

## 1. PRINCIPEAKKOORD CAO APOTHEKEN 2014

## 2. PRINCIPEAKKOORD CAO ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN APOTHEKEN 2014

## 3. Akkoord pensioenregeling

Op onderhandelingsniveau is op 30 augustus 2013 tussen VZA, ASKA, FNV Bondgenoten en CNV Publieke Zaak overeenstemming bereikt over een principeakkoord betreffende een nieuwe Cao Apotheken 2014, een principeakkoord betreffende een nieuwe Cao Arbeidsomstandigheden Apotheken 2014 en een aantal wijzigingen in de pensioenregeling PMA.

De sector Apotheken staat onder druk en als gevolg hiervan hebben cao partijen nieuwe afspraken gemaakt. Naast enkele technische wijzigingen in de Cao Apotheken is de invoering van een nieuw roostersysteem, het Jaarurensysteem, de grootste wijziging. In de Cao Arbeidsomstandigheden Apotheken worden uitsluitend technische wijzigingen aangebracht.

De belangrijkste afspraak is dat cao partijen overeenstemming bereikt hebben over de pensioenopbouw en -premie PMA per 1 januari 2014. Deze overeenstemming is belangrijk in verband met gewijzigde fiscale wetgeving waardoor de PMA regeling gewijzigd moet worden.

### *Toelichting*

*Deze principeakkoorden en de wijzigingen van de pensioenregeling worden als één geheel ter goedkeuring voorgelegd aan de achterbannen van de organisaties. De verwachting is dat de organisaties uiterlijk 18 september 2013 kunnen berichten of hun achterbannen akkoord gaan met de nieuwe principeakkoorden en de wijzigingen van de pensioenregeling.*

*Na goedkeuring door de achterbannen zullen de gewijzigde Cao's worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarbij zal tevens worden verzocht om een algemeen verbindend verklaring (AVV). Na het verkrijgen van de AVV van genoemde Cao's zal de sector hiervan op de hoogte worden gebracht. Eveneens zal de pensioenregeling van PMA worden aangepast.*

*Alle werkgevers en werknemers in de branche worden te zijner tijd separaat geïnformeerd.*

**Het principeakkoord Cao Apotheken 2014 omvat de volgende onderwerpen:**

### **1. Looptijd Cao Apotheken 2014 (artikel 40 lid 1)**

Van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015

### *Toelichting*

*Er is een Cao voor 12 maanden afgesproken. De cao onderhandelingen zijn dit keer vroeg afgerond omdat cao partijen onder meer tijdig de pensioenregeling van PMA, d.w.z. ruim voor 1 januari 2014, moesten wijzigen.*

### **2. Loonsverhoging (artikel 6 leden 1 en 2)**

Structureel:

1% structurele loonsverhoging per 1 april 2014

### *Toelichting*

*De loonsverhoging van 1% per 1 april 2014 is afgesproken in het licht van de ernstige financiële crisis waarin de sector openbare apotheken zich nog steeds bevindt. Cao partijen zijn zich er zeer wel van bewust dat er gezien deze crisis geen ruimte is voor verhoging van de primaire (en eveneens secundaire) arbeidsvoorwaarden. De loonsverhoging van 1% wordt gecompenseerd, omdat de pensioenpremie en de premie van de Seniorenregeling per 1 januari 2014 worden verlaagd.*

### **3. Aanpassing functiebeschrijving apothekersassistent naar aanleiding van het gewijzigde beroepscompetentieprofiel (artikel 6 lid 3 en bijlage 11)**

De functiebeschrijving apothekersassistent zal naar aanleiding van het in 2012 gewijzigde beroepscompetentieprofiel worden aangepast.

#### *Toelichting*

*Het beroep van de apothekersassistent is nu beschreven volgens het CanMEDS model. Voorts is met name inhoudelijke aanscherping van de zorgverlening opgenomen.*

### **4. Invoering van het Jaarurensysteem per 1 januari 2014 (artikel 12 en bijlage 8)**

Met ingang van 1 januari 2014 wordt het Kwartaalurensysteem vervangen door het Jaarurensysteem.

#### *Toelichting*

*In het principeakkoord van de Cao Apotheken 2011 is afgesproken dat tijdens de looptijd van de voorlaatste Cao het Kwartaalurensysteem geëvalueerd zou worden. Deze evaluatie is uitgevoerd door cao partijen en SBA en heeft erin geresulteerd dat het Kwartaalurensysteem vervangen wordt door het Jaarurensysteem. Een Jaarurensysteem geeft meer flexibiliteit voor de inroostering aan werkgevers en werknemers en zal derhalve gebruiksvriendelijker zijn.*

*De SBA zal tijdig met een communicatie- en implementatietraject aanvangen om de sector optimaal te informeren. Het nieuwe Jaarurensysteem zal eveneens het Kwartaalurensysteem vervangen in het door de SBA uitgebrachte roosterprogramma Uren in Balans (Uib). Met de invoering van het Jaarurensysteem vervalt de aanwezigheidsdienst (het verrichten van de dienst door aanwezig te zijn in de apotheek en alleen werkzaamheden te verrichten op afroep).*

### **5. Aanscherping formulering van overwerkkwartier (artikel 21 lid 1)**

Het werk dat de werknemer verricht binnen een kwartier na de ingeroosterde werktijd wordt niet als overwerk beschouwd. Ter voorkoming van misbruik van deze bepaling (bijvoorbeeld de werknemer moet continue of veelvuldig tot een kwartier na de ingeroosterde werktijd blijven werken) zal de desbetreffende bepaling worden aangescherpt.

