

premies en bijdragen 2011

U draagt premies en bijdragen af aan Pensioenfonds Horeca & Catering. Een gedeelte van de premies mag u inhouden op het loon van de werknemer. U bent wel verplicht op de loonstrook te vermelden hoeveel premie wordt ingehouden.

Premies en bijdragen voor werkgevers in de Horeca 2011

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	7,15%	7,15%	14,30%	21-65 jr
SOHOR	0	0	0	nvt

PH&C

Wij gebruiken de PH&C-premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de horeca heeft 1976 uren per jaar.

SOHOR

De SOHOR-bijdrage staat op nul, omdat die is vervallen per 1 januari 2010. De SOHOR-regeling zelf blijft wel gewoon bestaan. SOHOR is de Stichting Overgangsregeling vervroegd uitreden voor het Horecabedrijf. Meer informatie vindt u op www.sohor.nl.

SFH

Ter informatie: per 1 januari 2009 is de bijdrage voor SFH (Stichting Sociaal Fonds Horecabedrijf) vervallen. De SFH-regeling zelf bestaat nog gewoon voor het horecabedrijf.

Premies en bijdragen voor werkgevers in de Contractcatering 2011

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	9,65%	9,65%	19,30%	21-65 jr
SUCON I ¹	onbekend%	onbekend%	0,60%	14 en ouder
SUCON II ¹	0,00%	0,00%	0,00%	14 en ouder
FBA	onbekend%	onbekend%	onbekend%	14 en ouder
FBS ²	onbekend%	onbekend%	onbekend%	14 en ouder

PH&C

Wij gebruiken de PH&C-premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de contractcatering heeft 2080 uren per jaar.

SUCON I, II, FBA en FBS

De premies per werknemer voor de volgende regelingen worden niet door PH&C in rekening gebracht:

SUCON I + II (Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcateringbranche)

FBA (Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering)

FBS (Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen Contractcatering)

Voor meer informatie over deze bijdragen: www.stichtingencontractcatering.nl.

¹ SUCON betreft de basispremie en premie affinanciering. Voor medewerkers die geboren zijn in of voor 1953 met mogelijk uitzicht op een SUCON-uitkering geldt tevens een extra SUCON-bijdrage van 3,5%. Deze bijdrage is (gedeeltelijk) van invloed op de PH&C-grondslag.

² De bijdrage voor FBS is alleen verschuldigd door bedrijven aangesloten bij VENECA.

Parameters

Pensioenregeling PH&C		Per uur	
		Horeca	Catering
Maximum pensioengevend loon	€ 33.427,00	€ 16,916498	€ 16,070673
Franchise	€ 10.667,00	€ 5,398279	€ 5,128365
Maximum pensioengrondslag	€ 22.760,00		

Algemene begrippen

Loonsom sociale verzekeringen

Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C +

Werknemersdeel bijdrage SUCON³ -regeling +

Het ongemaximeerde pensioengevend loon =

Bruto loon in geld (salaris)

Bijdrage werknemer spaarloonregeling -

Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C -

Werknemersdeel bijdrage SUCON³ regeling -

Werknemersdeel premie overige pensioenregelingen -

Loonsom sociale verzekering =

³ Dit geldt alleen voor de fiscaal gefacilieerde SUCON-bijdrage van de werknemer.