

Eindbod KNS

Looptijd: Voorgesteld wordt een looptijd van 18 maanden, zijnde van 1 maart 2024 tot 1 september 2025.

Loon: Er wordt een initiële loonsverhoging voorgesteld van totaal 10% over de feitelijke lonen. Tot dit percentage wordt gekomen door de lonen te verhogen per 1 maart 2024, 1 november 2024 en 1 april 2025.

De lonen stijgen daarbij als volgt:

Per 1 maart 2024 met 5,5%

Per 1 november 2024 met 1,0%

Per 1 april 2025 met 3,5%

Per 1 april 2025, zijn daarmee de feitelijke lonen gestegen met 10%.

Uitgezonderd van deze loonstijgingen zijn treden 0, 1 en 2 van salarisschaal 2 en trede 0 van salarisschaal 3. De lonen in deze treden zijn onder invloed van de snelle stijging van het wettelijk minimumloon (WML). Ook salarisschaal 1 is uitgezonderd van de loonstijgingen.

Reiskostenregeling

De reiskostenregeling blijft ongewijzigd met uitzondering van de hoogte van de kilometervergoeding en de regeling bij verhuizing van de werknemer op eigen initiatief. De wijzingen zijn als volgt:

- Per 1 maart 2024 stijgt de vergoeding per kilometer van € 0,19 naar € 0,21.
- Bovendien ontvangt de werknemer die op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn werkplaats, een reiskostenvergoeding die opnieuw is vastgesteld op grond van de nieuwe woonplaats. Ook deze reiskostenvergoeding wordt maximaal gebaseerd op basis van een enkelvoudige reisafstand van 55 kilometer na aftrek van de eigen bijdrage van 10 kilometer enkelvoudige reisafstand.
- Werknemers die voor 1 maart 2024 zijn verhuisd, maar nog een reiskostenvergoeding ontvangen op basis van het adres voor verhuizing, ontvangen met ingang van 1 maart 2024, zonder terugwerkende kracht, de aangepaste reiskostenvergoeding.

Stagevergoeding

In de cao wordt opgenomen dat BOL-studenten - die met ingang van 1 maart 2024 een stage lopen bij een slagersbedrijf - een stagevergoeding ontvangen van € 350,- bruto per maand. Afspraken omtrent stage, waaronder begrepen de stagevergoeding, dienen vastgelegd te worden in een stageovereenkomst.

Productietoeslag

De productietoeslag van 1,25% blijft in de huidige vorm opgenomen in de komende cao.

Experimenten budgetcoach, mantelzorgregeling, employabilityregeling en loopbaanadvies

De cao kent een aantal experimentele regelingen. Het gaat daarbij om cao-artikel 31 aangaande mantelzorg, cao-artikel 35 aangaande employability en loopbaanadvies en cao-artikel 36 aangaande de budgetcoach. Deze artikelen worden definitief opgenomen in de cao onder de voorwaarde dat Stichting VOS, als subsidieverlener voor deze experimentele regelingen, daarmee instemt.

Arbeidstijd is betaalde tijd (protocolafpraak inzake hygiënische handelingen uit de cao 2017/2018)

Het protocol zoals deze is opgenomen in de cao met looptijd 1 oktober 2017 tot en met 31 december 2018, wordt wederom als protocol opgenomen in de cao.

Buitengewoon verlof met behoud van loon

Cao-artikel 30 aangaande buitengewoon verlof met behoud van loon wordt op de volgende onderdelen aangepast:

- Artikel 30 lid 1 sub b aangaande ondertrouw wordt geschrapt;
- Artikel 30 lid 1 sub k aangaande verhuizing op initiatief van de werknemer wordt aangepast van 2 dagen naar 1 dag;
- In cao-artikel 30 wordt opgenomen dat de daarin opgenomen vormen van verlof ook gelden voor de werknemer als weduwe, of weduwnaar waar het gaat om de betrekking met de schoonfamilie, zijnde de familie van de overleden partner.

Uitzendkrachten

Een cao-artikel wordt uitgewerkt waarin cao-partijen afspreken dat opdrachtgevers in het slagersbedrijf de verplichting hebben om (internationale) uitzendmedewerkers die langer dan vijf jaar op het bedrijf in een productiefunctie werkzaam zijn (al dan niet via verschillende bureaus), duurzaam in Nederland verblijven en in de directe omgeving eigen huisvesting hebben, een arbeidsovereenkomst aan te bieden tegen tenminste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.

Werkafpraak loontabel cao-slagbedrijf

Cao-partijen onderzoeken de mogelijkheid om in een volgende cao een aangepaste loontabel op te nemen. De huidige loontabel kenmerkt zich onder andere door een onlogische opbouw in treden per salarisschaal in relatie tot de aard van de bijbehorende functies. In dat onderzoek wordt ook onderzocht hoe de productietoeslag verwerkt kan worden in een eventueel nieuwe loontabel.