

Basisgegevens 2015

Regeling voor werknemers geboren na 1 januari 1950 en nieuwe toetreders vanaf 2006		
	2015	2014
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar	67 jaar
Opbouwpercentage ouderdomspensioen	1,6%	2.1%
Opbouwpercentage partnerpensioen	1,12%	Niet van toepassing
Partnerpensioen (risicobasis)	Niet langer van toepassing	70% van ouderdomspensioen
Maximum salaris	48.788,00	48.788,00
Franchise	12.642,00	12.403,00
Maximum pensioengrondslag	36.146,00	36.385,00
Premie pensioen werkgever	25,2% * van pensioengrondslag	25% * van pensioengrondslag

* U kunt 8,4% van de pensioenpremie op het salaris van uw werknemers inhouden.

Regeling voor werknemers geboren voor 1 januari 1950		
	2015	2014
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar	67 jaar
Opbouwpercentage ouderdomspensioen	1,68%	1,9%
Partnerpensioen (risicobasis)	70% van ouderdomspensioen	70% van ouderdomspensioen
Maximum salaris	48.788,00	48.788,00
Franchise	19.109,00	19.109,00
Maximum pensioengrondslag	29.679,00	29.679,00
Premie pensioen werkgever	19,5% van pensioengrondslag*	19,5% van pensioengrondslag
Premie prepensioen werkgever	0% **	7,5% van salaris

* U kunt 6,5% premie inhouden op het salaris van uw werknemers.

** Er vindt geen opbouw meer plaats, omdat alle deelnemers inmiddels ouder dan 64,5 jaar zijn. Daarom is er ook geen premie meer verschuldigd.

Algemene begrippen en premieberekening

Bij de pensioen- en premieberekening worden de volgende begrippen gehanteerd:

- Jaarsalaris: 12 maal het bruto maandsalaris, respectievelijk 13 maal het 4-wekelijkse salaris (inclusief spaarloon) vermeerderd met de vaste toeslag op grond van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen én vermeerderd met de vakantietoelagen provisie. Overige emolumenten blijven buiten beschouwing.
- Maximum jaarsalaris : Het maximale salarisbedrag waarmee rekening wordt gehouden bij de pensioen- en premieberekeningen. Dit bedrag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
- Franchise: Over dit salarisdeel wordt geen pensioen opgebouwd noch premie geheven.
- Pensioengrondslag: Jaarsalaris verminderd met de franchise.
- Pensioenpremie: Deze is verschuldigd over elke periode waarover de werknemer salaris of een andere gelijkwaardige vergoeding geniet, met inbegrip van de periode waarin betrokkene aanspraak op loondoorbetaling heeft op grond van de WULBZ of Ziektewet. Over de periode waarin de werknemer een uitkering krachtens de WAO/WIA geniet is slechts een gedeeltelijke pensioenpremie aan Bpf GIL verschuldigd naar rato van het percentage dat betrokkene geacht wordt werkzaamheden te (kunnen) verrichten.
- Parttime factor: Werkelijke aantal arbeidsuren per week gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per week.
- Fulltime factor: Het normale aantal arbeidsuren per week gedeeld door het werkelijke aantal arbeidsuren per week.

Premieberekening m.b.t. de pensioenregeling. Voor fulltimers vormt het per 1 januari 2015 geldende jaarsalaris het uitgangspunt voor de premieberekening. Voor parttimers moet het werkelijke jaarsalaris door vermenigvuldiging met de fulltime factor eerst worden herleid naar een fictief

jaarsalaris op fulltime basis. Ingeval het jaarsalaris op fulltime basis het maximum jaarsalaris overschrijdt, geldt het bovengenoemde maximum jaarsalaris. Vervolgens wordt het (herleide) jaarsalaris verminderd met de van toepassing zijnde franchise, waarna op de resterende

(fulltime)pensioengrondslag het premiepercentage wordt toegepast.

Tenslotte wordt voor parttimers de aldus berekende pensioenpremie met de geldende parttime factor vermenigvuldigd.