

Afspraken CAO GIL, 1 juli 2019 tot 1 juli 2020

A. Beloning

- 1) een loonsverhoging per 1 februari 2020 van 2,8%, uit te keren vanaf maart 2020.
- 2) WML, evenwichtig loongebouw en jeugdlonen in de CAO: een werkgroep ontvangt de opdracht om dit nader uit te werken, waaronder begrepen het effect van WML op het loongebouw. Partijen zijn het eens dat de opdracht goed moet worden geformuleerd. Bij deze opdracht wordt tevens een adviseur betrokken.
- 3) werkgevers kunnen kiezen voor een all-in uurloon voor werknemers in werkvenster 3.

B. WAB

- 4) Partijen komen overeen in de ketenbepaling 36 maanden te hanteren.
- 5) Cao-tekst over wettelijk verplichte informatie op de loonstrook waaronder urenvermelding en contractsoort.

C. Pilots

- 6) De pilot zeggenschap en flexibilisering – GIL wordt onder dezelfde uitgangspunten voor 1 jaar voortgezet en zal daarna worden geëvalueerd. Criteria voor de evaluatie worden door sociale partners vastgesteld. Informatie over de pilot en aanmelding via www.Groothandelinlevensmiddelen.nl.
- 7) Expeditie Fit: wordt voortgezet met het streven om het meer naar de werkvloer te brengen.
- 8) Financieel fit: alle medewerkers van 62 jaar of ouder krijgt éénmaal de gelegenheid om zich te laten adviseren over de financiële positie in de aanloop naar en na pensionering.
- 9) Mantelzorg: Evaluatie kosten vs opbrengsten helpdesk
- 10) Educatie/GoodHabit: werknemers krijgen de mogelijkheid om 1 module van GoodHabit in werktijd te volgen.

D. Thema's rond ouderen

- 11) Ontziemaatregelen: sociale partners bespreken gedurende de looptijd van de cao voorstellen met betrekking tot de ontziemaatregelen voor medewerkers vanaf het geboortjaar 1980. Voor hen die eerder dan 1980 zijn geboren blijven de huidige maatregelen van toepassing.
- 12) Generatiepact (80/90/100): de 80/90/100 regeling wordt uitgebreid van 2 naar 3 jaar. Tevens spreken partijen af om te de mogelijkheid te onderzoeken om deze regeling te verruimen naar 5 jaar. In dat kader wordt tevens de mogelijk van deeltijdpensioen onderzocht.
- 13) Doorwerken na AOW gerechtigde leeftijd wordt bij cao geregeld conform de wettelijke bepalingen.