

Afspraken CAO PKP 2016

Pensioenen

Afgesproken is dat de premie voor 2016 niet verhoogd wordt. Daarmee blijft deze op 22,25% van de pensioengrondslag zoals in 2015. Gevolg hiervan is dat de opbouw (waarschijnlijk) op 1,55% uitkomt in plaats van de huidige 1,75%.

De eerste helft van 2016 zal gebruikt worden om een fundamentele discussie te voeren over de meest passende pensioenregeling voor de sector inclusief de uitvoering. Hiervoor is een concreet tijdpad afgesproken dat zal worden opgenomen in de cao.

Looptijd en loonontwikkeling

De cao wordt afgesloten voor de periode van één jaar, ingaande 1 januari 2016 en eindigend op 31 december 2016. Lonen in de sector zullen per 1 januari 2016 met 1,5% stijgen.

Aanloopschaal

Met ingang van 1 januari 2016 zullen de bedragen in de bestaande aanloopschaal worden verhoogd naar 85% van de nulschaal (voor 22 jaar en ouder) en zal doorrekening daarvan voor lagere leeftijden plaatsvinden.

Met ingang van 1 januari 2016 zal een aanloopschaal voor het 2^e jaar dienstverband / uitzendovereenkomst worden ingevoerd. De bedragen voor dit tweede jaar liggen op 92,5% van de nulschaal (voor 22 jaar en ouder). Ook deze bedragen zullen doorgewerkt worden voor de lagere leeftijden.

Duurzame inzetbaarheid

Partijen zijn overeengekomen dat in 2016, volgens een nader vast te stellen tijdpad, een fundamentele discussie zal plaatsvinden over diverse, onderling verbonden, onderwerpen in de cao-PKP. De uitkomst van deze discussie zal meegenomen worden bij de totstandkoming van de cao-PKP 2017. De te bespreken onderwerpen zijn in ieder geval:

- Ouderendagen;
- Introductie van budgetoplossing o.a. gericht op scholing en vitaliteit;
- Plus/minurenregeling;
- Hoe om te gaan met 40-urige werkweek (terwijl 36 uur de cao-norm is)?
- Hoe om te gaan met werken op feestdagen?
- Dagvenster in relatie tot toeslagen.

Aangegeven is dat het uitgangspunt is dat eventuele aanpassingen budgetneutraal zullen plaatsvinden.

WW-compensatie, toetsen WBZ en Participatie

Afgesproken is dat opvolging gegeven wordt aan hetgeen al in de cao staat. Dat betekent dat beperking WW en WGA door sociale partners nader besproken zal worden naar aanleiding van adviezen van de Stichting van de Arbeid. Ten aanzien van participatie handhaaft de sector haar bestaande inspanningsverplichting. Voor wat betreft de WBZ zullen de teksten van de cao daarop nagelopen worden zodat deze volledig aansluiten bij de (nieuwe) wetgeving.

Leesbaarheid

Afgesproken is dat begin 2016 gestart zal worden met het herschrijven (tekstueel) van de cao-PKP zoals afgesproken in de cao 2014-2015.