

Datum : 20 maart 2015 FNV, CNV en HZC
Ons kenmerk :
Uw kenmerk :
Betreft : **Eindbod CAO LEO**

Geachte woordvoerders van FNV, CNV en HZC,

Op 16 maart jl. hebben wij voor de zevende keer gesproken over een nieuwe CAO LEO. Tijdens dit gesprek is opnieuw naar voren gekomen dat partijen er waarde aan hechten om tot een nieuwe CAO te komen die recht doet aan de wederzijdse belangen van werkgevers en werknemers.

Mede in dat licht is tijdens het onderhandelingsgesprek op vele punten overeenstemming bereikt. Helaas is geen overeenstemming bereikt over de loonsverhoging. In een uiterste poging om alsnog tot een nieuwe CAO LEO te komen doen wij u hierbij een finaal eindbod toekomen. Wij verzoeken u dit aanbod aan uw achterban voor te leggen.

Het eindbod luidt als volgt:

Looptijd

De cao wordt voor de periode van 1,5 jaar afgesloten. Namelijk van 1 juli 2014 tot en met 31 december 2015.

Loonbod

- a) Aangeboden wordt een eenmalige uitkering van € 175,- bruto aan werknemers met een fulltime dienstverband. Deze uitkering wordt uitbetaald in april 2015. Medewerkers met een deeltijd dienstverband ontvangen deze uitkering naar rato van de omvang hun dienstverband. De eenmalige uitkering wordt gerelateerd aan de duur van het dienstverband, te rekenen vanaf 1 juli 2014. Werknemers die na 1 juli 2014 in dienst zijn gekomen ontvangen de uitkering *pro rato*. De voorwaarde die gesteld wordt aan de eenmalige uitkering is dat de werknemer in april 2015 recht heeft op loon vanuit een bestaande arbeidsovereenkomst.
- b) Loonsverhoging per 1 april 2015 van 1,75%.
- c) Hoewel de huidige CAO LEO geen indexering kent van de onkostenvergoedingen, zijn werkgevers bereid om deze onkosten te indexeren conform de notitie van Actor zoals overgelegd tijdens de vergadering van 16 maart 2015.

Voor specialisten in groen, grond en Infra

Werkloosheidswet

Cao partijen nemen de tekst over die hierover is opgenomen in de cao glastuinbouw met een toevoeging.

“Cao partijen werken gedurende de looptijd van de cao voorstellen (in combinatie) uit over de nieuwe ketenbepaling (art 7: 668a lid 5 BW) en over de reparatie van de inkorting van de wettelijke duur van de WW van maximaal 38 naar maximaal 24 maanden middels regelingen bij cao (zie voor het tweede onderdeel ook de brief van de Stichting van de Arbeid van 11 juli 2014 over de aanvullende verzekering opbouw duur WW in cao's).”

Om aan te sluiten bij de tekst zoals door u voorgesteld, stellen wij voor aan voornoemde tekst het volgende toe te voegen:

“Cao partijen vragen het bestuur van Colland Arbeidsmarkt (CAM) te onderzoeken of aansluiting bij het Nationale Private Aanvullende WW-fonds de meest voor de hand liggende optie is.”

T- rijbewijs

De loonbetaling op de schooldag vervalt voor nieuwe instroom van BBL-leerlingen vanaf schooljaar 2015-2016. Als gevolg hiervan vervalt eveneens de subsidiëring. De voor deze subsidie gereserveerde premieopbrengsten zullen worden aangewend ter financiering van het T-rijbewijs. Er zullen nadere afspraken worden gemaakt om de financiering (eventuele ontstane overschotten of tekorten) te monitoren.

Participatiewet

De cumelasector staat open voor het opnemen van werknemers uit de doelgroepen die de overheid heeft benoemd. Daartoe wordt de WML opgenomen in de cao. In het voorwoord zullen we opnemen dat we er naar streven 100 arbeidsplaatsen middels deze doelgroepen in te vullen. Uitgangspunt hierbij is dat het gaat om werkenden in de sector.

Het voorgaande aanbod doen wij gedurende 21 dagen stand. Na deze termijn vervalt het aanbod. Wij hopen echter van harte dat uw achterban met het voorgaande kan instemmen.

In afwachting van uw bericht

Met vriendelijke groet,



mr. drs. S.M. van Meer
teamleider arbeidsmarkt