

AKKOORD

CAO voor de Timmerindustrie

1 januari 2014 tot en met 31 december 2014

CAO Bedrijfstoneigen Regelingen Timmerindustrie

1 januari 2014 tot en met 31 december 2018

Tussen de ondergetekenden:

De Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie, gevestigd te Bussum

en

FNV Meubel & Hout, gevestigd te Woerden

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

is op 3 februari 2014 onderstaand akkoord bekrachtigd:

Looptijd

De looptijd van de CAO voor de Timmerindustrie is van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Loon (art. 23)

De lonen (CAO en daadwerkelijke lonen) worden als volgt verhoogd:

-op 1 juli 2014 met 0,5%

-op 1 december 2014 met 0,75%

Bevordering werkgelegenheid & scholing

-Werkgevers zullen 20 extra arbeidsplaatsen beschikbaar stellen aan Wajongeren. Het O&O fonds zal hierbij extra ondersteuning bieden aan de bedrijven door hen te adviseren over de bestaande wettelijke faciliteiten. De resultaten worden opgenomen in de periodieke arbeidsmonitor.

-Als *tijdelijke crisismaatregel over 2014* wordt de doorbetaling van onderwijsuren tijdens een beroepspraktijkvormingsovereenkomst aangepast (art. 16 lid 3). Dit betekent dat de huidige BBL-leerling (voor 1 januari 2014 in dienst getreden) per de eerstvolgende verjaardag recht heeft op 50% doorbetaling van de onderwijsuren die binnen de normale werktijd moeten worden gevolgd. Voor de nieuwe BBL-leerling (in dienst vanaf 1 januari 2014) zijn deze onderwijsuren onbetaald.

Beide afspraken zijn als *tijdelijke crisismaatregelen* bedoeld om de infrastructuur van de BBL trajecten, die momenteel onder zware economische druk staat, zoveel als mogelijk te stimuleren en te behouden. Prioriteit hierbij is stijging van het aantal BBL-leerlingen.

CAO partijen spraken af om per ultimo 2014 de effecten van deze tijdelijke loonaanpassing te evalueren en vast te stellen of hierdoor meer leerlingen zijn geplaatst.

-De huidige scholings- en werkgelegenheidsactiviteiten van de SSWT zullen op hetzelfde niveau worden voortgezet en daar waar mogelijk worden uitgebreid, indien voor het sectorplan hiervoor extra financiering beschikbaar komt.

Duurzame Inzetbaarheid (meerjarenbeleidsplan)

De in 2013 ingestelde paritaire werkgroep Duurzame Inzetbaarheid zal de evaluatie van de bestaande CAO- afspraken effectief voortzetten en een meerjarenbeleidsplan Duurzame Inzetbaarheid opstellen. Afsproken is dat in 2014 in tenminste 5 bedrijven pilots zullen starten om deze –eerste- voorstellen te concretiseren.

Overige

Buitengewoon verlof wegens mantelzorg

Naast het kortdurend en langdurend zorgverlof kan de werkgever, indien hij vindt dat hiertoe aanleiding bestaat, buitengewoon verlof verlenen mét en zonder behoud van salaris en voor -een per situatie- beperkte tijdsduur. De werkgever zal een afwijzing van het verzoek van de werknemer tot buitengewoon verlof in verband met mantelzorg schriftelijk en gemotiveerd aan de werknemer berichten.

Naleving CAO

Werkgevers en werknemers ontvangen signalen dat door de aanhoudende economische crisis de naleving van de CAO onder druk komt te staan. Dit is een ongewenste situatie. Daarom is afgesproken dat er een nieuwe structuur wordt opgezet ter naleving van de arbeidsvoorwaarden. Hiermede zullen scheve concurrentieverhoudingen worden voorkomen en wordt ook de individuele werknemer beschermd tegen mogelijke negatief afwijkende arbeidsvoorwaarden

Bedrijfseigenregelingen:

-Werkgeversvergoeding verlofdagen werknemers 55 jaar of ouder (art. 38 lid 1)

Deze tijdelijke werkgeversvergoeding wordt verlengd tot en met 31 december 2014. De werkgever ontvangt -op declaratiebasis- een vergoeding van €100 voor een in 2014 opgebouwde én opgenomen extra verlofdag (boven de 25 verlofdagen) voor de werknemer van 55 jaar of ouder.

BTER premies per 1 januari 2014

De premies van BTER regelingen zijn ongewijzigd vastgesteld:

O&O	0,25%
SSWT	0,40%
Aanvullingsfonds	0,00%
COV premie (collectieve ongevallen)	€ 0,02

Aldus op 3 februari 2014 per mail bekrachtigd door
Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie
J.A. Zwaanenburg

FNV Meubel & Hout
M. Blomberg

CNV Vakmensen
L.P. Raadgever