastenplafond	Lastenplafond
Kleiner dan 2,00%	3,75	0,00	3,75
Tussen 2,00% en 3,75%	3,75	0,75	4,50
Tussen 3,75% en 5,75%	3,75	1,25	5,00
Groter dan 5,75%	3,75	2,00	5,75

Een compleet overzicht van de lastenplafonds per sector is opgenomen in bijlage 5.

De bijdrage vanuit het AWf aan een sectorfonds wordt bepaald door het premieplichtige loon van de desbetreffende sector te vermenigvuldigen met het verschil tussen de basissectorpremie WW (het WW-lastenpercentage) en het lastenplafond van die sector. Van de in totaal 61 sectoren komen 7 sectoren in aanmerking voor een bijdrage vanuit het AWf. In tabel 4.2 is de omvang van de bijdrage vanuit het AWf voor deze 7 sectoren gespecificeerd.

Tabel 4.2 Sectoren die het lastenplafond 2015 overschrijden

Gemiddelde WW-lastenpercentage over de periode 2010-2013, lastenplafonds en basissectorpremie WW 2015 in % en bijdrage AWf x € 1 miljoen

Sector	Gemiddelde WW-lastenpercentage over de periode 2010-2013	Lastenplafond	basissectorpremie WW 2015	Bijdrage AWf
52 Uitzendbedrijven	7,80	5,75	8,20	116,1
2 Tabakverwerkende industrie	1,43	3,75	27,02	21,6
56 Schildersbedrijf	6,32	5,75	6,83	5,3
58 Dakdekkersbedrijf	8,54	5,75	8,73	3,2
57 Stukadoorsbedrijf	7,48	5,75	6,44	0,8
30 Besloten busvervoer	3,19	4,50	4,95	0,4
59 Mortelbedrijf	3,56	4,50	4,77	0,2
Totaal				147,6

Als gevolg van de verbeterende economische verwachtingen daalt de basissectorpremie WW 2015 en hoeft er aanmerkelijk minder compensatie vanuit het Awf plaats te vinden dan in 2014.

Box 4.1. Doorwerking van het vertrek van Philip Morris op de sectorpremie en lastenplafond.

De sigarettenfabrikant Philip Morris, behorende tot de sector Tabakverwerkende industrie, heeft op 28 augustus 2014 zijn fabriek in Nederland gesloten. Dit betekent een enorme klap voor de 1.230 mensen, die hiermee op straat kwamen te staan. Voor de betreffende sector betekent dit ontslag naar verwachting een grote toename van de WW-uitkeringslasten die ten laste komen van het sectorfonds. Het ontslag betekent ook dat de totale loonsom binnen de sector, waarover de sectorpremie wordt geheven, met 40% zal afnemen.

Meer uitkeringslasten en een lagere sectorale loonsom hebben beide een verhogend effect op de sectorpremie. Echter, de systematiek van het lastenplafond zorgt ervoor dat de stijging van de premie als gevolg van de WW-lasten beperkt blijft tot het lastenplafond van 3,75%. Voor de berekening van de uiteindelijke sectorpremie wordt dit percentage van 3,75% vervolgens verlaagd tot 2,75% als gevolg van de premieopbrengsten over alle lopende uitkeringen (dus niet alleen WW-uitkeringen) en de mogelijkheid om te kunnen interen op een positief sectorvermogen eind 2014. Samen met de opslag voor de ziekengeldlasten en de WGA-staartlasten wordt de uiteindelijke sectorpremie voor de sector Tabakverwerkende industrie 2,86% (zie tabel 3.1). Dit is gebaseerd op het advies van de sector.

Het positief sectorvermogen eind 2014 is gebaseerd op de verwachting dat van de ontslagen bij Philip Morris een beperkt deel leidt tot uitkeringslasten in 2014. Het merendeel leidt tot uitkeringslasten in 2015. Bij een sluiting eerder in het jaar zouden meer WW-uitkeringen ten laste van 2014 komen. Bij dit scenario zou er geen sprake meer zijn van de genoemde verlaging van de sectorpremie als gevolg van de mogelijkheid om te kunnen interen op een positief sectorvermogen eind 2014. De verlaging zou dan zijn omgeslagen in een verhoging van het sectorpercentage als gevolg van het inlopen van een vermogenstekort. Dit mechanisme werkt uiteraard ook de andere kant op. Indien het 2014-deel van de uitkeringslasten lager zou zijn dan de huidige verwachtingen, dan zou de sectorpremie 2015 lager zijn geweest.

