

Rekenwijzer 2011

CAO UTA (06) Regeling Vroegpensioen UTA (17)

bpfBOUW Middeloon
Voorbeeld premieberekening Middeloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

AOP - Arbeidsongeschiktheidspensioen

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

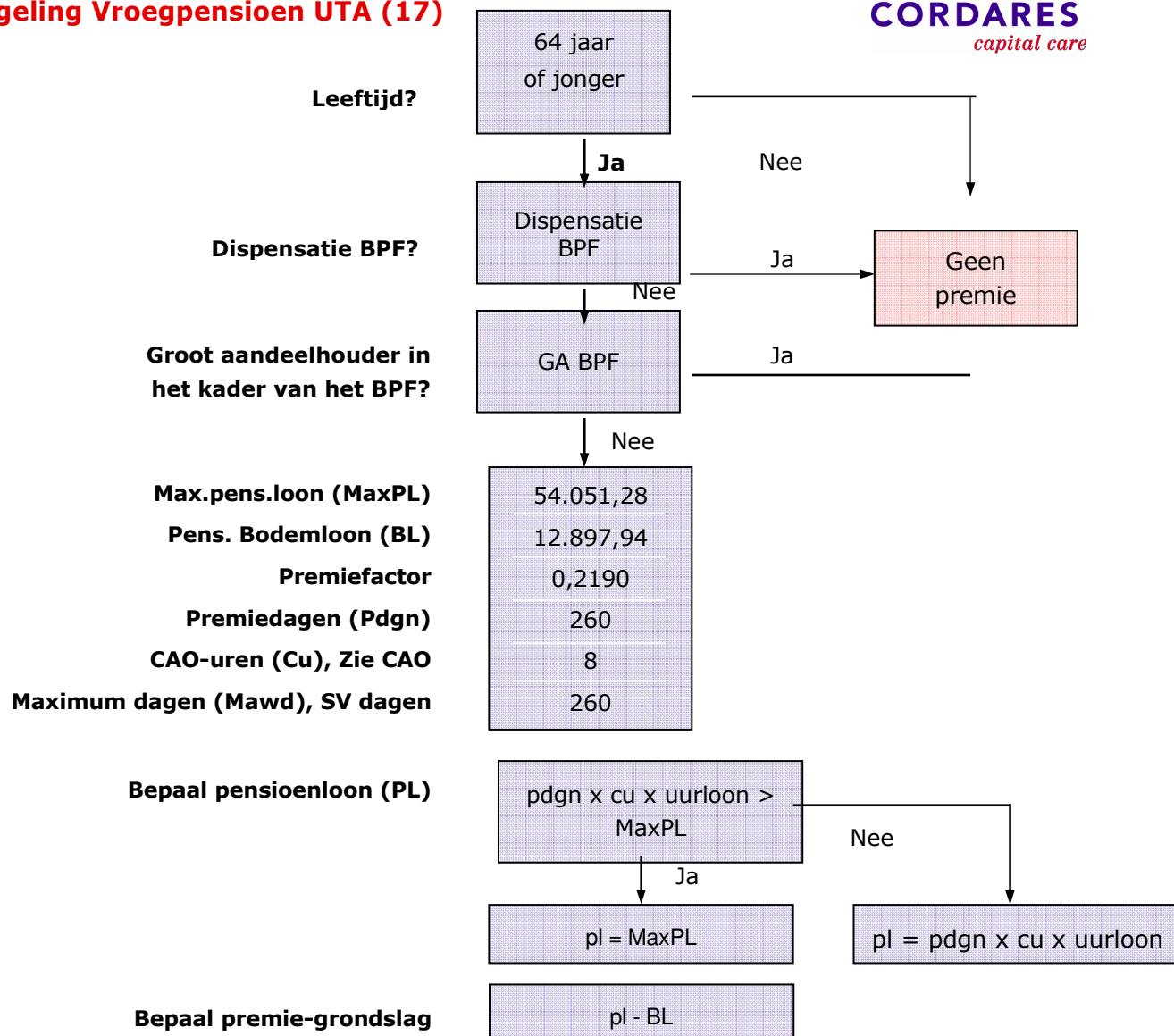
Stichting Aanvullingsfonds Bo
uwbedrijf (SAB)

bpfBOUW Middeloon

(Code deelfonds: BPFBU)

