



Akkoord onderhandelingen cao Dibevo - NPMB/VMN 2023-2024

Bereikt op 25-05-2023 13.00 uur

Partijen hebben na een informele digitale sessie en twee onderhandelingsronden de wijzigingen voor de nieuwe cao kunnen vaststellen en zijn het over onderstaande onderdelen eens geworden. Het betreft een beperkt aantal waarvan een deel nader onderzoek en afstemming vergt, o.a. mede afhankelijk van toekomstige wetgeving en effecten van de stijging van het Wettelijk Minimum Loon en in het cao-protocol zal worden opgenomen. Tijdens de onderhandeling is stil gestaan bij de ontwikkelingen in de sector, de economische omstandigheden en de aanhoudende onzekerheid voor werknemers en werkgevers. Het bereikte akkoord wordt ter goedkeuring aan de achterbannen en besturen van partijen voorgelegd ter definitief akkoord.

Looptijd en AVV

De looptijd is van 1 april 2023 tot 1 april 2024. De cao wordt voor deze periode voorgedragen voor Algemeen Verbindend Verklaring. Artikel 29.1 wordt aangepast.

Loonparagraaf

De loonparagraaf is in september 2022 overeen gekomen. Volgens het cao-voorschrift, artikel 6, bestaat deze per 1 januari voor 2/3^e uit een automatische koppeling met de consumenten- en prijzenindex over het jaar 2022 en 1/3^e het resultaat van de onderhandelingen. De loonstijging per 1 januari 2023 bedraagt 9,23%. De loonschalen in bijlage 1A van de cao worden hierop aangepast.

De onderhandeling over de loonparagraaf is volgens artikel 6, jaarlijks voor 1 september met uiterlijk 1 oktober een resultaat. Artikel 6 krijgt de volgende aanvulling na de 1 oktober bepaling: Indien partijen, om agenda technische redenen, voor 1 oktober geen akkoord bereiken, is uitstel mogelijk met maximaal 1 maand.

Reiskosten

Vanaf 1 juli wordt een reiskostenvergoeding toegekend voor woon-werkverkeer. De eerste 10 km worden niet vergoed ter stimulering om gebruik te (blijven) maken van de fiets. Hiervoor wordt een nieuw artikel 7B opgenomen. Artikel 7 wordt vernummerd naar 7A. Artikel 7B luidt als volgt: Hoe hoog is de onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer? De onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer bedraagt vanaf 10 km/enkele reis het maximaal hiervoor fiscaal vrijgestelde tarief. Werkgevers die nu reeds een vergoeding toekennen die hoger is dan nu in de cao geregeld wordt blijven hieraan gebonden (de cao stelt een minimum) totdat ze met instemming van werknemers anders besluiten.

Opleidingsbudget

Het jaarlijkse opleidingsbudget wordt als gevolg van de inflatie verhoogd met 25 EUR. De bedragen in artikel 23 worden: per jaar maximaal 225 EUR en minimaal 55 EUR. Het maximum in vijf jaar wordt 1125 EUR.

Nieuw pensioencontract: het nieuwe pensioencontract heeft mogelijk invloed op de toekomstige premiehoogte. Aan artikel 26 wordt het volgende toegevoegd: Indien de premiehoogte en/of verdeling tussen werkgever en werknemer wijzigt t.o.v. de geldende premie en verdeling in 2023, vindt overleg plaats tussen cao-partijen om te bepalen hoe de wijziging gefinancierd wordt, bij geen resultaat zal de wijziging onderdeel zijn van de eerstvolgende cao-onderhandeling tussen werkgevers en werknemers.