Scenario	Sectorpremie 2015 Tabaksverwerkende industrie
Huidige premienota 2015	2,86
€15 miljoen meer WW-lasten in 2014	3,39
€15 miljoen minder WW-lasten in 2014	2,32

Het grote aantal WW-uitkeringen als gevolg van het vertrek van Philip Morris speelt vanuit het perspectief van de sectorfondsen alleen in 2015 omdat de sectorfondsen alleen het eerste half jaar WW financieren. Er is echter wel een doorwerking van de WW-piek in 2015 op de hoogte van het lastenplafond in latere jaren. Aangezien het lastenplafond uitgaat van de WW-lasten over de laatste 4 gerealiseerde jaren, zal de sector als gevolg van de WW-piek in 2015 in de premiejaren 2017 tot en met 2020 met een verhoogd lastenplafond van 5,75% te maken hebben. Zolang er geen nieuwe incidenten plaatsvinden in de sector, en de WW-lasten vanaf 2016 op het zelfde niveau blijven als in voorgaande jaren, is het lastenplafond overigens niet aan de orde.

Begrippenlijst

Dekkingsaldo

Het verschil tussen de aanwezige reserve en de normreserve.

Gemiddelde WW-lastenpercentage

Het gemiddelde lastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren.

Lastenplafond

Objectief criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Het lastenplafond bestaat uit een vast deel van 3,75% van het premieplichtige loon verhoogd met een opslag die afhankelijk is van het gemiddelde WW-lastenpercentage. Voor de crisisjaren 2009, 2010 en 2011 is het lastenplafond aangepast en is dit gelijk aan het gemiddelde WW-lastenpercentage.

Overige baten

De overige baten bestaan uit de compensatie vanuit het AWf (veroorzaakt door het lastenplafond) en de resterende overige baten. De resterende overige baten bestaan uit rente, bijdrage AWf voor doorbetaling WW bij ziekte gedurende de eerste 13 weken ziekte, premies over uitkeringen.

Normreserve

De reserve die door een fonds moet worden aangehouden. Deze reserve kan een of meer doelgerichte reserves omvatten (bijv. liquiditeitsreserve, WW-reserve of ZW-reserve).

Premiegroep

Gedifferentieerde sectorfondspremie binnen een sector naar verschillende categorieën werkgevers/werknemers.

Premiepercentage

Het premiepercentage is opgebouwd uit de basissectorpremie, een opslag/korting van de overige baten en een opslag/korting naar aanleiding van de vermogensontwikkeling.

Premieplichtige loonsom

Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moet worden afgedragen.

Reserveplafond

Maximale WW-reserve die mag worden aangehouden.

Sectorpremie

Door SZW goedgekeurde premie voor een sector.

Sectorpremie WW

De sectorpremie exclusief de opslagen voor ZW en WGA voor een sector.

WW-reserve

Een reserve bij de sectorfondsen ter dekking van de WW-lasten.

ZW-reserve

Een reserve bij de sectorfondsen ter dekking van de ziekengeldlasten van vangnetgroepen. Deze reserve is per 1 januari 2014 afgeschaft.