CAO UTA (06)

Regeling Vroegpensioen UTA (17)



Rekenregel ML-premie = premiegrondslag x PF-premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
 (premiedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
 uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
 (minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Middelloon
55- regeling
55+ regeling

totale percentage
totale percentage
totale percentage

21,9%
3,0%
1,2% (boven 54.051,28
excedent regeling 0,5%)

Het werknemersdeel Middelloon =

Het werknemersdeel 55- regeling =
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =

43,3823 %
43,3823 %
50 %

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} * 8 \text{ cao-uren} * \text{uurloon}}{13 \text{ loontijdvakken}}$$

Zie uitwerking bij CAO Bouw (01)

De bter-grondslag berekent u – als u maandelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} * 8 \text{ cao-uren} * \text{uurloon}}{12 \text{ loontijdvakken}}$$

Indien per maand:

uurloon 37,60

bter-grondslag = $260 * 8 * 37,60$: 12 = 6.517,33

Op de OLP vult u in: bter-grondslag = 6.517,33 en het uurloon is 37,60

Premieberekening Middelloon

Uurloon berekening = $6.517,33 * 1,08$: 173,33 uur = 40,6088 (dit is ook het uurloon voor de premieberekening van de 55- en 55+regeling)

$260 \text{ dagen} * 8 * 40,6088 = 84.466,30$

84.466,30 is groter dan het max. pensioenloon (54.051,28)

