

Principeakkoord Cao Sociale werkvoorziening 2012-2013

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de Cao sociale werkvoorziening zijn op 23 november 2012 een principeakkoord overeengekomen. Zij leggen dit met een positief advies voor aan hun achterban.

1. Overwegingen

De sector sociale werkvoorziening verkeert in zwaar weer. De inkomsten van de bedrijven nemen onder meer af door de slechte economische situatie. De politieke context verandert voortdurend en met het nieuwe regeerakkoord en de daarin aangekondigde bezuinigingen staat de toekomst van de sector ter discussie. Daar komt nog bij dat de totale pensioenpremie fors dreigt te stijgen, namelijk van 17,1 naar 19,77 procent van de salarissom, (oftewel van 32,26 naar 38,29 procent van de pensioengrondslag). Mede daardoor staat ook de inkomenssituatie van de werknemers onder druk. Gegeven deze feiten zijn partijen de volgende CAO overeengekomen.

2. Looptijd

De laatst overeengekomen Cao had een looptijd van 1 maart 2010 tot 1 februari 2011 (11 maanden). Op grond van de Wet op de Cao is deze Cao, doordat geen van de partijen heeft opgezegd, tweemaal verlengd met een periode van 11 maanden: van 1 februari 2011 tot 1 januari 2012 en van 1 januari 2012 tot 1 december 2012. Deze nieuw overeengekomen Cao sluit op deze verlengingen aan: zij heeft een looptijd van 1 december 2012 tot en met 31 december 2013 (13 maanden).

3. Aanpassing pensioenregeling

Sociale partners zijn overeengekomen dat de pensioenregeling per 1 januari 2013 wordt aangepast. De premie die aan werkgeverszijde vrijvalt, is volledig ingezet voor de structurele salarisverhoging genoemd onder 4).

De verlaging van de pensioenpremie wordt als volgt gerealiseerd:

1. De opbouw voor het nabestaandenpensioen wordt gehalveerd.
2. Onderdeel B van de pensioenregeling Sw, de zogenoemde B-regeling, komt te vervallen voor iedereen geboren na 31 december 1949.
3. De pensioenopbouw bij toegenomen arbeidsongeschiktheid wordt teruggebracht van 100% naar 50% voor nieuwe gevallen.

Met deze aanpassingen wordt een stap gezet in de structurele aanpassing van de pensioenregeling zoals partijen zijn overeengekomen in de Cao 2010-2011.

4. Salarisontwikkeling

De lonen worden met ingang van 1 januari 2013 structureel verhoogd met 1%. De werknemers, die op 1 maart 2013 in dienst zijn, ontvangen in die maand een eenmalige uitkering van 170 euro bruto. Deeltijders ontvangen de uitkering naar rato.

5. Cao-teksten

In de vorige Cao hebben partijen geconstateerd dat de Cao Sw op onderdelen onduidelijk en multi-interpretabel is. Partijen zijn een met name technische herziening van de Cao

overeengekomen met een beperkt aantal wijzigingen. De teksten worden in het Technisch Overleg Sociale Werkvoorziening verder uitgewerkt en vervolgens vastgesteld.

Aldus bereikt op 23 november 2012 te Utrecht.

Namens het College voor Arbeidszaken van de VNG, Kamer Gesubsidieerde Arbeid

De heer mr. H.C. van Olden
Voorzitter

Namens de vakbonden

De heer P. Wiechmann
Abvakabo FNV

Mevrouw A. de Jonge
CNV Publieke Zaak