

Premieoverzicht 2013

Kappersbedrijf

	2013	2012
Pensioenregeling		
Code pensioenaangifte	U0051-1011	U0051-1011
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend loon (1)	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstreckte aanvullingen op) SV-uitkeringen	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstreckte aanvullingen op) SV-uitkeringen
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon		
# op jaarbasis	€ 50.853,00	€ 50.064,00
# op urrebasis (2)	€ 25,73533	€ 25,34
Pensioenpremie		
# werkgever	4,30%	4,30%
# werknemer	4,30%	4,30%
# totaal	8,60%	8,60%
Normale arbeidsduur		
# per week	38 uur	38 uur
# per jaar	52 weken	52 weken

Sociaal Fonds (O & O)

	2013	2012
Code pensioenaangifte	S0006-1012	S0006-1012
Doel fonds	het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van het kappersbedrijf in sociaal opzicht	het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van het kappersbedrijf in sociaal opzicht
Loon	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstreckte aanvullingen op) SV-uitkeringen	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstreckte aanvullingen op) SV-uitkeringen
Premiegrondslag	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximumloon		
# op jaarbasis	€ 50.853,00	€ 50.064,00
# op urrebasis (2)	€ 25,73533	€ 25,34
Premie (3)		
# werkgever	0,30%	0,30%
# werknemer	0,30%	0,30%
# totaal	0,60%	0,60%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# startdatum	28-1-2011	28-1-2011
# expiratedatum	31-12-2015	31-12-2015

(1)

Het pensioengevend loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: • bijtelling auto van de zaak; • uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; • het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

(2)

50.064/ 38[uur] x 52 [weken]

(3)

de premie is bepaald op 0,6% van het brutoloon Wfsv. Voor 2011 geldt een premiekorting van 0,4% en een premieschorsing van 0,2%

**Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084 006.**