

Onderhandelingsakkoord cao Werken voor waterschappen 2021

De sociale partners, de Vereniging werken voor waterschappen (Vww) en de vakbonden FNV en CNV Connectief, hebben op 28 april 2021 een definitief onderhandelingsakkoord bereikt. Wij zijn het eens over een gezamenlijke cao-agenda, arbeidsvoorwaarden en de salarisontwikkeling. De cao heeft een looptijd van 1 jaar: van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

De Vww is sinds 1 januari 2019 de werkgeversvereniging van de 21 waterschappen, 14 aan de waterschappen gelieerde organisaties en hun in totaal 13.000 werknemers.

Loonparagraaf

Per 1 januari 2021 stijgen de salarissen en schaalbedragen met 50 euro en het IKB-percentage met 0,5%. Per 1 juli 2021 stijgt het IKB-percentage nogmaals met 0,5%.

Overige afspraken

Persoonsgebonden basisbudget (PBB)

Afgesproken is het PBB (cao artikel 5.2.1, lid 1) per 1 januari 2021 te verhogen van 5.000 euro naar minimaal 6.000 euro voor 5 jaar.

IKB-verlof

IKB-verlof volgt sinds de invoer van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) dezelfde wettelijke regels als "gewone" vakantie. Om geen verschil te laten bestaan tussen de wettelijke vakantie en de gekochte vakantie is afgesproken dat dat de waarde daarvan op alle momenten gelijk is. Deze afspraak gaat per 1 januari 2022 in.

Verhoging toelage wachtdienst

De berekeningsgrondslag voor berekening van de toelage wachtdienst per uur (cao artikel 3.3.1, lid 2) wordt per 1 januari 2021 verhoogd van salarisschaal 6 naar salarisschaal 9.

Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG)

Aanvullend op de wet is afgesproken het salaris aan te vullen tot 100% van het salaris tijdens het aanvullend geboorteverlof in de zin van de Wet WIEG.

Uitbreiding feestdagen

Aanvullend op de wet is afgesproken 5 mei in lustrumjaren als feestdag (cao artikel 1.9) aan te merken.

Sparen voor vitaliteit

Over de uitwerking en de daarbij behorende uitvoeringsregels en cao-teksten wordt nog gesproken door sociale partners. In elk geval is afgesproken dat het geen absoluut recht is om verlof aan te kopen; er dient een plan overeengekomen te worden tussen werkgever en werknemer over hoe het besteden van PBB aan vitaliteitsuren bijdraagt aan de vitaliteit van de werknemer in zijn/haar levensfase en loopbaan.

Medewerker jonger dan 58 jaar

Vanaf 1 januari 2021 is het mogelijk om PBB in te zetten om vitaliteitsuren te financieren voor medewerkers die op 1 januari 2021 jonger zijn dan 58 jaar.

De medewerker maakt samen met de werkgever een plan met afspraken over het doel en de inzet van budget voor dit doel gedurende de looptijd van het budget. Maximaal de helft van het PBB kan hier voor worden ingezet. Voor elk vitaliteitsuur dient in elk geval ook een uur uit het IKB te worden aangekocht.

Medewerker 58 jaar en ouder

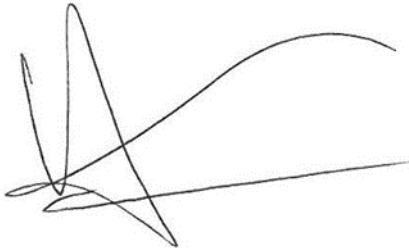
Vanaf 1 januari 2021 is het mogelijk om vitaliteitsuren te financieren voor medewerkers die op 1 januari 2021 58 jaar of ouder zijn door inzet IKB en/of het PBB en/of het omzetten van variabele toelagen voor wachtdienst, onregelmatigheidsdienst en overwerk in tijd. Deze vitaliteitsuren kennen geen vervalttermijn. Besteding van de vitaliteitsuren gebeurt in overleg met de werkgever.

Namens werkgevers




E. de Ridder
Vereniging werken voor waterschappen

Namens vakbonden



Y.I. Bovenkerk
FNV



P.J.H. Fey
CNV Connectief