

## De belangrijkste punten van de nieuwe cao op een rij:

- De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 juli 2010 tot 1 juli 2012.
- Per 1 juli 2011 ontvangen medewerkers een loonsverhoging van 2% tot een fulltime loon van €2.062,- per maand. Medewerkers die meer verdienen ontvangen alleen een loonsverhoging over €2.062,-. Dit gaat dus niet om de schaallonen maar om de feitelijke lonen. Op onze website vindt u een handige berekeningstool hiervoor. **Let op!** Schaal 1 is gelijk aan het minimumloon en wordt dus niet met 2% verhoogd maar met de wettelijke verhoging van 1 juli van het minimumloon.
- Het nieuwe loongebouw gaat in op 1 januari 2012. Daarin is de knip is gerealiseerd. Daardoor zijn loonsverhogingen vanaf dan niet van toepassing op medewerkers die (in het nieuwe loongebouw) bovenschallig betaald worden.
- Per 1 februari 2012 krijgen medewerkers een loonsverhoging van 2%. De methodiek van het nieuwe loongebouw is hierop van toepassing. Dat betekent dat u medewerkers die meer verdienen dan de schaaltonen, geen loonsverhoging hoeft te geven.
- Medewerkers die op het moment dat zij de leeftijd van 21 jaar bereiken ten minste twee jaar ervaring in hun functie hebben bij het bedrijf, ontvangen het schaalloon van een 22-jarige. (Deze afspraak gaat in op 1 januari 2012.)
- Medewerkers die op het moment dat zij de leeftijd van 22 jaar bereiken ten minste twee jaar ervaring in hun functie hebben bij het bedrijf, ontvangen het wettelijk minimumloon van een 23-jarige. (Deze afspraak gaat in op 1 januari 2012.)
- Het artikel in de cao over de maaltijdvergoeding wordt aangepast. Belangrijk omdat de vakbonden en CBW-MITEX dit artikel in de voorgaande cao verschillend interpreteren. De nieuwe afspraak houdt in: Als de werkgever geen maaltijd verstrekt, maar een vergoeding geeft, dan heeft iedere medewerker die recht heeft op maaltijdvergoeding, recht op een minimale vergoeding van € 4,20. Als de medewerker een kassabon van de maaltijd overlegt, dan ontvangt hij een vergoeding ter grootte van het uitgegeven bedrag tot een maximum van € 8,48.
- Er zijn ook enkele wijzigingen doorgevoerd in de artikelen over de arbeidsovereenkomsten, de naleving cao en Sociale Commissie, Leeftijdscategoriebewust personeelsbeleid en arbeidsongeschiktheid.