

## Wijzigingen in de pensioenregeling van StiPP

# Wat verandert wel en niet in 2015?

De pensioenregeling van StiPP verandert per 1 januari 2015. In overleg met de CAO-partijen in de uitzendbranche worden verschillende veranderingen doorgevoerd. Er blijft echter ook veel bij het oude. StiPP heeft u over de veranderingen geïnformeerd in eerdere nieuwsbrieven. In dit nummer krijgt u een nadere instructie met uitgewerkte praktijkvoorbeelden. Noodzakelijk voor uw aanlevering in het nieuwe jaar. Let goed op hoe u moet aanleveren bij StiPP. U leest ook over de premiepercentages en de uurfranchise.

### Vernieuwde Basisregeling

De premieberekening voor de Basisregeling blijft hetzelfde. De doorsneepremie blijft in 2015 2,6% van het brutoloon en komt nog steeds volledig voor rekening van de werkgever. Wél is nieuw dat u voor deelnemers in de Basisregeling het veld met het aantal uren moet invullen. Net zoals u nu al doet als u deelnemers in de Plusregeling heeft. Op basis hiervan wordt door het pensioenfonds bepaald hoe de premie aan deelnemers wordt toebedeeld.

### Maximaal pensioengevend uurloon

Met ingang van 2015 wordt een maximaal pensioengevend uurloon ingevoerd voor de Basisregeling en de Plusregeling. Dit wordt afgeleid van het maximale jaarloon voor de sociale verzekeringen en bedraagt: € 27,76. De CAO-partijen hebben besloten dat boven deze grens geen pensioenopbouw plaatsvindt, er geen risicoverzekeringen zijn en er geen premie wordt afgedragen.

### VCR: Voortschrijdend cumulatief rekenen

Bij de vaststelling van het maximaal pensioengevend uurloon moet niet alleen gekeken worden naar het feitelijke uurloon, maar ook naar de uren die eerder in het kalenderjaar verloond zijn. Heeft u werknemers die in een loontijdvak meer verdienen dan het maximaal pensioengevend (uur)loon, dan moet u met VCR vaststellen of het totale maximaal pensioengevend uurloon wordt overschreden. Deze systematiek wordt ook toegepast bij de berekening van premies voor de sociale verzekeringen. Veel salarispakketten ondersteunen dit. Controleer of uw salarispakket dit ook doet. De werking van VCR wordt op de volgende pagina's uitgelegd met rekenvoorbeelden.

### Aangifte naar StiPP

In de aangifte naar StiPP geeft u vanaf het kalenderjaar 2015 het aantal pensioengevende uren op en de pensioengrondslagaanwas (zie pagina 2 en 3: kolom G voor de Basisregeling, I voor de Plusregeling). Voor aangiftes over eerdere verloningen blijft u het pensioengevend loon en het aantal pensioengevende uren opgeven, zoals u gewend was.

### Definitie loonbegrip

De definitie van het loonbegrip wordt in 2015 aangepast en aangescherpt. Voortaan worden alleen componenten benoemd die wél pensioengevend zijn. Als werkgever mag u hiervan afwijken ten gunste van een medewerker. Maar let op: over deze componenten geldt ook het maximaal pensioengevend uurloon.

Het pensioengevende loon bestaat uit:

- Loon over de normale gewerkte uren.
- Loon over onregelmatige uren (in afwijkende dag- en tijdzones).
- Loon dat tijdens ziekte wordt doorbetaald door de werkgever.
- Vergoeding wegens loonderving door wachtdag(en) bij ziekte (wachtdagcompensatie).
- De opgebouwde of uitbetaalde reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim, feestdagen (indien van toepassing) en vakantiebijslag.

## In 2015 voortschrijdend cumulatief rekenen:

# Hoe doe je dat?

U dient vanaf het kalenderjaar 2015 voortschrijdend cumulatief te rekenen (VCR) bij de vaststelling van de pensioengrondslag. StiPP sluit aan bij deze systematiek, die al langer wordt toegepast bij de berekening van premies voor werknemersverzekeringen en de Zorgverzekeringswet. Op de website van de Belastingdienst kunt u hiervoor een handleiding downloaden: [Loonberekening Voortschrijdend Cumulatief rekenen \(VCR\) en loontijdvakken systematiek](#).

Een belangrijk verschil bij VCR van StiPP is dat het maximaal pensioengevend loon én de franchise per uur worden toegepast (niet per loontijdvak). Het cumulatief maximaal pensioengevend loon wordt bepaald door het maximaal pensioengevend uurloon te vermenigvuldigen met het cumulatief aantal pensioengevende uren. Op dezelfde manier wordt de cumulatieve franchise voor de plusregeling vastgesteld.

U rekent met de 'grondslagaanwas'. Bij deze methode wordt de grondslag berekend door het cumulatieve pensioengevend loon te maximeren op het cumulatieve maximaal pensioengevend loon. De eventuele cumulatieve franchise wordt hiervan afgetrokken. De grondslagaanwas is het verschil tussen de grondslag tot en met de huidige berekening en de grondslag

tot de huidige berekening. De premies worden berekend op basis van deze grondslagaanwas. Voor de Basisregeling en Plusregeling wordt binnen een jaar afzonderlijk VCR toegepast. Er is dus géén gezamenlijk cumulatief toegestaan voor beide regelingen. Veel salarispakketten ondersteunen deze manier van rekenen. Controleer of uw salarispakket dit ook doet.

