

## **Principe-akkoord cao voor personeel werkzaam in de Uitvaartverzorging**

### **Looptijd**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode ingaande op 1 oktober 2011 en loopt tot en met 31 december 2012.

### **Beloning**

Per 1 oktober 2011 worden de salarissen structureel verhoogd met 1,85% en per 1 april 2012 worden de salarissen structureel met 0,5% verhoogd. In totaal derhalve een structurele loonsverhoging van 2,35%.

### **Vergoedingen**

Telefoonkosten vergoeding: indien op verzoek van de werkgever een werknemer uit hoofde van zijn functie buiten de vastgestelde werktijden telefonisch bereikbaar moet zijn, stelt de werkgever daar een passende telefoonkostenvergoeding tegenover of draagt de werkgever op declaratiebasis de kosten van de zakelijke gesprekken.

In geval van ziekte wordt de telefoonkostenvergoeding doorbetaald gedurende de maand waarin de werknemer arbeidsongeschikt is geraakt. Nadien wordt de telefoonkostenvergoeding stopgezet tot het moment van herstel.

De werkgever kan besluiten om de werknemer een (mobiele) telefoon ter beschikking te stellen en de kosten daarvan voor zijn rekening te nemen. In dat geval vervalt bovenbeschreven telefoonkostenvergoeding.

Bovenstaande regelingen zijn van kracht voor zover en voor zolang zij vallen binnen de fiscale grenzen aangaande belastingvrije vergoedingen.

### **Verlof**

Cao-partijen zijn in het kader van de gewijzigde vakantiewetgeving per 1 januari 2012 overeen gekomen de wettelijke regelingen uit het Burgerlijk Wetboek toe te passen. Gevolg daarvan is dat in de cao:

- een onderscheid wordt gemaakt zal worden tussen de - op fulltime basis - wettelijke (20 dagen) en bovenwettelijke vakantiedagen (5 dagen).
- tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid vindt volledige opbouw van de wettelijke vakantiedagen plaats en opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen alleen over de laatste 6 maanden van arbeidsongeschiktheid.
- de werknemer die tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid met vakantie gaat, neemt daartoe vakantiedagen op de wettelijke en de bovenwettelijke vakantiedagen verjaren 5 jaar na het jaar waarin het recht is ontstaan.

### **Het nieuwe werken**

#### **Protocoltekst**

Vernieuwend sociaal beleid: cao-partijen bevelen aan om in de uitvaartondernemingen het tijd -en plaatsonafhankelijk werken te stimuleren voor (onderdelen van) functies die zich daarvoor lenen, één en ander uitsluitend ter beoordeling van de werkgever.

### **Duurzame inzetbaarheid / levensfase bewust personeelsbeleid**

- Gesprekscyclus: handleiding en formulier functioneringsgesprekken worden opgenomen in de cao. In overleg met de OR/pvt kan een onderneming een eigen systematiek invoeren.
- Het beoordelingsformulier zal begin 2012 worden vereenvoudigd tot een gebruiksvriendelijk formulier voorzien van een handleiding (protocoltekst).
- EVC: partijen zullen in 2012 een pilot starten op kosten van het cao-fonds t.a.v. de functie uitvaartleider. Opdracht daartoe wordt in technisch overleg geformuleerd. Uitgangspunt daarbij is dat werkgever het individuele EVC traject

vergoedt en werknemer eigen tijd investeert voor het volgen van het traject(protocoltekst).