#### *Toelichting*

*Het kan voorkomen dat de werknemer (ongewild) continue of veelvuldig tot een kwartier na de ingeroosterde werktijd in de apotheek blijft werken. Dit is een ongewenste situatie welke cao partijen willen voorkomen. De huidige bepaling zal worden aangescherpt in die zin dat het overwerkkwartier alleen incidenteel kan plaatsvinden.*

### **6. Gedetacheerd personeel (artikel 6)**

De werkgever zal met uitzendbureaus afspreken dat na een aaneengesloten inleenperiode van drie maanden de functie en salarisschalen zoals genoemd in artikel 6 toegepast worden. De aard en omvang van flexibele arbeid in de branche zullen in 2014 onderzocht worden.

#### *Toelichting*

*Cao partijen zijn van mening dat uitzendkrachten na drie maanden inleenperiode hetzelfde salaris moeten verdienen als hun collega's die in vaste/tijdelijke dienst zijn. De werkgever zal daarom deze afspraak schriftelijk met het uitzendbureau moeten maken.*

*De SBA zal in 2014 een onderzoek moeten doen naar de aard en omvang van deze flexibele arbeid.*

## 7. Handhaving naleving van de Cao's

De controle op de naleving van de Cao's zal geïntensiveerd worden, onder meer door het opstellen van een Plan van Aanpak en het instellen van een meldpunt.

### *Toelichting*

*Cao partijen constateren in toenemende mate dat de Cao's niet door werkgevers en werknemers worden nagekomen. Behoudens enkele bepalingen in de Cao Apotheken zijn onze bedrijfstak Cao's standaard Cao's, hetgeen inhoudt dat hiervan noch naar beneden noch boven door de individuele werkgever en werknemer van kan worden afgeweken.*

## 8. Werkings sfeer van de Cao's onderzoeken en zo nodig aanpassen

In 2014 zal de werkingssfeer van de bedrijfstak Cao's (de Cao Apotheken, Cao Arbeidsomstandigheden, Cao Bedrijfsfonds Apotheken en Cao Regelingen Medewerkers Apotheken) en de verplichtstelling van de PMA onderzocht worden en zo nodig aangepast worden.

### *Toelichting*

*Door de toenemende differentiatie van de apotheekvormen is er overlap met de werkingssfeer van andere bedrijfstak Cao's en met de verplichtstelling van andere bedrijfstak pensioenfondsen. De werkingssfeer van onze Cao's en PMA is gebaseerd op het werken in apotheken die extramuraal afleveren. Dit levert spanning op met andere Cao's en pensioenfondsen die bijvoorbeeld uitgaan van het eigendom van de apotheek. Een voorbeeld hiervan is de poliklinische apotheek die (gedeeltelijk) eigendom is van een ziekenhuis. Deze apotheek levert extramuraal af en zou dus onder de werkingssfeer van onze Cao's en de verplichtstelling van PMA moeten vallen. De Cao's die van toepassing zijn op de (academische) ziekenhuizen kennen echter een werkingssfeer bepaling die gebaseerd is op het eigendom.*

**Het Principe Akkoord Cao Arbeidsomstandigheden Apotheken 2014 omvat de volgende onderwerpen:**

### **1. Looptijd (artikel 33)**

Cao partijen hebben een Cao afgesloten van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015.

### *Toelichting*

*Er is een Cao afgesproken voor 12 maanden. Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting onder de looptijd Cao Apotheken 2014.*

### **2. Technische wijzigingen**

De bepalingen over de Wet op de Ondernemingsraad zoals verwoord in bijlage 1 zullen gewijzigd worden overeenkomstig de nieuwe wetgeving.

## **Pensioenregeling**

Voorts zijn cao partijen naast bovengenoemde Principe Akkoorden het volgende overeengekomen inzake de pensioenregeling welke wordt uitgevoerd door PMA.

Per 1 januari 2014 handhaving van de pensioenrichtleeftijd op 65 jaar, met bijbehorend opbouwpercentage ouderdomspensioen van 1,9%. Daarmee samenhangend:

- a. Opbouwpercentage partnerpensioen wordt 1,33%
- b. Voor deelnemers geboren in 1950 of later: toevoegen van de mogelijkheid om pensioeningang uit te stellen tot 67 jaar (waarbij de pensioenopbouw van actieve deelnemers wordt voortgezet)
- c. Besluitvormingstraject nieuw pensioencontract in de tweede helft van dit jaar starten met een gezamenlijke workshop
- d. Huidig premie percentage wordt per 1 januari 2014 verlaagd met 7,5 %.

*Toelichting*

*Op advies van het pensioenfonds PMA hebben cao partijen in verband met het Witteveenkader voor het jaar 2014 aanpassingen in de pensioenregeling van PMA aangenomen. Door deze besluitvorming van cao partijen kan PMA tijdig, dit wil zeggen voor 1 januari 2014, haar pensioenregeling aanpassen.*

september 2013

Mr. H.C.J. Overgaag

Secretaris cao partijen

Namens cao partijen

VZA

ASKA

FNV Bondgenoten

CNV Publieke Zaak

.....

.....

.....

.....

Drs. P.C.M. Haarbosch

drs. J.P. Hallema

Drs. J.P. Veenhuizen

Mw. M. Meere