### Twee praktijkvoorbeelden met VCR

Om de rekenmethode te illustreren, een voorbeeld uit de Basisregeling en de Plusregeling. In beide voorbeelden is het maximaal pensioengevend uurloon € 27,76. Voor de Plusregeling is de uurfranchise € 6,09.

## Voorbeeld Basisregeling

Berekening	Pensioengevend loon	Aantal pensioengevende uren	Cumulatief pensioengevend loon	Cumulatief aantal pensioengevende uren	Cumulatief maximaal pensioengevend loon	Cumulatieve pensioengrondslag	Pensioengrondslagaanwas
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)
B1	1200,00	40	1200,00	40	1110,40	1110,40	1110,40
B2	400,00	20	1600,00	60	1665,60	1600,00	489,60
B3	400,00	20	2000,00	80	2220,80	2000,00	400,00
B4	300,00	0	2300,00	80	2220,80	2220,80	220,80

De eerste berekening (B1) toont een situatie waarbij het cumulatief loon (C) hoger is dan het cumulatief maximum (E). De cumulatieve grondslag (F) is daarom het cumulatief maximum (E).

Bij B2 is het cumulatief loon (C) niet hoger dan het cumulatief maximum (E), waardoor de cumulatieve grondslag (F) gelijk is aan het cumulatief loon. De grondslagaanwas (G) is gelijk aan de cumulatieve grondslag van berekening B2 min de cumulatieve grondslag (F) van berekening B1. Bij deze berekening is duidelijk

de invloed van VCR te zien: de grondslagaanwas (G) is groter dan het loon (A), als gevolg van een inhaaleffect.

Omdat bij B2 het cumulatieve loon (C) onder het cumulatieve maximum (E) ligt en bij de derde berekening (B3) ook, is de grondslagaanwas (G) bij B3 gelijk aan het loon (A).

B4 kenmerkt zich door het ontbreken van nieuwe pensioengevende uren. Een situatie die zich voordoet als u bijvoorbeeld uitsluitend vakantiegeld uitbetaalt.

## Voorbeeld Plusregeling

Berekening	Pensioen-gevend loon	Aantal pensioen-gevende uren	Cumulatief pensioen-gevend loon	Cumulatief aantal pensioen-gevende uren	Cumulatief maximaal pensioen-gevend loon	Gemaximeerd cumulatief pensioen-gevend loon	Cumulatief franchise	Cumulatief pensioen-grondslag	Pensioen-grondslag-aanwas
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
P1	1200,00	40	1200,00	40	1110,40	1110,40	243,60	866,80	866,80
P2	400,00	20	1600,00	60	1665,60	1600,00	365,40	1234,60	367,80
P3	400,00	20	2000,00	80	2220,80	2000,00	487,20	1512,80	278,20
P4	300,00	0	2300,00	80	2220,80	2220,80	487,20	1733,60	220,80

Bij de Plusregeling moet u rekening houden met de uurfranchise. De berekeningen in dit voorbeeld zijn gebaseerd op dezelfde lonen en uren als bij het eerste voorbeeld (Basisregeling).

De eerste berekening (P1) toont een situatie waarbij het cumulatief loon (C) hoger is dan het cumulatief maximum (E). Het gemaximeerd cumulatief loon (F) is daarom het cumulatief maximum loon (E). De cumulatieve grondslag (H) is het gemaximeerd cumulatief loon (F) min de cumulatieve franchise (G).

Bij P2 is het cumulatief loon (C) niet hoger dan het cumulatief maximum (E), waardoor het gemaximeerd cumulatief loon (F) gelijk is aan het cumulatief loon. De cumulatieve grondslag (H) is het gemaximeerd loon (F) min de cumulatieve franchise (G). De grondslagaanwas (I) is gelijk aan de cumulatieve grondslag (H) van P2 min de cumulatieve grondslag (H) van P1. De derde en vierde berekening spreken voor zich.

### Reserveringen en de pensioenberekening

Aan het begin van ieder jaar kunt u kiezen of u pensioenpremie berekent over de opbouw van reserveringen of over de opname ervan. Afhankelijk hiervan is de opbouw van reserveringen óf de opname van reserveringen pensioengevend loon. Omdat reserveringen in beide gevallen pensioengevend loon zijn, zijn de ermee samenhangende uren pensioengevende uren. De enige uitzondering hierop is de vakantiebijslag. Het aantal pensioengevende uren bepaalt u als volgt:

Bij opbouw van reserveringen is pensioengevend loon:

- Indien u reserveert in tijd: het aantal gereserveerde uren.
- Indien u reserveert in geld: het aantal uren gelijk aan het gereserveerde bedrag gedeeld door het geldende uurloon.

