

Premieoverzicht 2015

Kappersbedrijf

Pensioenregeling

	2015	2014
Code pensioenaangifte	U0051-1011	U0051-1011
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend loon (1)	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekke aanvullingen op) SV-uitkeringen	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekke aanvullingen op) SV-uitkeringen
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon		
# op jaarbasis	€ 51.976,00	€ 51.414,00
# op uurbasis (2)	€ 26,30365	€ 26,01923
Pensioenpremie		
# werkgever	3,75%	3,75%
# werknemer	3,75%	3,75%
# totaal	7,50%	7,50%
Normale arbeidsduur		
# per week	38 uur	38 uur
# per jaar	52 weken	52 weken

Sociaal Fonds (O & O)

	2015	2014
Code pensioenaangifte	S0006-1012	S0006-1012
Doel fonds	het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van het kappersbedrijf in sociaal opzicht	het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van het kappersbedrijf in sociaal opzicht
Premieloon	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekke aanvullingen op) SV-uitkeringen	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekke aanvullingen op) SV-uitkeringen
Premiegrondslag	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximumloon		
# op jaarbasis	€ 51.976,00	€ 51.414,00
# op uurbasis (2)	€ 26,30365	€ 26,01923
Premie (3)		
# werkgever	0,30%	0,30%
# werknemer	0,30%	0,30%
# totaal	0,60%	0,60%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# startdatum	1-1-2011	1-1-2011
# expiratedatum	31-12-2015	31-12-2015

Premieoverzicht 2015

Kappersbedrijf

(1)	Het pensioengevend loon bedraagt (de loonbestanddelen die onderdeel uitmaken van) het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: • bijtelling auto van de zaak; • uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekke aanvullingen; • het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 67 jaar wordt; • uitkering van levenslooptegoed.
(2)	51.976,00 : (38 x 52)
(3)	de premie is bepaald op 0,6% van het brutoloon Wfsv.

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084 006.