Pensioenloon is daarom 54.051,28

Pensioenloon 54.051,28
-/- Bodemloon 12.897,94

41.153,34 = premiegrondslag

Middelloonpremie $41.153,34 * 0,2190 * 173,33$: $(260 * 8) 2080 = 751,03$

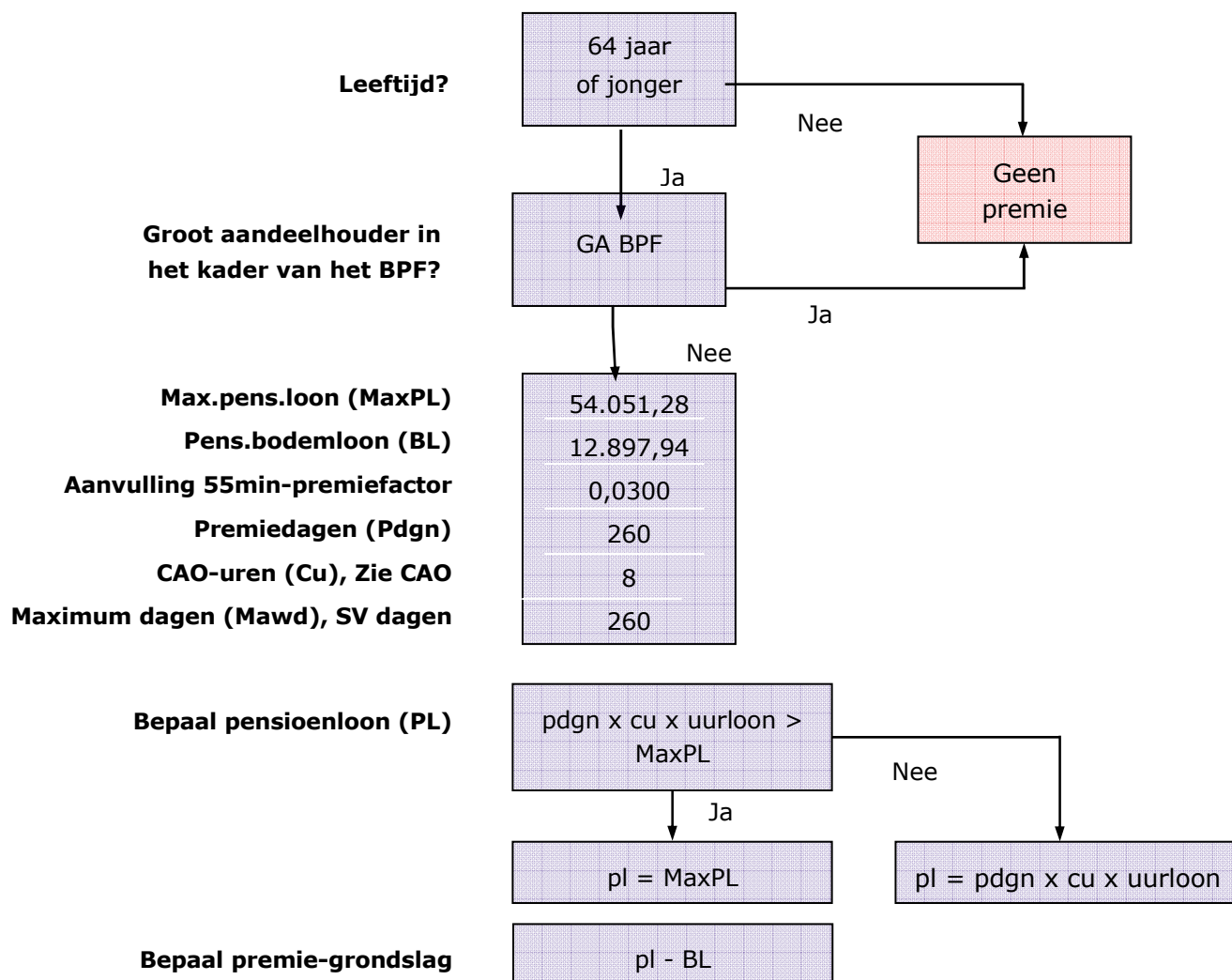
43,3823% (werknemersdeel) van 751,03 = 325,81 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

4 Premie bpfBOUW aanvulling 55 min

(code deelfonds: BPFBAU)

CAO UTA (06)

Regeling Vroegpensioen UTA (17)



Rekenregel

Aanvulling 55- premie = premiegrondslag x Aanvulling 55- premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak : (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden

Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel: $\text{uurloon} \times cu \times \text{premedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak}$ (minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

bpf⁵BOUW UTA personeel Premieafdracht 55min regeling



Middelloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	3,0%
55+ regeling	totale percentage	1,2% (boven 54.051,28 excedent regeling 0,5%)
Het werknemersdeel Middelloon =		43,3823 %
Het werknemersdeel 55- regeling =		43,3823 %
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =		50 %

55- regeling premieberekening

Voor wat betreft het werknemersdeel, geldt hetzelfde als bij de Middelloonregeling.

$260 * 8 * 40,6088 = 84.466,30$
groter dan max pensioenloon, pensioenloon = 54.051,28