Uitbreiding loongebouw

De omvang van bedrijven in de sector neemt toe, hierdoor is er behoefte aan een extra loonlijn in het loongebouw. Aan bijlage 1A wordt loongroep VI toegevoegd volgens bijlage bij dit akkoord. Aan bijlage 1B wordt de functieindeling van loongroep VI toegevoegd. Deze komt als volgt te luiden:

Groep VI

Omschrijving: werkzaamheden waarvoor specialistische vak- en bedrijfskennis nodig is en die zelfstandig worden uitgevoerd, hetgeen tot uitdrukking komt in het volledig beheer van een winkel met meer dan 25 fte's en/of uitgevoerd op minstens drie locaties van meer dan 10 fte's elk, ingedeeld in groepen I t/m V, dan wel het managen van een specialistische afdeling van gelijke omvang.

Voorbeelden van benamingen: manager, winkelchef/bedrijfsleider 3 (meer dan 25 fte's).

Aan functie C wordt toegevoegd: Bij een leiding van meer dan 25 fte's en/of uitgevoerd op minstens drie locaties van meer dan 10 fte's elk, wordt de werknemer ingedeeld in groep VI.

Protocolafspraken

- 1. Vitaliteitsbeleid:** Partijen onderzoeken gedurende de looptijd van de cao de mogelijkheid om de 80-90-90 regeling, artikel 25, om te vormen naar een vitaliteitsregeling die uitgaat van inzetbaarheid in een kortere werkweek.
- 2. Wettelijk Minimum Loon:** De bestaande tekst wordt vervangen voor: De ontwikkelingen rondom de stijging van het Wettelijk Minimum Loon worden gedurende de looptijd van de cao gevolgd om te beoordelen of/en in hoeverre de cao hierop aangepast moet worden.
- 3. Flexibele arbeid:** De ontwikkelingen rondom nieuwe wetgeving op basis van het SER-MLT akkoord worden gedurende de looptijd van de cao gevolgd om te beoordelen of/en in hoeverre de cao hierop aangepast moet worden.
- 4. Vervallen protocolafspraken:** Derde WW jaar, Bedrijfstaking Pensioenfonds Detailhandel,

Redactioneel

- De redactionele aanpassingen voortvloeiend uit de reactie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op de AVV-aanvraag vorige cao-ronde en de cao-evaluatie van de belastingdienst worden verwerkt. Dit betreft artikel 25.2 (ontbreken letter "o" in het laatste woord) en bijlage 5A artikel 10.2 (toevoegen tussen haken na gereedschap en kleding: binnen fiscale normen).
- In artikel 21.6 wordt toegevoegd na doorbetaling: mantelzorguren.

- In artikel 22 wordt toegevoegd na “voor”: niet verplichte.
- Bijlage 1A wordt aangepast op bedragen die lager zijn dan het WML. Deze worden geschrapt en vervangen door een tekstblok WML.

Namens:

Dibevo
H. v. Houwelingen
Secretaris

G. van den Assum
Voorzitter

CNV Vakmensen

M. den Heijer
Bestuurder

P. Fortuin
Voorzitter

NPMB
A. Markies
Secretaris

J. van Harteveld
Voorzitter

VMN
Namens deze
A. Markies NPMB

Bijlage loontabel met groep VI

Loonschalen per 1 januari 2023 o.v.b. bedrijvenindex						1,0923
per maand leeftijd / functiejaar	groep I	groep II	groep III	groep IV	groep V	groep VI
t/m 21 jaar	Wettelijk Minimum Loon					
1	Wettelijk Minimum Loon	1935,26	1993,37			
2		1964,32	2022,43			
3		1993,37	2051,49	2109,61		
4		2022,43	2080,55	2167,72		
5		2051,49	2109,61	2225,84	2283,95	
6		2080,55	2138,66	2283,95	2342,07	2400,19
7			2167,72	2342,07	2400,19	2458,30
8				2400,19	2458,30	2516,42
9				2458,30	2516,42	2574,53
10					2574,53	2632,64
11					2690,75	

Pianostemmers

	Per maand
Alle leeftijden	2476,46

Per 1 juli 2023 wordt groep II 1-2-3 en groep III 1 Wettelijk Minimum Loon (= 1.995,68 EUR)