

Onderhandelingsresultaat cao SWK 2009 - 2011

Looptijd

De looptijd van de cao is 22 maanden, van 1 juni 2009 tot en met 31 maart 2011.

Beloning

- De schaallonen en de feitelijke lonen worden op 1 januari 2011 met 2% verhoogd.*
- Alle medewerkers die in dienst zijn op 1 februari 2011 hebben recht op een eenmalige uitkering ter hoogte van 1,02% van het daadwerkelijk genoten brutoloon van 2010. Deze eenmalige uitkering wordt betaald met het salaris van januari 2011. Medewerkers waarvan het dienstverband eindigt op 1 februari 2011, maar die tenminste vanaf 1 augustus 2010 tot 1 februari 2011 onafgebroken in dienst zijn geweest, ontvangen ook deze eenmalige uitkering.*

Werkgevers die in de periode vanaf juni 2009 al een loonsverhoging hebben toegekend, vooruitlopend op de loonsverhoging in de nog af te sluiten cao, kunnen deze verrekenen tot maximaal 1%. Voorwaarde voor deze verrekening is, dat dit voorbehoud is gemaakt bij het toekennen van de hier bedoelde loonsverhoging.

* Deze verhoging geldt niet voor schaal I, zijnde het WML.

Extra scholingsdag

Per 1 januari 2011 heeft de werknemer recht op één extra scholingsdag.

Uitzendbureau's

Werkgevers werken alleen met NEN-gecertificeerde uitzendbureau's. De NEN-4400 norm bevat eisen waarmee beoordeeld kan worden of een uitzendonderneming aan zijn verplichtingen zoals afdracht loonbelasting, omzetbelasting en sociale verzekeringspremies en het administreren van identiteitsdocumenten heeft voldaan.

Scholingsplan

Voor de SWK-branches wordt een scholingsplan ontwikkeld. Cao-partijen stellen een werkgroep opleidingen in. De opdrachten voor de werkgroep zijn:

- Inventariseren van het bestaande opleidingsaanbod dat door SWK-bedrijven en SWK branches worden uitgevoerd;
- Ontwikkelen van een opleidingsaanbod t.b.v. de bij de SWK branche aangesloten ondernemingen;
- Onderzoeken van de mogelijkheid tot financiering van het opleidingsaanbod (subsidies);
- Ontwikkelen van een plan van aanpak om het opleidingsaanbod bij de ondernemingen onder de aandacht te brengen en ondernemingen te laten participeren.

Cao-partijen streven ernaar het scholingsplan vóór 1 april 2011 nader uitgewerkt te hebben, opdat hierover in een volgende cao vanaf 1 april 2011 nadere en concrete afspraken kunnen worden gemaakt.

AVV

Partijen streven ernaar de cao's vóór 1 februari 2011 ter AVV te hebben aangeboden.