Pensioenloon	54.051,28
-/- Bodemloon	12.897,94

	41.153,34 = premiegrondslag

premie 55-regeling

$41.153,34 * 0,0300 * 173,33 : (260 * 8) 2080 = 102,88$

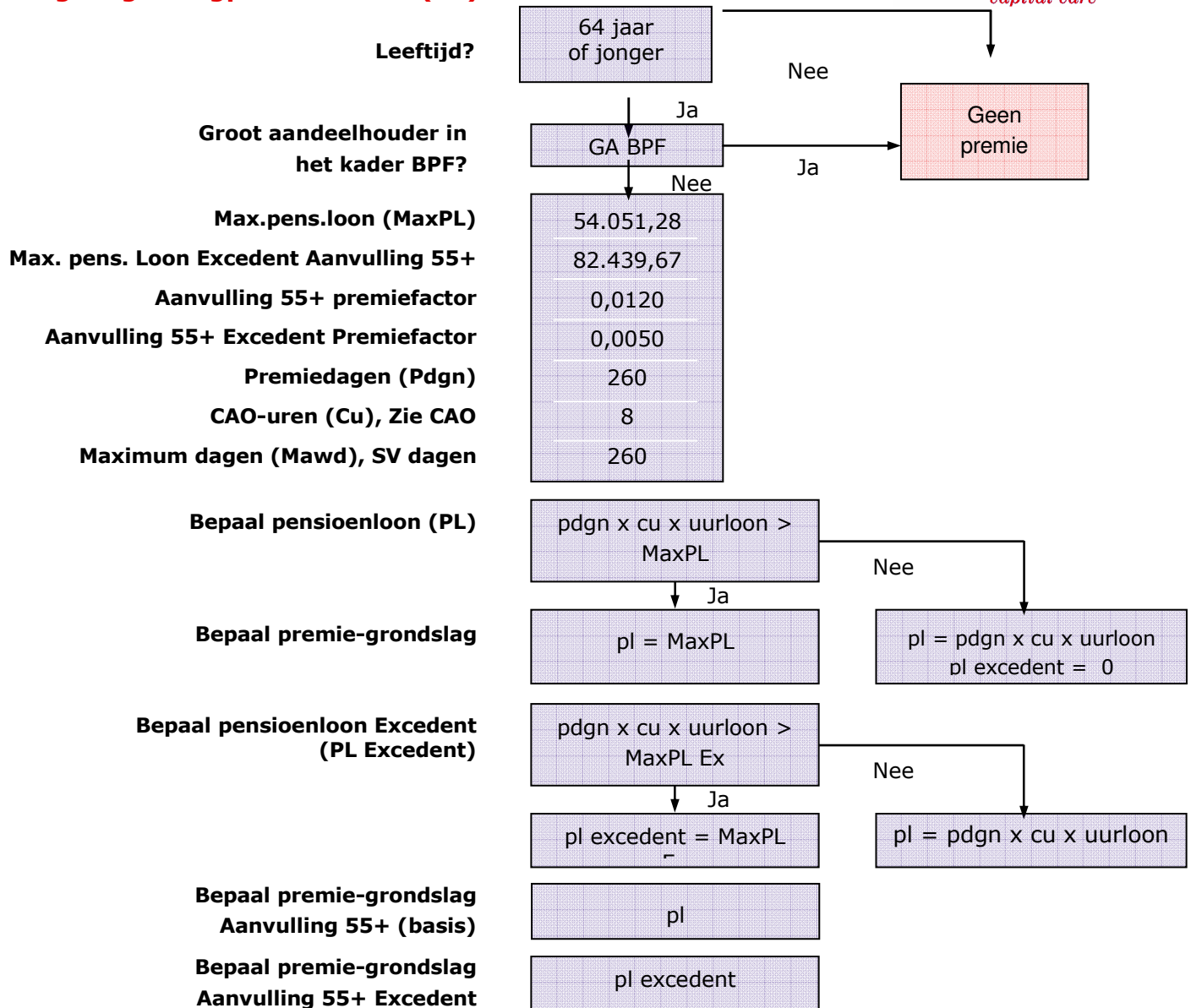
43,3823% (werknemersdeel) van 102,88 = 44,63 mag werkgever bij werknemer doorbelasten

VP VUT aanvulling 55 plus

(code deelfonds: 55+ en eventueel Excedent VUBWU)

CAO UTA (06)

Regeling Vroegpensioen UTA (17)



Rekenregel Aanvulling 55+ Basis $\text{Aanvulling 55+ premie} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55+ premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur)} = \text{premiebedrag (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

Rekenregel Aanvulling 55+ Excedent $\text{Aanvulling 55+ premie-excedent} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55+ excedent-premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur)} = \text{premiebedrag (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel: $\text{uurloon} \times cu \times \text{premedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloos)}$

Premie aanvulling 55+ $\text{Premie aanvulling 55+} = \text{aanvulling 55+-premie-basis} + \text{aanvulling 55+ premie-excedent}$

Let op! Indien $PL \leq \text{Max PL}$ wordt er dus GEEN premie Aanvulling 55+ Excedent afgedragen!

