

# Principeakkoord CAO Afbouw 2018-2019

**Partijen betrokken bij de cao Afbouw - de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), FNV en CNV Vakmensen - hebben op 16 maart 2018 een principeakkoord gesloten voor een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao. Deze cao geldt in het vervolg voor alle deelsectoren van de Afbouw, inclusief de Natuursteen.**

## Samenvoeging cao's Afbouw en Natuursteen

- Integratie: In de Cao Afbouw 2018-2019 worden ook de arbeidsvoorwaarden opgenomen die gelden voor werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de Cao Natuursteen 2016-2017.
- Harmonisering: In de nieuwe Cao Afbouw worden de arbeidsvoorwaarden van beide onderdelen van de Afbouwsector op een groot aantal punten geharmoniseerd.

## Looptijd cao

- De nieuwe Cao Afbouw heeft een looptijd 1 januari 2018 t/m 31 december 2019.

## Functiestructuur

- Vernieuwing: Uiterlijk op 1 januari 2019 wordt een nieuwe functiestructuur voor de Afbouw ingevoerd. Door de invoering van de nieuwe functiestructuur gaat geen enkele werknemer er in loon op achteruit.

## Inkomen

- Loon: In deze cao-periode worden de volgende loonsverhogingen doorgevoerd:
  - per 1 juli 2018: 3% structureel over het garantieloon en 1% structureel over het gedeelte van het overeengekomen loon boven het garantieloon;
  - per 1 januari 2019: 1,5% structureel;
  - per 1 mei 2019: 1,5% structureel.
- Toeslagen en vergoedingen:  
Per 1 juli 2018 worden de volgende toeslagen en vergoedingen verhoogd:
  - Reiskostenvergoeding volgens cao-artikel 52A lid 5: van € 0,19 naar € 0,20 per km.
  - Kledingtoeslag: van € 1,29 naar € 1,33 per gewerkte dag;
  - Gereedschaptoeslag: van € 0,70 naar € 0,72 per gewerkte dag;
  - Vakbondscontributie: vergoeding van € 50 naar € 60 per jaar.
- Onwerkbaar weer: De wettelijke calamiteitenregeling WW onwerkbaar weer biedt recht op een tijdelijke WW-uitkering bij onwerkbaar weer. De Afbouwsector kon daar tot nu toe geen gebruik van maken, omdat in de cao stond dat de werkgever bij onwerkbaar weer het loon volledig moet doorbetalen. De cao wordt op dit punt aangepast. Voor de werknemer heeft dit geen nadelige gevolgen. Zijn inkomen bij onwerkbaar weer blijft gelijk. De werkgever krijgt echter een deel van de loonkosten vergoed uit de WW.
- Duur van de WW-uitkering: Het kabinet brengt de maximumduur van de WW-uitkering terug van 38 naar 24 maanden. In lijn met het Sociaal Akkoord hebben cao-partijen besloten die verkorting van de WW-duur in de cao te repareren. Dit gebeurt d.m.v. een aanvullende, private verzekering, die dezelfde voorwaarden kent als de WW. De premie van deze aanvullende verzekering wordt door de werknemers betaald. Cao-partijen sluiten hiertoe aan bij de regeling van cao-partijen Bouw & Infra, ook qua uitvoering.

## Duurzame inzetbaarheid

- Budget: Het budget duurzame inzetbaarheid voor 2018-2019 bedraagt € 600.000 per jaar. Daarna wordt dit budget geïndexeerd met het CBS-indexcijfer 'alle huishoudens'.
- Experimenten: In 2018 worden drie experimenten gestart:
  - *Combinatie met pago*: Duurzame inzetbaarheid gesprekken met 50 individuele werknemers, gekoppeld aan het gebruikelijke periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek (pago).
  - *Per bedrijf*: Met alle werknemers van een aantal Afbouwbedrijven met vijf of meer werknemers wordt een individueel loopbaangesprek gevoerd. Dit mondt uit in individueel loopbaanplan voor 150 werknemers. De werkgever krijgt een duurzame inzetbaarheid advies op bedrijfsniveau. Voor dit project is ESF-subsidie beschikbaar.
  - *Voorlichting*: Intensivering van de voorlichting aan werknemers over de risico's die het werk op de langere termijn met zich kan meebrengen en de mogelijkheden die de Afbouwsector biedt om in dit verband te werken aan de eigen loopbaan, binnen of zo nodig buiten de sector. In dat kader wordt ook voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden en pensioen.

Het eerste experiment wordt uitgevoerd door Vollandis, het tweede door Savantis en het derde (deels) door cao-partijen.

- 80/90/100-regeling: Deze regeling maakt het mogelijk dat een werknemer die vóór de pensioenleeftijd dreigt uit te vallen 80% gaat werken, met 90% loon en 100% pensioenopbouw. De ingangleeftijd van deze regeling wordt met ingang van 1 juli 2018 verhoogd van 55 naar 57 jaar.
- Eerder stoppen met werken:
  - *Onderzoek belemmeringen*: Op korte termijn wordt onderzoek gedaan naar wettelijke, fiscale en financiële belemmeringen om werknemers in zware beroepen in staat te stellen vóór de pensioen- of AOW-leeftijd te stoppen met werken. Hierbij worden in ieder geval betrokken: de RVU-heffing, het Witteveenkader en de VPL-regelgeving.
  - *Onderzoek sectorregeling*: Vervolgens worden door partijen de mogelijkheden onderzocht van een sectorale regeling 'Eerder stoppen met werken voor zware beroepen'. Daarbij wordt rekening gehouden met het mogelijk verdwijnen van de fiscale en wettelijke belemmeringen en wordt kostenneutraliteit nagestreefd.

