

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Reisbranche

Premies 2013

	2013	2012
Pensioenregeling		
Code pensioenaangifte	U0141-1037	U0141-1037
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)	12 x overeengekomen vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag	12 x overeengekomen vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon	€ 46.000,00	€ 45.100,00
Franchise	€ 15.700,00	€ 15.400,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 30.300,00	€ 29.700,00
Pensioenpremie		
# werkgever	8,60%	8,60%
# werknemer	8,60%	8,60%
# totaal	17,20%	17,20%
Normale wekelijkse arbeidsduur	39 uur	39 uur

Fonds voor opleiding en ontwikkeling Reisbranche (FOOR)

	FOOR	FOOR
Code pensioenaangifte	FOOR	FOOR
Premiegrondslag (3)	12 x overeengekomen vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag, met een maximum gelijk aan het maximum premieloon van de werknemer in de zin van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen	12 x overeengekomen vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag, met een maximum gelijk aan het maximum premieloon van de werknemer in de zin van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen
Maximum premiegrondslag	€ 50.853,00	€ 50.064,00
Premie		
# werkgever	0,25%	0,25%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,25%	0,25%

(1)	per 1 januari van enig jaar of latere datum van	per 1 januari van enig jaar of latere datum van
(2)	gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de	gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de

(3)

met ingang van 1 januari
2012: 12 x het
overeengekomen vaste

met ingang van 1 januari
2012: 12 x het
overeengekomen vaste