

14 februari 2017

**1. ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO APOTHEKEN 2016-2017**  
**2. ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO BEDRIJFSFONDS APOTHEKEN (SBA)**  
**1 april 2017 tot en met 30 SEPTEMBER 2019**

Op 14 februari 2017 is tussen VZA, ASKA, FNV en CNV Zorg & Welzijn, onderdeel van CNV Connectief, overeenstemming bereikt over een onderhandelaarsakkoord betreffende een nieuwe Cao Apotheken 2016-2017 en een nieuwe Cao Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) 2017-2019.

Na afloop van de Cao Apotheken 2014 -die stilzwijgend was verlengd tot 1 januari 2016- hebben er meer dan een jaar moeizame onderhandelingen plaatsgevonden. Cao-partijen zijn uiteindelijk tot een akkoord gekomen voor een Cao Apotheken en Cao Bedrijfsfonds Apotheken, waarbij er onder meer afspraken zijn gemaakt over loonsverhoging, diverse aanpassingen door gewijzigde wet- en regelgeving en een premie afdracht aan SBA.

Cao-partijen hebben een inspanningsverplichting afgesproken voor de eerstvolgende Cao Apotheken, waarbij in ieder geval de mogelijkheden voor vernieuwing van de Cao Apotheken, de seniorenregeling en de leeftijdsafhankelijke vakantiedagen onderzocht zullen worden, evenals de overgangsbepaling uit artikel 46 van de Cao Apotheken en wet- en regelgeving op te nemen in de Cao omtrent het opnemen van vakantie.

*Toelichting*

*Deze onderhandelaarsakkoorden worden als één geheel ter goedkeuring voorgelegd aan de achterbannen van cao-partijen. De verwachting is dat cao-partijen uiterlijk 23 februari 2017 kunnen berichten of hun achterbannen akkoord gaan met de nieuwe onderhandelaarsakkoorden.*

*Na goedkeuring door de achterbannen zullen de gewijzigde Cao's worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarbij zal tevens worden verzocht om een algemeen verbindend verklaring (AVV). Na het verkrijgen van de AVV van genoemde Cao's zal de sector hiervan op de hoogte worden gebracht. Door middel van de AVV willen cao-partijen borgen dat arbeidsvoorwaarden in de branche op een vergelijkbaar niveau blijven.*

*Alle werkgevers en werknemers in de branche worden te zijner tijd separaat geïnformeerd.*

**Het onderhandelaarsakkoord CAO APOTHEKEN 2016-2017 omvat de volgende onderwerpen:**

**1. Looptijd Cao Apotheken 2016-2017 (artikel 47 lid 1)**

Van 1 januari 2016 tot en met 30 april 2017. Cao-partijen hebben afgesproken dat de looptijd van de Cao per 30 april 2017 van rechtswege afloopt, zonder dat opzegging van (één der) cao-partijen nodig is.

*Toelichting*

*Na moeizame onderhandelingen na afloop van de Cao Apotheken 2014 op 31 december 2015, zijn cao-partijen thans tot een akkoord gekomen voor de periode 2016 en 2017 (tot en met 30 april 2017).*

**2. Loonsverhoging (artikel 7 leden 1 en 2)**

Cao-partijen zijn overeengekomen dat de loonschalen uit de Cao Apotheken 2014 worden geactualiseerd.

Deze actualisatie is gebaseerd op het volgende:

- een structurele loonsverhoging van 1% per 1 maart 2016;
- een structurele loonsverhoging van 0,75% per 1 september 2016;
- een structurele loonsverhoging van 0,675% per 1 april 2017.

Cao-partijen zijn eveneens overeengekomen dat in april 2017 een eenmalige uitkering van 1,25% over het bruto jaarsalaris 2015 wordt uitgekeerd, voor werknemers die in april 2017 in dienst zijn bij een werkgever die onder de werkingssfeer van de Cao Apotheken valt.