Opbouw sectorpremies 2015

Premies in %

Sector	Basis-sector-premie WW	AWF-baten	Overige baten	Vermogens-ontw.	Sector-premie WW	Opslag ZW	Opslag WGA	Sector-premie
1 Agrarisch bedrijf	2,04	0,00	-0,29	0,16	1,91	0,02	0,21	2,14
2 Tabakverwerkende industrie	27,02	-23,27	-0,90	-0,32	2,52	0,00	0,34	2,86
3 Bouwbedrijf	3,86	0,00	-0,58	1,11	4,39	0,04	0,29	4,72
4 Baggerbedrijf	0,38	0,00	-0,03	-0,33	0,02	0,02	0,02	0,06
5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	2,84	0,00	-0,50	0,06	2,40	0,02	0,28	2,70
6 Timmerindustrie	3,73	0,00	-0,69	0,54	3,58	0,04	0,47	4,09
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	3,03	0,00	-0,54	0,03	2,52	0,01	0,36	2,89
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	2,27	0,00	-0,36	0,10	2,01	0,01	0,23	2,25
9 Grafische industrie	3,83	0,00	-0,66	0,19	3,36	0,02	0,50	3,88
10 Metaalindustrie	1,03	0,00	-0,11	0,00	0,92	0,03	0,13	1,08
11 Elektrotechnische industrie	1,10	0,00	-0,11	-0,10	0,89	0,03	0,11	1,03
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	1,94	0,00	-0,24	0,06	1,76	0,02	0,19	1,97
13 Bakkerijen	1,87	0,00	-0,34	0,14	1,67	0,02	0,33	2,02
14 Suikerverwerkende industrie	1,58	0,00	-0,24	0,07	1,41	0,02	0,22	1,65
15 Slagersbedrijven	1,81	0,00	-0,36	-0,13	1,32	0,03	0,53	1,88
16 Slagers overig	1,65	0,00	-0,38	0,16	1,43	0,04	0,33	1,80
17 Detailhandel en ambachten	3,07	0,00	-0,36	0,20	2,91	0,02	0,36	3,29
18 Reiniging	2,64	0,00	-0,57	0,58	2,65	0,13	0,77	3,55
19 Grootwinkelbedrijf	1,58	0,00	-0,19	0,12	1,51	0,08	0,25	1,84
20 Havenbedrijven	3,26	0,00	-0,23	0,42	3,45	0,04	0,16	3,65
21 Havenclassificeerders	1,49	0,00	-0,18	-0,21	1,10	0,03	0,34	1,47
22 Binnenscheepvaart	1,22	0,00	-0,15	0,04	1,11	0,03	0,18	1,32
23 Visserij	0,76	0,00	-0,13	0,16	0,79	0,00	0,21	1,00
24 Koopvaardij	0,57	0,00	-0,05	-0,12	0,40	0,00	0,12	0,52
25 Vervoer KLM	0,24	0,00	-0,02	-0,06	0,16	0,01	0,06	0,23
26 Vervoer NS	0,48	0,00	-0,05	-0,02	0,41	0,00	0,10	0,51
27 Vervoer posterijen	2,69	0,00	-0,39	0,71	3,01	0,16	0,17	3,34
28 Taxivervoer	4,44	0,00	-0,77	0,82	4,49	0,13	1,12	5,74
29 Openbaar Vervoer	0,97	0,00	-0,09	0,10	0,98	0,03	0,08	1,09
30 Besloten busvervoer	4,95	-0,45	-0,63	0,60	4,47	0,08	0,42	4,97
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	2,27	0,00	-0,31	-0,16	1,80	0,01	0,09	1,90
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	1,40	0,00	-0,25	0,15	1,30	0,06	0,30	1,66
33 Horeca algemeen	2,74	0,00	-0,37	0,13	2,50	0,06	0,30	2,86
34 Horeca catering	2,26	0,00	-0,46	0,34	2,14	0,12	0,43	2,69
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,78	0,00	-0,19	0,26	1,85	0,06	0,14	2,05
38 Banken	2,58	0,00	-0,24	0,12	2,46	0,02	0,09	2,57
39 Verzekeringswezen	1,62	0,00	-0,14	-0,10	1,38	0,01	0,06	1,45
40 Uitgeverij	3,28	0,00	-0,41	0,43	3,30	0,06	0,28	3,64
41 Groothandel I	1,68	0,00	-0,18	0,01	1,51	0,01	0,15	1,67
42 Groothandel II	1,86	0,00	-0,24	0,09	1,71	0,02	0,20	1,93
43 Zakelijke Dienstverlening I	1,13	0,00	-0,09	-0,05	0,99	0,01	0,10	1,10
44 Zakelijke Dienstverlening II	1,78	0,00	-0,18	-0,17	1,43	0,02	0,14	1,59
45 Zakelijke Dienstverlening III	2,19	0,00	-0,22	-0,03	1,94	0,04	0,15	2,13
46 Zuivelindustrie	0,77	0,00	-0,04	-0,08	0,65	0,01	0,07	0,73
47 Textielindustrie	1,10	0,00	-0,19	-0,41	0,50	0,03	0,43	0,96
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	2,71	0,00	-0,37	0,42	2,76	0,04	0,28	3,08
49 Chemische industrie	0,89	0,00	-0,09	-0,07	0,73	0,01	0,16	0,90
50 Voedingsindustrie	1,16	0,00	-0,12	-0,12	0,92	0,02	0,14	1,08
51 Algemene industrie	0,88	0,00	-0,07	-0,27	0,54	0,01	0,12	0,67
52 Uitzendbedrijven	8,20	-2,45	-3,19	0,60	3,16	0,20	1,89	5,25
53 Bewakingsondernemingen	2,61	0,00	-0,36	0,12	2,37	0,10	0,40	2,87
54 Culturele instellingen	3,54	0,00	-0,40	0,53	3,67	0,02	0,20	3,89
55 Overige takken van bedrijf en beroep	2,22	0,00	-0,38	0,06	1,90	0,03	0,35	2,28
56 Schildersbedrijf	6,83	-1,08	-0,88	0,31	5,18	0,04	0,42	5,64
57 Stukadoorsbedrijf	6,44	-0,67	-1,38	0,92	5,31	0,04	0,78	6,13
58 Dakdekkersbedrijf	8,73	-3,00	-0,72	-0,09	4,91	0,03	0,36	5,30
59 Mortelbedrijf	4,77	-0,27	-0,37	0,13	4,25	0,00	0,16	4,41
60 Steenhouwersbedrijf	3,66	0,00	-0,61	0,65	3,70	0,05	0,11	3,86
61/67 Overheid	3,60	0,00	-8,90	2,30	-3,00	0,90	3,35	1,25
68 Railbouw	0,72	0,00	-0,04	-0,07	0,61	0,02	0,05	0,68
69 Telecommunicatie	1,78	0,00	-0,20	0,19	1,77	0,01	0,10	1,88
Gemiddeld	2,15	-0,09	-0,32	0,14	1,88	0,04	0,24	2,16

