

20 september 2011

Principeakkoord cao voor de Timmerindustrie

Na negen maanden onderhandelen is op 16 september een principeakkoord gesloten voor de cao voor de Timmerindustrie. De nieuwe cao heeft een looptijd van 2 jaar, van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012. Er werken ongeveer 10.000 mensen in timmerfabrieken. Zij krijgen een stapsgewijze loonsverhoging van in totaal 3,5 procent. Daarnaast ontvangen zij een eenmalige bruto uitkering van 100 euro, bij de loonbetaling in januari 2012.

Flexibiliteit

Werkgevers en werknemers hebben afspraken gemaakt over de interne flexibiliteit van werknemers. Er is een nieuw artikel opgesteld over de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur per week. Dat nieuwe artikel bestaat uit zeven voorwaarden. Werknemers bij een bedrijf krijgen meer zeggenschap over hun flexibiliteit en werkgevers kunnen per bedrijf afspraken maken over de flexibele inzet van werknemers. CNV Vakmensen heeft bedongen dat uitzendkrachten per 1 oktober 2011 recht hebben op scholingssubsidies. Een belangrijk punt voor FNV Meubel & Hout was dat uitzendkracht en een dienstverband onder de cao krijgen, als ze 9 van de 12 maanden in de timmerindustrie hebben gewerkt. Dit wordt in de nieuwe cao opgenomen.

Mooie balans

De onderhandelingen verliepen met ups en downs, werden informeel voortgezet en eindigden met dit akkoord. De gesprekken na het ultimatum hebben tot een akkoord geleid waar alle partijen tevreden mee zijn.

Wim Uringa, CNV Vakmensen: "Gelukkig hebben we een wezenlijke loonsverhoging af kunnen spreken en een cao-looptijd van 2 jaar. Dat geeft onze leden de zekerheid in deze, economisch gezien, toch wel instabiele tijden".

Coen van der Veer, cao-onderhandelaar voor FNV Meubel & Hout: "We hebben een mooie balans gevonden tussen de wens van werkgevers voor meer interne flexibiliteit en onze wens tot het onder de cao brengen van de externe flex, zoals uitzendkrachten. Ik kan dit akkoord positief voorleggen aan de achterban."

Willem Olthof, Nederlandse Bond van Timmerfabrikanten: "Binnen de timmerindustrie worden interne processen steeds meer 'lean' op elkaar afgestemd. Dit vraagt een meer flexibelere benadering van de werktijden. Dit was één van de belangrijkste thema's tijdens de onderhandelingen. Samen met de bonden zijn we erin geslaagd deze modernisatie van de cao vorm te geven."