

Premies en bijdragen 2013

Werkgevers in de horeca				
Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
Basis	8,40%	8,40%	16,80%	21-65 jr

Pensioenfonds Horeca & Catering gebruikt de premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de horeca heeft 1976 uren per jaar.

Werknemers uit 1948 in dienst
Blijft uw werknemer uit 1948 na zijn 65e verjaardag bij u doorwerken tot aan de ingangsdatum van zijn/haar AOW? Dan kan uw werknemer zijn/haar ingangsdatum van het ouderdomspensioen uitstellen tot de AOW-ingangsdatum. U moet voor hem/haar dan pensioenpremie betalen tot aan zijn/haar AOW-ingangsdatum.

Auto van de zaak
De waarde van het privégebruik van een auto van de zaak wordt vanaf 2013 bij het loon voor de werknemersverzekeringen gerekend. Deze bijtelling valt niet onder het pensioengevend salaris. U hoeft hierover dus geen pensioenpremie te betalen. Wij kunnen dit niet zien in de loonaangifte. Heeft u een werknemer met een auto van de zaak? Neem dan contact met ons op.

Werkgevers in de contractcatering				
Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
Basis (a)	8,40%	8,40%	16,80%	21-65 jr
Additioneel (b)	0,27%	0,27%	0,54%	21-65 jr
Totaal (a + b)	8,67%	8,67%	17,34%	21-65 jr
SUCON I¹	0,00%	0,00%	0,00%	v.a. 14 jr
SUCON II¹	0,00%	0,00%	0,00%	v.a. 14 jr

Pensioenfonds Horeca & Catering gebruikt de premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de contractcatering heeft 2080 uren per jaar.

Additionele bijdrage
 De contractcateringbranche draagt met de additionele bijdrage bij aan de kostendekking van de premie. Dit wordt ingevuld door in 2012 en 2013 een extra premieruimte van 0,54% toe te zeggen (1,08% totaal).

SUCON I en II
 De bijdragen voor SUCON I en II (Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcateringbranche) brengt Pensioenfonds Horeca & Catering **niet** in rekening.

Meer informatie: www.stichtingencontractcatering.nl.

Parameters			
Pensioenregeling		Per uur	
		horeca	catering
Maximum pensioengevend salaris	€ 34.282,00	€ 17,349190	€ 16,481731
Franchise	€ 10.940,00	€ 5,536437	€ 5,259615
Maximum pensioengrondslag	€ 23.342,00		

Algemene begrippen	
Loon werknemersverzekeringen	
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	+
Werknemersdeel bijdrage SUCON ² regeling	+
Het ongemaximeerde pensioengevend loon	=
Bruto loon in geld (salaris)	
Bijtelling auto van de zaak	+
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	-
Werknemersdeel bijdrage SUCON ² regeling	-
Werknemersdeel premie overige pensioenregelingen	-
Loon werknemersverzekeringen	=

Meer informatie?		
Pensioenfonds Horeca & Catering Postbus 7308 2701 AH Zoetermeer	T (079) 363 14 00 F (079) 363 14 99	info@phenc.nl www.phenc.nl

1 Voor medewerkers die geboren zijn in of voor 1953 met mogelijk uitzicht op een SUCON-uitkering geldt een individuele SUCON-bijdrage van 3,5%. Deze bijdrage is alleen voor werknemers uit de geboortejaren tot 1950 van invloed op de Pensioenfonds Horeca & Catering-grondslag.
 2 Dit geldt alleen voor de fiscaal gefaciliteerde SUCON-bijdrage van de werknemer, dus alleen voor werknemers met de geboortejaren tot 1950.