Sectorpremies 2013 - 2015

Premies in %

Sector	Sectorpremie		
	2013	2014	2015
1 Agrarisch bedrijf	2,36	2,11	2,14
2 Tabakverwerkende industrie	2,30	0,00	2,86
3 Bouwbedrijf	3,51	4,84	4,72
4 Baggerbedrijf	0,47	0,92	0,06
5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	2,97	4,08	2,70
6 Timmerindustrie	4,63	5,48	4,09
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	3,83	4,39	2,89
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	2,54	3,46	2,25
9 Grafische industrie	3,62	4,04	3,88
10 Metaalindustrie	0,99	1,20	1,08
11 Elektrotechnische industrie	1,00	1,20	1,03
12 Metaal-en technische bedrijfstakken	2,19	2,68	1,97
13 Bakkerijen	2,55	2,61	2,02
14 Suikerverwerkende industrie	1,94	1,35	1,65
15 Slagersbedrijven	3,31	2,88	1,88
16 Slagers overig	1,50	2,32	1,80
17 Detailhandel en ambachten	4,06	4,16	3,29
18 Reiniging	5,10	4,13	3,55
19 Grootwinkelbedrijf	2,43	2,13	1,84
20 Havenbedrijven	2,13	2,33	3,65
21 Havenclassificeerders	2,56	1,83	1,47
22 Binnenscheepvaart	2,09	2,10	1,32
23 Visserij	0,59	0,98	1,00
24 Koopvaardij	1,43	1,14	0,52
25 Vervoer KLM	0,42	0,58	0,23
26 Vervoer NS	0,72	0,58	0,51
27 Vervoer posterijen	2,29	3,21	3,34
28 Taxivervoer	7,08	5,66	5,74
29 Openbaar Vervoer	1,15	1,16	1,09
30 Besloten busvervoer	4,81	4,61	4,97
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	3,15	1,91	1,90
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,71	2,39	1,66
33 Horeca algemeen	3,94	3,96	2,86
34 Horeca catering	3,94	3,18	2,69
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,62	1,73	2,05
38 Banken	1,93	2,81	2,57
39 Verzekeringswezen	1,97	2,43	1,45
40 Uitgeverij	3,26	3,96	3,64
41 Groothandel I	2,21	2,50	1,67
42 Groothandel II	2,72	2,80	1,93
43 Zakelijke Dienstverlening I	1,82	1,96	1,10
44 Zakelijke Dienstverlening II	3,21	3,09	1,59
45 Zakelijke Dienstverlening III	2,78	3,10	2,13
46 Zuivelindustrie	1,03	0,70	0,73
47 Textielindustrie	2,54	2,33	0,96
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	2,61	3,09	3,08
49 Chemische industrie	1,32	1,43	0,90
50 Voedingsindustrie	1,74	1,65	1,08
51 Algemene industrie	2,13	1,24	0,67
52 Uitzendbedrijven	12,23	5,86	5,25
53 Bewakingsondernemingen	4,21	3,46	2,87
54 Culturele instellingen	5,04	4,74	3,89
55 Overige takken van bedrijf en beroep	3,35	3,07	2,28
56 Schildersbedrijf	4,93	4,71	5,64
57 Stukadoorsbedrijf	6,42	5,61	6,13
58 Dakdekkersbedrijf	6,53	6,53	5,30
59 Mortelbedrijf	3,69	4,62	4,41
60 Steenhouwersbedrijf	3,89	4,74	3,86
61/67 Overheid	1,53	0,83	1,25
68 Railbouw	1,18	0,63	0,68
69 Telecommunicatie	1,03	3,13	1,88
Totaal	2,76	2,68	2,16