#### *Toelichting*

*Concreet betekent dit dat werkgevers die de loonsverhoging per voornoemde data niet (of niet volledig) hebben toegepast, deze loonsverhoging per de genoemde data met en/of naar het percentage dienen te verhogen.*

### **3. Aanpassing naar huidige wet- en regelgeving**

De Cao wordt waar nodig aangepast op basis van de huidige wet- en regelgeving, waaronder de Wet Werk en Zekerheid (WWZ), de Wet Werken na AOW-gerechtigde leeftijd en de Werkkostenregeling (WKR). De **bijlage** met een overzicht van de aangepaste tekst van de desbetreffende cao-artikelen maakt integraal onderdeel uit van het onderhavige onderhandelaarsakkoord.

#### *Toelichting*

*Dit ziet in ieder geval op het minimumloon, de proeftijd, de ketenregeling, het vervallen c.q. verjaren van wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen, de berekeningsgrondslag bij uitbetalen niet genoten vakantie-uren en vakantietoeslag, het ter beschikking stellen van werkkleding, de studiekosten, de vakbondscontributie en het Fietsplan. Zie de **bijlage** voor de oude en nieuwe cao-bepalingen die ten aanzien hiervan worden gewijzigd. Door het niet meer opnemen van bepaalde bepalingen in de Cao (zoals de ketenregeling), zijn altijd de meest recente wetsbepalingen van toepassing.*

### **4. Uitzendkrachten (artikel 5)**

De uitzendkracht die een functie uitoefent genoemd in de Cao, heeft na een inleenperiode van drie maanden minimaal recht op toepassing van de in de Cao genoemde salarissen, alsmede op de overwerkvergoeding, de vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten en de vergoedingen voor diensten op zon-, feest- en gedenkdagen, avonden en nachten. De werkgever dient zich ervan te vergewissen dat de uitzendwerkgever op de ingeleende uitzendkracht de in deze Cao vermelde salarissen en vergoedingen na een inleenperiode van drie maanden toepast. De telling van drie maanden begint opnieuw na een onderbreking van de inleenperiode van 52 weken of meer.

#### *Toelichting*

*Cao-partijen zijn van mening dat uitzendkrachten na drie maanden inleenperiode hetzelfde salaris moeten verdienen als hun collega's die in vaste/tijdelijke dienst zijn. De werkgever zal zich hiervan ook moeten vergewissen.*

### **5. Uitkering in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst (artikel 6)**

De uitkering in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst om redenen die niet op de persoon van de werknemer betrekking hebben is niet bedoeld als een gelijkwaardige voorziening in plaats van de transitievergoeding.

#### *Toelichting*

*De reeds bestaande aanvullingsregeling in de Cao op een WW-uitkering in geval van bedrijfseconomisch ontslag is niet een gelijkwaardige regeling die in de plaats komt van de transitievergoeding.*

### **6. Derde WW-jaar**

Cao-partijen sluiten zich aan bij de landelijke afspraken in het kader van de Star over de reparatie van de opbouw en de duur van de WW en WGA. Er wordt een aparte vijfjarige cao daartoe gesloten door cao-partijen.

#### *Toelichting*

*De premie voor de reparatie van de duur en opbouw van de WW en WGA komt voor rekening van de werknemer. De werkgever zal deze premie namens de werknemer innen en afdragen. Cao-partijen gaan in overleg over de wijze van inning hiervan.*

Het Onderhandelaarsakkoord CAO BEDRIJFSFONDS APOTHEKEN (SBA) omvat de volgende onderwerpen:

**1. Looptijd (artikel 6)**

Cao-partijen hebben een Cao afgesloten van 1 april 2017 tot en met 30 september 2019.

**2. Afdracht SBA (artikel 5 lid 3)**

De premie bedraagt 0,38%.

14 februari 2017  
mr. S. Kooij-Glansdorp  
secretaris cao-partijen

Namens cao-partijen:

VZA

ASKA

FNV

CNV Zorg & Welzijn,  
Onderdeel van CNV  
Connectief

.....  
drs. D.H. Bolhuis

.....  
mw. A.M.S.N. Tromp

.....  
dr. J.A. Wagenaar

.....  
Mw. M. Meere