

Volledige inhoud van het eindbod Gebra

Looptijd en loon:

- Een looptijd van 1 april 2012 tot 1 oktober 2015;
- Een loonsverhoging voor alle medewerkers (m.u.v. schaal 1) van 1,5% per 1 januari 2015 en 1,5% per 1 juli 2015;
- Een eenmalige uitkering van € 150,- bruto, voor medewerkers die in de periode 1 juli 2014 – 1 december 2014 een fulltime dienstverband hadden. Parttimers en medewerkers die na 1 juli 2014 in dienst kwamen, krijgen deze uitkering naar rato. De uitkering wordt uitbetaald in december 2014.

Aanvullend branchepensioen:

- De aanvullende branche-pensioenregeling wordt per 1-1-2015 verlaagd van 0,2% naar 0,125%. De premieverdeling voor deze opbouw wordt gewijzigd naar 26,38% voor de werknemer en 73,62% voor de werkgever (was respectievelijk 40% en 60%).

Zaterdagmiddagtoeslag wordt afgeschaft:

- De zaterdagmiddagtoeslag tussen 14:00 en 18:00 (van 33,3%) en tussen 18:00 tot 19:00 (van 100%) wordt per 1-1-2015 afgeschaft;
- Alleen voor medewerkers die in 2014 al op zaterdagmiddagen hebben gewerkt, geldt er een tijdelijke compensatieregeling van 20% toeslag in 2015 en 10% toeslag in 2016. De toeslag geldt maximaal voor het aantal uren dat in 2014 is gewerkt. Werkt deze medewerker op meer zaterdagen in 2015 en/of 2016 dan in 2014, dan geldt deze toeslag niet;
- De werkgever mag ervoor kiezen om de tijdelijke compensatieregeling eenmalig af te kopen;
- De compensatieregeling geldt niet voor medewerkers die in 2014 niet op zaterdag hebben gewerkt, of voor nieuwe medewerkers die na 1 januari 2015 in dienst komen;
- Met ingang van 1 januari 2017 geldt er voor niemand meer een zaterdagmiddagtoeslag;
- De werkgever kan werknemers verplichten om tot maximaal 40 zaterdagen per jaar te werken. De werkgever kan werknemers verplichten om op alle zaterdagen in november en december te werken;
- Het aantal vakantiedagen wordt verhoogd van 24 naar 25.

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt:

- De werkgevers zijn niet bereid om concrete afspraken te maken over het aannemen van mensen die op afstand van de arbeidsmarkt staan, zoals Wajongers. Werkgevers zijn wel bereid om mee te werken aan een digitale tool, waarmee werkgevers inzicht wordt geboden in de mogelijkheden daartoe.