- Cao-partijen roepen BGNU en Nardus op tot het nemen van het initiatief tot het oprichten van een norm- en exameninstituut. De voorbereiding en oprichting van bedoeld instituut worden (mede)gefinancierd door de stichting cao-fonds. Opdracht daartoe wordt in technisch overleg geformuleerd.(protocoltekst).
  - Indien de werkgever een gemotiveerd en redelijk verzoek tot het volgen van een functie -of loopbaangerichte opleiding doet, is werknemer gehouden aan dat verzoek te voldoen.
  - Duurzame inzetbaarheid / opleiding en herverdeling ouderendagen:
- a. Opbouw scholingsrecht: per 1 januari 2012 hebben de werknemers die in 2012 45 jaar en ouder zijn recht op 0,5 dag voor het volgen van scholing. Vanaf 1 januari 2013 wordt dit recht voor de werknemers van 45 jaar en ouder verhoogd tot één dag op jaarbasis. In het jaarlijks functioneringsgesprek maken werknemer en leidinggevende afspraken over het aanwenden van dit scholingsrecht. Indien de werknemer dit scholingsrecht wil gebruiken voor het volgen van een meerdaagse cursus / training kan dit recht tot maximaal 3 jaar worden opgespaard.
- b. Afbouw ouderenverlof: extra verlof voor oudere werknemers zal worden afgebouwd t.w.
- de werknemer die in 2012:
- 60 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof.
  - 61 jaar wordt heeft recht op 2 dagen extra verlof.
  - 62 jaar wordt heeft recht op 3 dagen extra verlof.
  - 63 jaar wordt heeft recht op 4 dagen extra verlof
  - 64 jaar wordt heeft recht op 6 dagen extra verlof
- De werknemer die in 2013:
- 60 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 61 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 62 jaar wordt heeft recht op 2 dagen extra verlof
  - 63 jaar wordt heeft recht op 3 dagen extra verlof
  - 64 jaar wordt heeft recht op 4 dagen extra verlof
- De werknemer die in 2014:
- 60 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 61 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 62 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 63 jaar wordt heeft recht op 2 dagen extra verlof
  - 64 jaar wordt heeft recht op 3 dagen extra verlof
- De werknemer die in 2015:
- 60 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 61 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 62 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 63 jaar wordt heeft geen recht op extra verlof
  - 64 jaar wordt heeft recht op 2 dagen extra verlof.

Met ingang 1 januari 2016 bestaat er geen recht meer op extra verlof voor oudere werknemers. Deze afspraak over de afbouw van het ouderenverlof zal als standaardartikel in de cao worden opgenomen.

### **Technisch overleg**

Tijdens de looptijd voeren cao-partijen actief technisch overleg over de volgende onderwerpen:

- Opdracht EVC pilot
- Opdracht oprichting norm- en exameninstituut

- Vereenvoudigd beoordelingsformulier en handleiding
- Implementatie en voortgang functioneringsgesprekken
- Werkkostenregeling / Salderingsregeling
- Pensioen: formulering Artikel 19 lid 2a met het oog op de systematiek premieheffing
- Positie 65+ er
- Een verkenning van de mogelijkheden tot een sociaal jaarverslag van de branche te komen, te financieren door de stichting cao-fonds.

### **Internationale solidariteit**

#### **Protocoltekst**

Vernieuwend sociaal beleid: uit de gelden van de stichting cao fonds zal € 2.000 worden vrijgemaakt ten behoeve van het project 'Empower Africa'.

### **Pensioen**

Art.19 lid d wordt gewijzigd in: 'de te hanteren franchise dient te voldoen aan de wettelijke voorwaarden' (*toelichting belastingsite*).

**Protocoltekst:** cao-partijen bevelen werkgevers aan het pensioenbewustzijn van hun werknemers te vergroten.

### **AOW – ingangsdatum**

Art 6 lid 3 toevoegen: Met ingang van 1 april 2012 eindigt de dienstbetrekking tussen werkgever en werknemer van rechtswege op de dag dat de werknemer de AOW - gerechtigde leeftijd heeft bereikt. (*tekstwijziging onder voorbehoud van de inwerkingtreding van betreffende wet* ).

### **Naleving cao afspraken**

**Protocoltekst:** cao-partijen wensen meer inzicht in het naleven van de cao. Daartoe willen zij het gebruik en bereik van [www.uitvaartwerk.nl](http://www.uitvaartwerk.nl) vergroten. Het bestuur van het cao-fonds krijgt van cao-partijen een concrete opdracht de site te moderniseren naar inhoud en toegankelijkheid.

### **Arbeidsomstandigheden**

In de cao wordt opgenomen dat de branche RI&E van toepassing is.

### **Tekstueel**

- Adreswijziging MKB-Nederland: art 28 lid 4 en bijlage 4 art. 5 lid 2 wordt: MKB-Nederland t.a.v. cao Uitvaartverzorging, Bezuidenhoutseweg 12, Den Haag. Postadres: Postbus 93002, 2509 AA Den Haag.
- Bijlage 9 Wet verbetering Poortwachter: in week 13 wijzigen in week 42.
- Art 19 lid 3: verplaatsen naar art. 20 Ouderenbeleid wordt lid 4.
- Art. 6 lid 3 2<sup>e</sup> zin: *Pensioengerechtigde* leeftijd wijzigen in AOW-gerechtigde leeftijd

Zoals u uit de hierboven weergegeven tekst kunt afleiden, zijn er veel afspraken gemaakt tussen cao partijen over de uitvoering van protocollen, die in eerdere cao onderhandelingen tot stand zijn gekomen. Over de nadere invulling hiervan volgt nog technisch overleg.