

Onderhandelingsresultaat cao Groothandel in Bouwmaterialen d.d. 14 maart 2023

Looptijd

De looptijd van de cao is 15 maanden en loopt van 1 januari 2023 tot 1 april 2024.

Lonen

Voor de bedrijven die per 1 januari **het door Hibin gegeven advies wel hebben opgevolgd of al een andere loonsverhoging hebben ingevoerd** geldt dat zij de eerder gegeven loonsverhoging mogen verdisconteren met de verhoging per 1 juli.

Loonsverhoging per 1-1-2023 (bij niet eerder toegepaste loonsverhoging)

- Per 1 juli 2023 6% + € 75,00 (bij voltijds dienstverband)

Advies opgevolgd (2,5% + €50,00 voltijds dienstverband) of zelf een loonsverhoging toegepast

- De loonsverhoging is het verschil tussen de hierboven vermelde loonsverhoging en het reeds verhoogde salaris. Dat verschil is de werkelijke loonsverhoging per 1 juli.
In een rekensom (loon onder vorige cao +6% + € 75,00) – (Loon onder vorige cao + reeds doorgevoerde loonsverhoging) = de loonsverhoging

Enmalige uitkering

Advies opgevolgd of loonsverhoging doorgevoerd

- Eenmalig € 350,00 (Voor Hibin-leden in april 2023 uit te keren. Voor niet Hibin-leden geldt het moment van uitkeren bij het moment van Algemeen Verbindend Verklaren van de cao).

Geen loonsverhoging ingevoerd per 1-1-2023

- Eenmalig € 1.100,00 (Voor Hibin-leden in april uit te keren. Voor niet Hibin-leden geldt het moment van uitkeren bij het moment van Algemeen Verbindend Verklaren van de cao).

Reiskostenregeling verplicht

Naast de loonsverhoging is ook overeen gekomen dat ieder bedrijf een reiskostenregeling invoert als tegemoetkoming voor de hoge reiskosten. Bedrijven die al een reiskostenregeling hebben, hoeven niets te doen. Als een bedrijf nog geen reiskostenregeling heeft, zijn ze vrij in hoe zij deze wensen op te stellen.