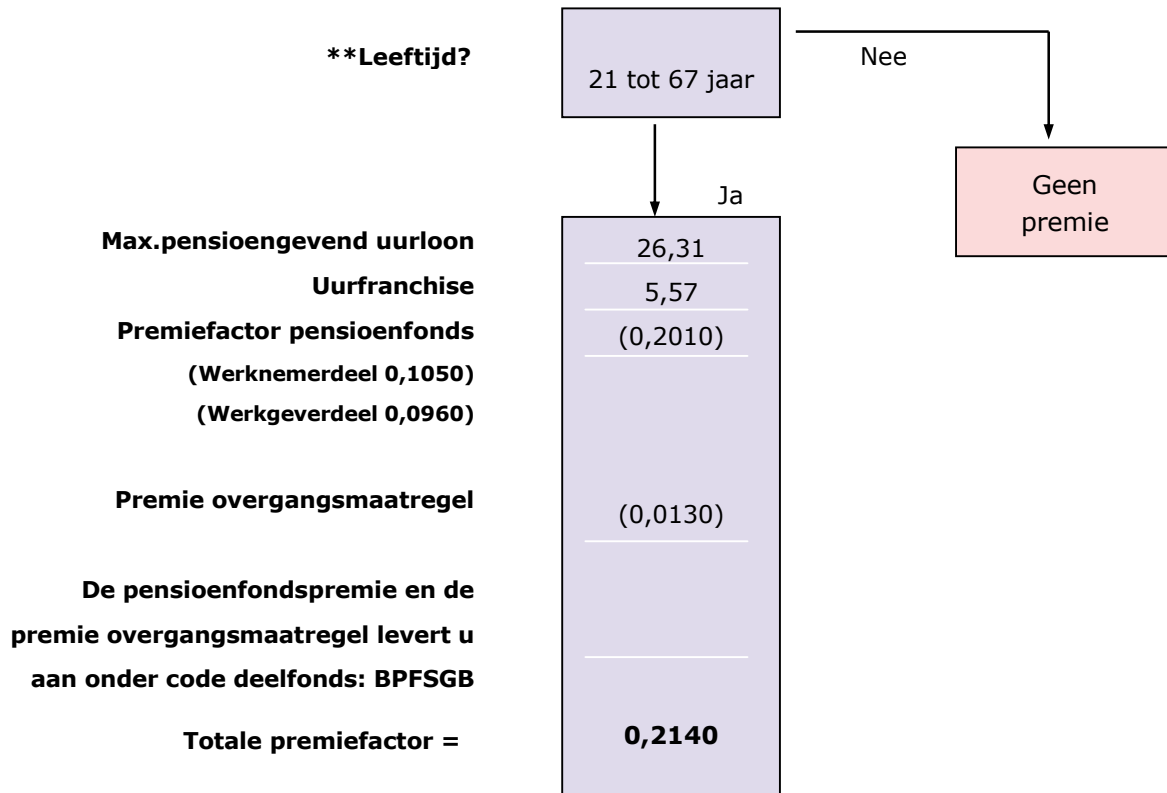


SGB Pensioen

(Code deelfonds: BPFSGB)

CAO voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf



Premieberekening

- A) Maximum pensioengevend loon **t/m** = uitbetaalde uren * **t/m** * max.uurloon
- B) Pensioengevend loon **t/m** loonperiode > maximum pensioengevend loon **t/m**?
Zo, ja -> Gemaximeerd pensioengevend loon **t/m** = Maximum pensioengevend loon **t/m**
Zo nee, -> Gemaximeerd pensioengevend loon **t/m** = Pensioengevend loon **t/m** loonperiode
- C) Franchise **t/m** = Uitbetaalde uren **t/m** * Uurfranchise
- D) Pensioengrondslag **t/m** = Gemaximeerd pensioengevend loon **t/m** - Franchise **t/m**,
maar niet kleiner dan nul
- E) Maximum pensioengevend loon **tot** = uitbetaalde uren **tot** * max.uurloon
- F) Pensioengevend loon **tot** loonperiode > maximum pensioengevend loon **tot**?
Zo, ja -> gemaximeerd pensioengevend loon **tot** = Maximum pensioengevend loon **tot**
Zo nee, -> gemaximeerd pensioengevend loon **tot** = Pensioengevend loon **tot** loonperiode
- G) Franchise **tot** = uitbetaalde uren **tot** * Uurfranchise
- H) Pensioengrondslag **tot** = Gemaximeerd pensioengevend loon **tot** - franchise **tot**,
maar niet kleiner dan nul
- I) **Premiegrondslag SGB** (grondslagaanwas) = pensioengrondslag **t/m** - pensioengrondslag **tot**
- J) **Premie SGB** = premiegrondslag SGB x (premierfactor pensioenfonds + premierfactor overgangsmaatregel)