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0
DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN \geq BTER-grondslag)
DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

bpf⁷BOUW UTA personeel Premieafdracht 55plus regeling



Middellood	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	3,0%
55+ regeling	totale percentage	1,2% (boven 54.051,28 excedentregeling 0,5%)
Het werknemersdeel Middellood =		43,3823%
Het werknemersdeel 55- regeling =		43,3823 %
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =		50 %

55+ regeling premieberekening

$260 \text{ dagen} * 8 * 40,6088 = 84.466,30 = \text{groter dan (max 55+ 54.051,28)}$

pensioenloon 54.051,28

premiegrondslag = $54.051,28 * 0,0120 * 173,33 (260 * 8) 2080 = 54,05$

50% (werknemersdeel) van 54,05 = 27,03 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten

excedent regeling 55+

$260 * 8 * 40,6088 = 84.466,30 = \text{groter dan max excedent (82.439,67)}$

premiegrondslag = $82.439,67 * 0,0050 * 173,33 : (260 * 8) 2080 = 34,35$

50% (werknemersdeel) van 34,35 = 17,18 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

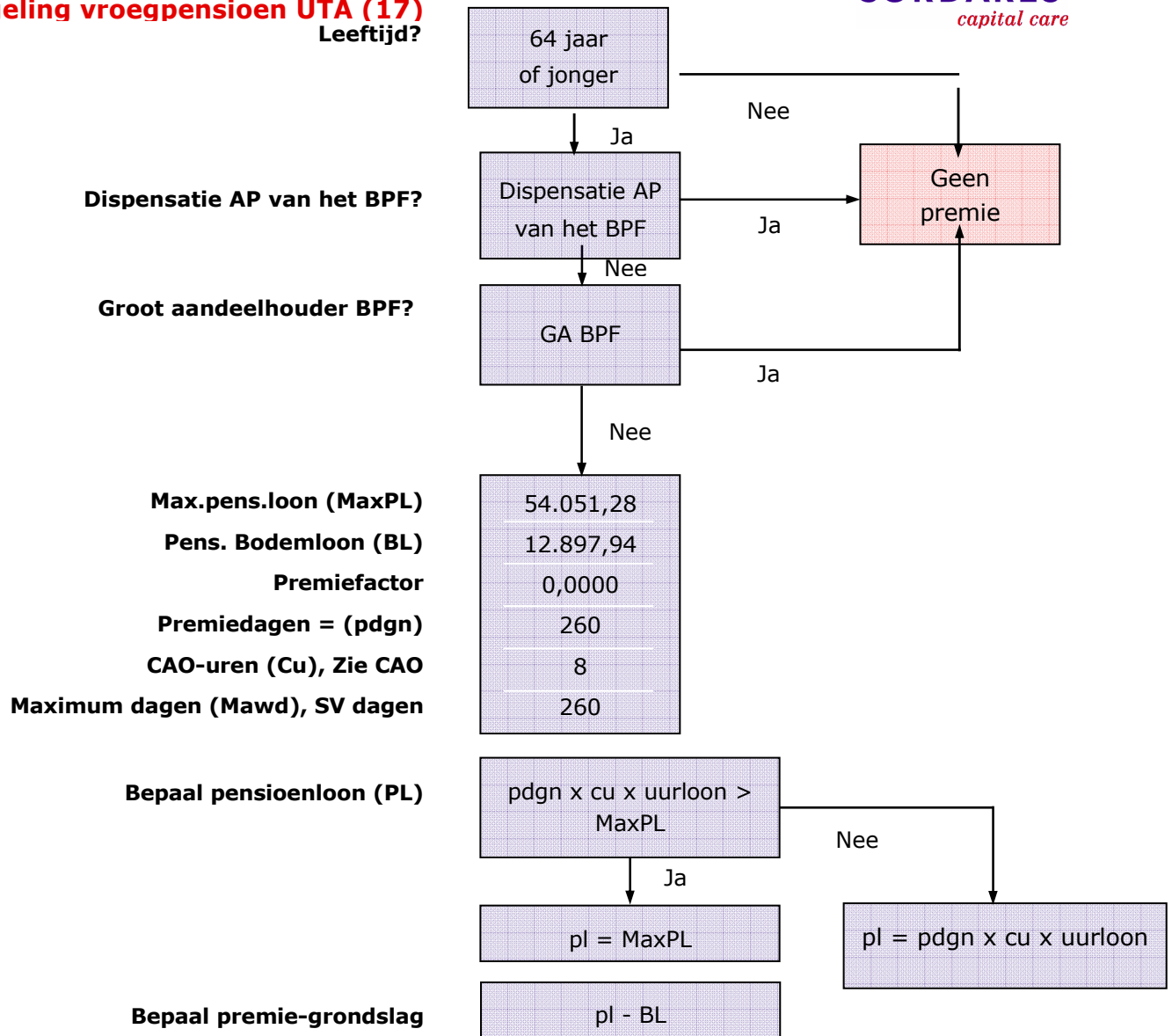
Arbeidsongeschiktheidspensioen⁸

(code deelfonds APUTA)

CAO UTA (06)

Regeling vroegpensioen UTA (17)

Leeftijd?



Rekenregel

Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden

Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon).

Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

⁹
Premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
(Code deelfonds: OOBWU)



CAO Bouwbedrijf UTA personeel (06)

O&O premiefactor

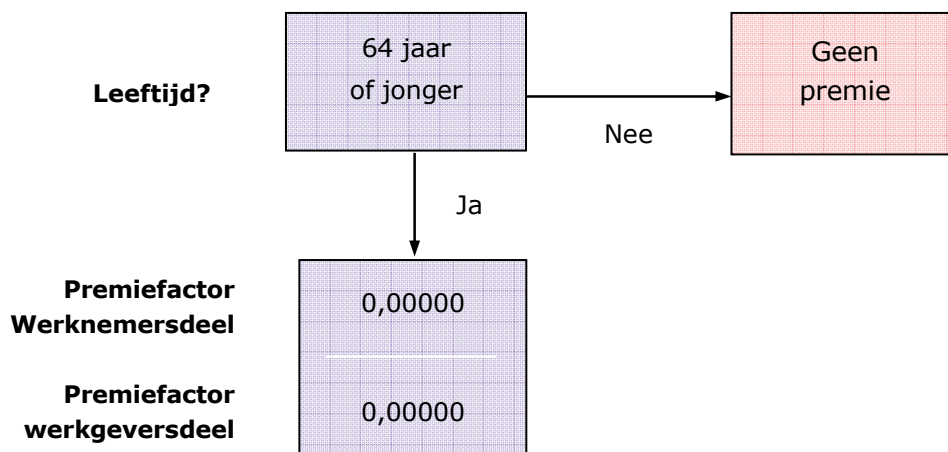
0,009520

Rekenregel O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

Bijzonderheden De grondslag voor de O&O-premie is de Bter-grondslag (Bedrijfstoneigen regelingen)
m.i.v. 1-1-2011 inclusief werknemersdeel (factor 0,002000)

Premies Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)

(Code deelfonds: SABBU)
CAO Bouwbedrijf voor het UTA personeel (06)



Rekenregel SAB-wkn-deel x BTER grondslag
SAB-wkg-deel x BTER grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfstakeigen regelingen).