

PENSIOENPREMIEBEREKENING JEUGDZORG 2012

Inleiding en samenvatting

In deze notitie is informatie opgenomen over de franchises en premies voor de pensioenen per 1 januari 2012.

Jaarlijks stelt het PFZW-bestuur de premies voor ouderdomspensioen/partnerpensioen (OP/PP) en arbeidsongeschiktheidspensioen (AP) vast. In de CAO Jeugdzorg zijn de afspraken vastgelegd over de gelijke verdeling van de stijging en de daling van de premielast over werkgevers en werknemers. De franchises en de premies voor 2012 zijn in eind december bekend geworden, daarom is nu duidelijkheid te geven over de gevolgen hiervan voor de CAO Jeugdzorg, op basis van het rekenprogramma van PFZW en eerdere afspraken in het CAO-overleg Jeugdzorg (2002-2003).

De berekening met behulp van het PFZW-rekenprogramma leidt tot de volgende uitkomsten voor OP/PP:

- De pensioenpremie stijgt van 23,40% in 2011 naar 23,80% in 2012.
- Het werknemersdeel stijgt met 0,20% van 11,20% naar 11,40%.
- Het werkgeversdeel stijgt met 0,20% van 12,20% naar 12,40%.

De uitkomsten voor de AP premie zijn:

- De premie blijft constant en bedraagt 0,40% in 2012.
- Het werknemersdeel AP-premie blijft 0%.

Premieafspraken Jeugdzorg

De CAO Jeugdzorg 2009 -2011 bepaalt dat de daling en de stijging van de PFZW-premielast gelijkelijk (50%-50%) door werkgever en werknemer worden gedragen.

Daarnaast is in het CAO-akkoord Jeugdhulpverlening 2002-2003 afgesproken dat de uitkomsten van de berekening van het werknemersdeel OP/PP en AP op één decimaal naar beneden worden afgerond.

In de praktijk worden negatieve premies op nul gesteld.

Franchises en premies

De franchises zijn vastgesteld en worden voor 2012 als volgt gewijzigd:

- AOW-franchise: €10.802.
- AP-franchise in 2010/11 was: € 18.460; AP-franchise 2012 wordt: € 18.747.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de ontwikkeling van de franchisebedragen.

Jaar	Franchise AOW	Franchise AP
2009	10.309	17.900
2010	10.482	18.242
2011	10.667	18.460
2012	10.802	18.746

De premies worden berekend over het salaris minus franchise.

De premies voor OP/PP en AP ontwikkelden zich de afgelopen twee jaar als volgt:

Jaar	OP/PP	AP
2009	10,80	0,50
2010	11,10	12,00
2011	11,20	12,20

Premieberekening 2012

Via het rekenprogramma van PFZW zijn de premiepercentages te berekenen. Om de premies te kunnen berekenen zijn de enkele factoren bepalend. Deze zijn met de volgende Jeugdzorggegevens ingevoerd.

- 1) *Algemene loonontwikkeling*
 - a) In 2011 is de loonontwikkeling 0 %.
 - b) Op 1 januari 2011 is deze 0 %.
- 2) *Structurele eindejaarsuitkering:*
 - a) In 2010: 8,3 % (ook berekend over de vakantietoeslag)
 - b) In 2011: 8,3 % (ook berekend over de vakantietoeslag).
- 3) *Werkgeversbijdrage levensloopregeling*
 - a) In 2011: 0,5 % (niet berekend over vakantietoeslag en eindejaarsuitkering).
 - b) In 2012: 0,5 % (niet berekend over vakantietoeslag en eindejaarsuitkering). De tekst van de CAO is op dit onderdeel per 1 januari 2012 niet veranderd.
- 4) *Individuele loonontwikkeling*
 - a) In 2010 (vanaf 2 januari 2009) gesteld op 0%.
 - b) Per 1 januari 2011 gesteld op 0%.
- 5) *Gelijke verdeling premielastwijziging over werkgevers en werknemers.*
De premies over 2011 zijn als startgegevens in het programma ingevoerd.

Conclusie

De berekening met behulp van het PFZW-rekenprogramma leidt tot de volgende uitkomsten voor OP/PP:

- De pensioenpremie stijgt van 23,40% in 2011 naar 23,80% in 2012.
- Het werknemersdeel stijgt met 0,20% van 11,2% naar 11,40%.
- Het werkgeversdeel stijgt met 0,20% van 12,20% naar 12,40%.

De uitkomsten voor de AP premie zijn:

- De premie blijft constant en bedraagt 0,4% in 2012.
- Het werknemersdeel AP-premie blijft 0%.