

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT

### Vernieuwingsagenda

Sociale partners stellen zo snel mogelijk een gezamenlijke agenda op om te komen tot vernieuwing van de cao. Hiervoor wordt externe begeleiding ingeschakeld. Er rust geen taboe op onderwerpen voor de agenda. Een niet-limitatieve lijst van te bespreken onderwerpen is:

- Scholing en ontwikkeling van medewerkers
- Arbeidsvoorwaarden opmaat voor verschillende typen medewerkers
- Zeggenschap voor medewerkers versus bezettingseisen organisatie
- Relatie tussen productiviteit en leeftijd
- Relatie tussen inconvenientie en toeslagen

Partijen hebben overleg over een definitieve lijst.

### Looptijd:

48 maanden, te weten van 1 april 2013 tot 1 april 2017.

### Loon:

De werkelijke lonen en de loonschalen worden verhoogd met in totaal 5%, te weten

- 1,25% per 1 januari 2014
- 1,25% per 1 januari 2015
- 1,75% per 1 april 2016 of 28 maart 2016 (periode 4)
- 0,75% per 1 januari 2017 of 2 januari 2017 (periode 1)

Voor de hierboven genoemde data kan ook de dichtstbijzijnde 1<sup>e</sup> dag van een loonperiode worden gekozen.

### Jeugdloon

Het loon van de medewerker van 22 jaar wordt per 1 juli 2016 of periode 7 (20 juni 2016) aangepast naar het niveau van 23 jaar.

### Toeslagen voor winkelmedewerkers

Per 1 juli 2016 of per periode 7 (20 juni 2016) ontvangen alle winkelmedewerkers een toeslag van maandag tot en met zaterdag van 50% voor werk in de uren van 22.00 tot 06.00 uur.

Werknemers die nu op toeslaguren werken, kunnen voor de duur van deze cao als eerste aanspraak maken op de toeslaguren conform het toeslagenvenster per 1 juli 2016 of per periode 7 (20 juni 2016).

Winkelmedewerkers die voor 1 maart 2016 niet werken op uren binnen het toeslageregime kunnen na 1 juli 2016 of na periode 7 (20 juni 2016) niet worden verplicht om te worden ingezet doordeweeks van 20 tot 22 uur en op zaterdag van 18 tot 22 uur. Dit geldt tot er een nieuwe afspraak is gemaakt in de vernieuwingsagenda en eindigt op 31 december 2017 of periode 1 van 2018 (1 januari 2018).

### Volwaardige banen

Daar waar mogelijk beogen werkgevers gedurende de looptijd van de CAO minimaal 1.000 arbeids-overeenkomsten van meer dan 12 uur af te sluiten. Dit zijn bestaande contracten die worden uitgebreid, dan wel nieuwe arbeidsovereenkomsten. Nulmeting is 1 februari 2016. Werkgevers komen met een voorstel met werkafspraken. Het beoogde resultaat wordt geëvalueerd aan het einde van de looptijd van deze cao.

### 3<sup>e</sup> jaar WW

Partijen doen onderzoek naar de wenselijkheid van reparatie duur en opbouw van de WW conform de afspraken die hierover in het sociaal akkoord van april 2013 zijn gemaakt.