Bij opname van reserveringen is pensioengevend loon:

- Indien u opneemt in uren: het aantal opgenomen uren.
- Indien u opneemt in geld: het opgenomen bedrag gedeeld door het geldende uurloon.

Door de berekening met VCR is de in te houden en af te dragen pensioenpremie niet altijd te herleiden tot het brutoloon in het loontijdvak. Dit kan mogelijk vragen opleveren van werknemers in de Plusregeling die een eigen bijdrage betalen. **Houd daar rekening mee!**

### Let op!

Vanaf 1 januari 2015 moet u voor de Basis- en de Plusregeling de **pensioengrondslagaanwas** en de **pensioengevende uren** aanleveren bij StiPP. Kijk hiernaast hoe u de pensioengevende uren bepaalt voor de reserveringen.

## Gevolgen verhoging pensioenleeftijd naar 67 jaar

**De pensioenleeftijd in de pensioenregeling van StiPP wordt in overleg met de CAO-partijen per 1 januari 2015 verhoogd naar 67 jaar. Dit heeft vooral invloed op werknemers die ouder zijn dan 64 jaar en blijven doorwerken.**

De AOW-leeftijd blijft tot 30 september 2015: 65 jaar en 3 maanden. StiPP verhoogt de pensioenleeftijd (net als veel andere pensioenfondsen) naar 67 jaar. Dit heeft de volgende praktische gevolgen:

- Voor mensen die blijven werken **TOT** de AOW-leeftijd (65 jaar en 3 maanden) moet vanaf 1 januari ook na de 65e verjaardag pensioenpremie worden betaald, tot aan de AOW-leeftijd. Voor hen moeten tot de AOW-datum ook sociale premies betaald worden.
- Voor mensen die doorwerken **NA** hun AOW-leeftijd hoeft de werkgever geen sociale premies af te dragen. Door de verhoging van de pensioenleeftijd blijven deze mensen wel pensioenpremie afdragen en pensioen opbouwen tot aan hun 67e. Het kan dus zijn dat mensen die doorwerken al pensioen ontvangen, terwijl ze bij StiPP nog pensioen opbouwen! Voor werkgevers ontstaat hierdoor een nieuwe situatie: geen sociale premies, wel pensioenpremie. Dit heeft vanaf de AOW-leeftijd mogelijk ook gevolgen voor de kostprijs van deze medewerkers.
- Voor mensen die werken na hun 67e verjaardag is er geen premieplicht voor de sociale verzekeringen en wordt ook geen pensioenpremie afgedragen. Zij kunnen de ingangsdatum van hun pensioen maximaal uitstellen tot hun 70e.

## Meer kerngegevens voor 2015

### Premiepercentages in 2015

De premie voor de Basisregeling en de Plusregeling blijft gelijk. De uurfranchise voor 2015 bedraagt € 6,09. Dit is onder voorbehoud van de definitieve publicatie in de Staatscourant. Houd hiervoor de website van StiPP in de gaten.

	Totaal over pensioengrondslag	Werkgeversdeel	Werknemersdeel
Premie Basisregeling	2,6 %	2,6 %	0,0 %
Premie Plusregeling	12,0 %	8,0 %	4,0 %
Uurfranchise Plusregeling	€ 6,09	n.v.t.	n.v.t.
Maximaal pensioengevend uurloon	€ 27,76	n.v.t.	n.v.t.

### Premiestaffel Plusregeling

De premiestaffel van de Plusregeling verandert. Door het gewijzigde fiscale kader kunnen de staffelpercentages niet gelijk blijven. Om binnen die kaders een zo hoog mogelijke premiestaffel vast te stellen, is gekozen voor een andere verdeling. De premiestaffel wordt per 1 januari 2015 daardoor als volgt:

Leeftijd	Staffel (vanaf 1 januari 2015)	Leeftijd (vervolg)	Staffel (vanaf 1 januari 2015)
21-24	4,4%	45-49	11,9%
25-29	5,4%	50-54	14,6%
30-34	6,6%	55-59	18,1%
35-39	8,0%	60-64	22,5%
40-44	9,8%	65-66	26,5%

### Wilt u meer weten?

Bijvoorbeeld over de Basis- of de Plusregeling? Kijkt u dan op de website [www.stippensioenen.nl](http://www.stippensioenen.nl). Hier staat voor beide regelingen alles per onderwerp uitgelegd. Ook vindt u als werkgever hier de antwoorden op de meest gestelde vragen.

## Aanleverdata 2015

Bestanden met deelnemersgegevens dienen periodiek bij StiPP te worden aangeleverd. De aanleverdata komen overeen met de data waarop de maandelijkse loonaangifte gedaan wordt bij de Belastingdienst. Zodra de aanleverdata voor 2015 bekend zijn, worden ze op de website van StiPP gepubliceerd.

## Contact

Heeft u nog vragen? Dan kunt u contact opnemen met StiPP via het online contactformulier: [www.stippensioenen.nl/contact](http://www.stippensioenen.nl/contact).

Of neem contact op met het Klant Contact Center via telefoonnummer 088 - 008 40 60.