Vermogensontwikkeling 2013-2015

Bedragen x € 1 miljoen

Sector	Vermogen ultimo		
	2013	2014	2015
1 Agrarisch bedrijf	-3,6	0,4	4,5
2 Tabakverwerkende industrie	3,6	0,3	0,0
3 Bouwbedrijf	-182,8	-142,6	-95,1
4 Baggerbedrijf	-0,8	1,0	0,0
5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	-2,6	-0,4	-0,3
6 Timmerindustrie	-6,9	-3,4	-2,3
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	-5,1	-0,3	-0,2
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	-2,7	-0,6	-0,4
9 Grafische industrie	1,3	-5,0	-3,4
10 Metaalindustrie	1,6	-0,7	-0,5
11 Elektrotechnische industrie	4,7	5,1	3,4
12 Metaal-en technische bedrijfstakken	-110,2	-21,0	-14,0
13 Bakkerijen	-5,9	-2,6	-1,7
14 Suikerverwerkende industrie	0,9	-0,8	-0,5
15 Slagersbedrijven	-1,1	0,9	0,6
16 Slagers overig	-3,7	-0,4	0,5
17 Detailhandel en ambachten	-87,2	-36,3	-24,2
18 Reiniging	-22,4	-9,5	0,0
19 Grootwinkelbedrijf	-28,5	-17,2	-11,5
20 Havenbedrijven	-20,9	-35,7	-23,8
21 Havenclassificeerders	0,5	0,6	0,4
22 Binnenscheepvaart	-2,4	-0,2	-0,1
23 Visserij	0,3	0,4	0,4
24 Koopvaardij	-0,3	1,0	0,7
25 Vervoer KLM	-0,9	2,2	1,5
26 Vervoer NS	0,6	0,6	0,4
27 Vervoer posterijen	-21,0	-17,8	-11,9
28 Taxivervoer	-11,6	-9,3	-6,2
29 Openbaar Vervoer	-2,5	-1,9	-1,3
30 Besloten busvervoer	-1,7	-1,5	-1,0
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	1,3	0,7	0,5
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	-25,7	9,0	15,6
33 Horeca algemeen	-34,6	0,1	4,8
34 Horeca catering	-5,3	-3,4	-2,3
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-255,6	-235,8	-157,2
38 Banken	-33,1	-16,5	-11,0
39 Verzekeringswezen	-14,6	7,3	4,9
40 Uitgeverij	-14,4	-12,2	-8,1
41 Groothandel I	-38,2	-0,6	0,0
42 Groothandel II	-75,6	-23,6	-15,8
43 Zakelijke Dienstverlening I	-13,6	4,6	3,1
44 Zakelijke Dienstverlening II	-74,6	75,6	50,4
45 Zakelijke Dienstverlening III	-87,8	12,0	8,0
46 Zuivelindustrie	2,3	1,3	0,8
47 Textielindustrie	0,2	2,6	1,7
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	-11,7	-8,7	-5,8
49 Chemische industrie	-2,7	6,2	4,2
50 Voedingsindustrie	-0,6	7,0	4,6
51 Algemene industrie	12,1	19,4	12,9
52 Uitzendbedrijven	-119,9	-85,3	-56,9
53 Bewakingsondernemingen	-4,7	-2,9	-2,0
54 Culturele instellingen	-33,3	-20,2	-13,4
55 Overige takken van bedrijf en beroep	-9,8	-2,2	-1,5
56 Schildersbedrijf	-5,5	-4,5	-3,0
57 Stukadoorsbedrijf	-4,8	-3,4	-2,3
58 Dakdekkersbedrijf	-2,9	0,3	0,2
59 Mortelbedrijf	-1,4	-0,2	-0,1
60 Steenhouwersbedrijf	-0,4	-0,3	-0,2
61/67 Overheid	28,9	-27,6	-18,4
68 Railbouw	1,6	0,9	0,6
69 Telecommunicatie	-22,0	-8,1	-5,4
Totaal	-1357,8	-603,2	-377,0

