

Downloads ▶

Contact

Sitemap

Disclaimer

Premies 2012

Door het fondsbestuur van BPFV zijn de volgende bedragen vastgesteld voor het jaar 2012. Hierbij zijn vergelijkende cijfers opgenomen van 2011.

Door het bestuur van BPFV zijn de premiecijfers voor 2012 als volgt vastgesteld:

Premie	2012	2011
Premie pensioenen (basisregeling)	28,50%	20,60%
Premie ANW-hiaat (basisregeling)	0,40%	0,40%
Premie basisregeling	28,90%	21,00%
Premie compensatieregeling (werknemersbijdrage)*	0,45%	0,45%
Premie overgangsregeling Vut (werkgeversbijdrage)	nvt	0,00%
Premie overgangsregeling Vut (werknemersbijdrage)*	nvt	0,78%
Maximaal pensioengevend salaris	€ 50.065	€ 49.297
Franchise	€ 13.062	€ 12.898

De maximale pensioengrondslag is € 37.003.

* alleen voor werknemers die voldoen aan artikel 2 van de overgangsregeling VUT

Premiestafel bijdragen Vut en overgangsregeling VUT

premie via >	percentage salaris als wg-bijdrage	percentage salaris als wg-bijdrage	percentage salaris als wg-bijdrage	percentage salaris als wn-bijdrage		percentage salaris bijdrage
				geboren vóór 01-01-1950	geboren op/na 01-01-1950	
	VuVlak	BPFV	Totaal	VuVlak	BPFV	Totaal
2008	0,35%	0,82%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2009	0,24%	0,93%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2010	0,12%	1,05%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2011 (oud)	0,00%	1,17%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2011 (nieuw)	1,17%	0,00%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2012 etc	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt

Toeslagen (Indexatie):

Onder verwijzing naar artikel 7 van het uitvoeringsreglement heeft het bestuur in overeenstemming met het herstelplan besloten om voor 2012 geen toeslag (indexatie) toe te passen.

Toeslagen	2012	2011
Pensioenaanspraken actieve deelnemers	0,00%	0,00%
Ingegane en premievrije pensioenen	0,00%	0,00%
Vaste bedragen Vutters en arbeidsongeschikten	0,00%	0,00%

Conform het uitvoeringsreglement is de indexatie van de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen voorwaardelijk. Het fonds houdt geen reservering aan voor indexatie. Rekening houdend met de financiële positie van het fonds heeft het bestuur besloten om geen indexatie toe te kennen.

Premieverdeling:

De premieverdeling van de basisregeling en de compensatieregeling tussen werkgever en werknemer is opgenomen in artikel 3.1 lid 3 van het uitvoeringsreglement van BPFV. Hierin is vastgelegd dat maximaal de helft van de premie op de werknemer mag worden verhaald.

Voor de bedrijven die onder de CAO voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf vallen is een vaste verdeling tussen werkgever en werknemer afgesproken. Voor deze verdeling verwijzen wij u naar artikel 29 van deze CAO.

Voorbeeldberekening premie per 1 januari 2012

Hieronder enkele voorbeelden van premieberekeningen.

[Voorbeeld 1](#)
[Voorbeeld 2](#)
[Voorbeeld 3](#)

Bedrijfstak Pensioenfonds Vlakglas - Premies 2012 .:

	-----	-----	-----
Bruto fulltime maandsalaris	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
Bruto fulltime jaarsalaris (incl VT)	€ 25.920	€ 38.880	€ 51.840
			<i>Max!</i>
Pensioengevend salaris (op fulltime basis)	€ 25.920	€ 38.880	€ 50.065
Franchise (op fulltime basis)	€ -13.062	€ -13.062	€ -13.062
Pensioengrondslag (op fulltime basis)	€ 12.858	€ 25.818	€ 37.003
Parttime percentage	100%	80%	100%

Voor de vaststelling van de premie basisregeling moet de *pensioengrondslag* vermenigvuldigd worden met het parttime percentage.
 Voor de vaststelling van de premie compensatieregeling en de premie overgangsregeling VUT moet het *pensioengevend salaris* vermenigvuldigd worden met het parttime percentage.

	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2	Voorbeeld 3
Premie basisregeling			
28,9% van de pensioengrondslag	€ 3.715,96	€ 5.969,12	€ 10.693,87
Premie compensatieregeling			
0,45% van het pensioengevend salaris	€ 116,64	€ 139,97	€ 225,29
Totale jaarpremie	€ 3.832,60	€ 6.109,09	€ 10.919,16

info@bpfv.nl  