Bijzonderheden

* Inclusief overwerkuren

** M.i.v. 1-1-2015 stopt de premieplicht op de 1^e van de maand waarin de werknemer 67 wordt.

Pensioengevend loon voor de premieberekening is exclusief de waarde van de auto van de zaak.

BPFSGB

Premieberekening pensioen

BPFSGB totaal percentage	21,40%
Premiepercentage pensioenfonds	20,10%
Premiepercentage overgangsmaatregel	1,3%

Voorbeeld premieberekening SGB Pensioen (over februari 2015)

OLP opgave januari	Uitbetaalde uren	150 uur
	OLP Loon	2.810,41
OLP opgave februari	Uitbetaalde uren	150 uur
	OLP loon	5.552,64

A) maximum pensioengevend loon t/m = $300 \text{ uur} \times \text{maximum uurloon } 26,31 = 7.893,00$

B) pensioengevend loon t/m = $2.810,41 + 5.552,64 = 8.363,05$ is groter dan het maximumpensioen (7.893,00)
pensioengevend loon = 7.893,00

C) franchise t/m = $300 \text{ uur} \times \text{uurfranchise } 5,57 = 1.671,00$

D) pensioengrondslag t/m = $7.893,00 - 1.671,00 = 6.222,00$

E) maximum pensioengevend loon tot = $150 \text{ uur} \times \text{maximumuurloon } 26,31 = 3.946,50$

F) pensioengrondslag tot 2.810,41, groter dan maximum tot (3.946,50) ?
pensioengevend loon tot is 2.810,41

G) franchise tot = $150 \text{ uur} \times \text{uurfranchise } 5,57 = 835,50$

H) pensioengrondslag tot = $2.810,41 - 835,50 = 1.974,91$

I) premiegrondslag = $6.222,00 - 1.974,91 = 4.247,09$

J) premie SGB pensioen = $4.247,09 \times 0,2140 = 908,88$

RAS

(code deelfonds FBORAS)

Financiering Brancheorganisatie Stichting voor
Arbeidsverhoudingen

Maximum premieloon RAS op jaarbasis (MaxPL)

51.976,00

SV dagen op jaarbasis

261

Premiefactor RAS

0,00750

Premieberekening

A) Maximum premieloon RAS **t/m** = MaxPL * (aantal SV dagen **t/m** loonperiode / SV-dagen-jaar)

B) **FBO loonsom **t/m** loonperiode > maximum premieloon RAS **t/m**?

Zo, ja -> RAS premieloon **t/m** = maximum premieloon RAS **t/m**

Zo nee, -> RAS premieloon **t/m** = * FBO loonsom **t/m**

C) Maximum premieloon RAS **tot** = MaxPL * (aantal SV dagen tot loonperiode/SV-dagen jaar)

D) FBO loonsom **tot** loonperiode > Maximum premieloon RAS **tot**?

Zo, ja -> RAS premieloon **tot** = maximum premieloon RAS **tot**

Zo nee, -> RAS premieloon **tot** = FBO loonsom **tot**

E) **Premiegrondslag RAS** (Grondslagaanwas) = RAS premieloon **t/m** - RAS premieloon **tot**

F) **Premie RAS** = Premiegrondslag RAS * RAS premiefactor

Bijzonderheden

**Financiering Branche Organisatie (FBO)

FBO loonsom voor de premieberekening is exclusief de waarde van de auto van de zaak.