Premiepercentages premiegroepen 2015

Zoals reeds vermeld hebben 7 sectoren de mogelijkheid te variëren in premiehoogte. Zij kunnen onderscheid maken naar de contractduur die werknemers hebben of naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector. Het gaat om de volgende sectoren: Grafische industrie, Uitzendbedrijven, Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Binnen de 5 laatste sectoren worden de premies gedifferentieerd op basis van het soort contract dat een bepaalde werknemer heeft. Voor werknemers met een contractduur van minder dan 1 jaar betalen de werkgevers een hoge premie en voor werknemers met een contractduur van 1 jaar of langer betalen de werkgevers een lage premie. Binnen de Grafische industrie en Uitzendbedrijven vindt premiedifferentiatie plaats naar soort activiteit.

Het advies van de brancheorganisaties, na overleg met UWV en SZW, resulteerde in de volgende verhoudingen:

- Een verhouding van 1:5 in het WW-deel van de sectorpremie voor de sectoren Bouwbedrijf, Horeca Algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Vanwege de aftopping van het premiegroepercentage voor werknemers met een contractduur van minder dan 1 jaar op 12,5% is de verhouding voor de sector Bouwbedrijf 1:3,3. Voor het ZW-deel en WGA-deel geldt geen premiedifferentiatie.
- Voor de sector Agrarisch bedrijf geldt een verhouding van ten minste 1:7; met inachtneming daarvan kan de sector adviseren over de verhoudingscijfers. De premies voor de premiegroepen zijn na advies van de sector tot stand gekomen.

De premie per premiegroep in de sectoren Uitzendbedrijven en Grafische industrie is gebaseerd op de verdeling van het sectorrisico over de premiegroepen.

Sector	Premiegroep	Premiepercentage
1 Agrarisch bedrijf	Kort	7,47
	Lang	0,98
	Gemiddeld	2,14
3 Bouwbedrijf	Kort	12,83
	Lang	4,12
	Gemiddeld	4,72
9 Grafische industrie	grafische industrie exclusief fotografisch bedrijf	3,84
	fotografisch bedrijf	5,41
	Gemiddeld	3,88
33 Horeca algemeen	Kort	5,82
	Lang	1,45
	Gemiddeld	2,73
52 Uitzendbedrijven	Detachering	4,52
	Intermediaire diensten	5,91
	Uitzendbedrijven I A	5,18
	Uitzendbedrijven II A	5,89
	Uitzendbedrijven I B en II B	4,57
	Gemiddeld	5,25
54 Culturele instellingen	Kort	10,88
	Lang	2,35
	Gemiddeld	3,89
56 Schildersbedrijf	Kort	19,57
	Lang	4,28
	Gemiddeld	5,64

Lastenplafond per sector 2015

Lastenplafond in %

Sector	Lastenplafond	
1	Agrarisch bedrijf	3,75
2	Tabakverwerkende industrie	3,75
3	Bouwbedrijf	5,00
4	Baggerbedrijf	3,75
5	Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	4,50
6	Timmerindustrie	5,00
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	4,50
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	4,50
9	Grafische industrie	5,00
10	Metaalindustrie	3,75
11	Elektrotechnische industrie	3,75
12	Metaal-en technische bedrijfstakken	3,75
13	Bakkerijen	3,75
14	Suikerverwerkende industrie	3,75
15	Slagersbedrijven	3,75
16	Slagers overig	3,75
17	Detailhandel en ambachten	4,50
18	Reiniging	4,50
19	Grootwinkelbedrijf	3,75
20	Havenbedrijven	3,75
21	Havenclassificeerders	3,75
22	Binnenscheepvaart	3,75
23	Visserij	3,75
24	Koopvaardij	3,75
25	Vervoer KLM	3,75
26	Vervoer NS	3,75
27	Vervoer posterijen	3,75
28	Taxivervoer	4,50
29	Openbaar Vervoer	3,75
30	Besloten busvervoer	4,50
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	4,50
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	3,75
33	Horeca algemeen	4,50
34	Horeca catering	4,50
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	3,75
38	Banken	3,75
39	Verzekeringswezen	3,75
40	Uitgeverij	4,50
41	Groothandel I	3,75
42	Groothandel II	4,50
43	Zakelijke Dienstverlening I	3,75
44	Zakelijke Dienstverlening II	4,50
45	Zakelijke Dienstverlening III	4,50
46	Zuivelindustrie	3,75
47	Textielindustrie	3,75
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	4,50
49	Chemische industrie	3,75
50	Voedingsindustrie	3,75
51	Algemene industrie	3,75
52	Uitzendbedrijven	5,75
53	Bewakingsondernemingen	4,50
54	Culturele instellingen	5,00
55	Overige takken van bedrijf en beroep	4,50
56	Schildersbedrijf	5,75
57	Stukadoorsbedrijf	5,75
58	Dakdekkersbedrijf	5,75
59	Mortelbedrijf	4,50
60	Steenhouwersbedrijf	4,50
61/67	Overheid	3,75
68	Railbouw	3,75
69	Telecommunicatie	4,50

Financieel overzicht sectorfondsen⁵

Bedragen x € 1 miljoen

	2013	2014	2015
Lasten			
Uitkeringslasten			
Uitkeringen	4.028	3.263	3.163
Sociale lasten			
ZVV premie	301	236	212
Overige sociale lasten	379	339	336
Overig			
Toevoeging voorzieningen	18	1	2
Rentelasten	2	3	1
Programmakosten overig	2	2	2
Uitvoeringskosten	347	303	269
Totale lasten	5.077	4.146	3.986
Baten			
Premiebatens	4.379	4.514	3.914
Overig			
Rentebaten	0	0	0
Bijdrage AWF/Aof	372	311	238
Overige baten	32	76	60
Totale baten	4.782	4.900	4.212
Saldo	-295	754	226
Vermogenspositie			
Vermogen	-1.358	-603	-377
Normvermogen			
w.v. Sectorreserve	5	0	20
ZW-reserve vangnet	80	0	0
Liquiditeitsreserve	0	0	0
Dekkingsaldo	-1.442	-604	-397

⁵ De cijfers in deze tabel wijken af van de overeenkomstige tabel in de nota Financiële bijstellingen 2014. De oorzaak ligt in het momentum van opstellen van de berekeningen. In deze nota zijn minder realisatiemaanden verwerkt dan in de nota Financiële bijstellingen 2014 vanwege het adviestraject

Colofon

Uitgave

UWV

Financieel Economische Zaken

Afdeling Planning, Control en Analyse

Postadres

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Fondsenbeheer@uwv.nl

Redactie

Arjan Wojcik

Emiel Zegers

Jan-Maarten van Sonsbeek

Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2014