## Flexibilisering

- Dagvenster: Cao-artikel 18 lid 8 wordt als volgt aangepast: 'Indien de bedrijfssituatie daarom vraagt, kan het dagvenster zoals bedoeld in het derde lid onder sub b van dit artikel worden verlengd tot 22.00 uur en uitgebreid tot werken op zaterdag. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
  - a. Verruiming van het dagvenster kan alleen met instemming van de desbetreffende werknemer; en
  - b. Maximaal 3 zaterdagen per jaar zijn werkdagen; en
  - c. Artikel 48 van deze cao is van toepassing als het gemiddeld te werken aantal uren per vier weken (150 uur) wordt overschreden.
  - d. De werkgever die gebruik maakt van het verlengde dagvenster, meldt dit bij het Technisch Bureau Afbouw welke gevestigd is Mauritskade 27, 2514 HD Den Haag.'
- Uitzendwerk:
  - De inlenend werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren en zegt toe dat de uitzendkracht van het uitzendbureau de beloning ontvangt conform het bepaalde in deze cao. Indien het uitzendbureau, na schriftelijke aanmaning, niet alsnog binnen een maand voldoet aan zijn verplichtingen t.a.v. de beloning, is de inlenend werkgever ten aanzien van de uitzendkracht

aansprakelijk voor de uitbetaling van de beloning, als ware de uitzendkracht bij de werkgever zelf in dienst.

- Het is de werkgever alleen toegestaan te werken met uitzendbureaus/ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen die een allocatiefunctie vervullen. De inlenende werkgever verzekert zich ervan dat het payrollbureau of de onderneming die werknemers ter beschikking stelt:
  - a. zelf de werving en selectie van werknemers verricht;
  - b. zich bedrijfsmatig uitsluitend toelegt op het op actieve wijze bij elkaar brengen van vraag en aanbod voor tijdelijk werk op de arbeidsmarkt.
- Bij inleen van uitzendkrachten mogen ondernemers alleen gebruik maken van uitzendbureaus die in het bezit zijn van een geldig NEN-certificaat. Voor in Nederland gevestigde bureaus is dit NEN 4400-1; voor in het buitenland gevestigde bureaus NEN 4400-2.
- Aan de inlenersbeloning zoals in de Uitzend-cao is bepaald, worden toegevoegd:
  - dertiende maand, eindejaarsuitkering en/of andere bij de werkgever gebruikelijke bonussen en/of winstuitkeringen;
  - andere toeslagen of vergoedingen die in de cao Afbouw staan beschreven, zoals de reisurevergoeding.
- Zelfstandigen zonder personeel (zzp):
  - *Definitie:* Cao-artikel 1 lid 14 wordt als volgt gewijzigd: 'Zzp-er (zelfstandige zonder personeel): de persoon: (a) van wie aannemelijk is dat hij in fiscale zin als ondernemer kan worden aangemerkt; (b) die is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel; (c) die zijn werkzaamheden zelfstandig inricht en uitvoert, voor eigen rekening en risico en met een winstperspectief.'
  - *Cao-artikel 6:* Uit lid 1b schrappen: 'en de feitelijke situatie waaronder deze wordt ingehuurd overeenstemt met de inhoud van de overeenkomst van opdracht.'
  - Modelovereenkomst arbeidsrelatie zelfstandigen: In plaats van protocoltekst 5 uit de cao 2015-2017 wordt de werkgever in de cao geadviseerd gebruik te maken van het door de Belastingdienst goedgekeurde Afbouwmodel.

### **BBL-opleiding niet via uitzendconstructie**

- Cao-partijen willen niet dat de BBL-opleiding wordt ingevuld via een uitzendconstructie.
- Daarom wordt in cao-artikel 69 wordt tussen de huidige leden 1 en 2 de volgende bepaling opgenomen: 'a. Voor het afsluiten van een BPVO is het vereist dat er tussen deze werkgever en werknemer ook een arbeidsovereenkomst bestaat. b. Een werkgever kan er conform artikel 73 ook voor kiezen om een leerling op te leiden die in dienst is van en een arbeidsovereenkomst heeft met een samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband draagt dan de verantwoordelijkheid voor de arbeidsovereenkomst en de opleidingsgarantie van de leerling.'

### **Zandsteenverbod**

- In de Cao Natuursteen was een verbod op het werken met zandsteen opgenomen.
- Dit verbod wordt in de nieuwe cao niet overgenomen, omdat dit inmiddels wettelijk is geregeld.

### **Onderzoek perspectieven van de Afbouwsector**

- Cao-partijen laten voor alle vier deelsectoren van de Afbouw in kaart brengen:
  - wat de belangrijkste actuele ontwikkelingen zijn,
  - waar zij over tien jaar (willen) staan en
  - welke kansen en bedreigingen zij op weg daar naartoe kunnen tegenkomen.

### **Instroombevordering**

- Uit onderzoek is gebleken dat de behoefte aan instroom van gekwalificeerde arbeidskrachten in de Afbouwsector de komende jaren enorm groot zal zijn.
- Daarom hebben cao-partijen een Actieprogramma instroombevordering Afbouw laten ontwikkelen. Dit wordt in 2018 in uitvoering genomen.
- Het programma is gericht op imagoverbetering van de sector en bevordering van de instroom in de sectorale vakopleidingen.
- Het O&O-fonds Afbouw treedt op als opdrachtgever. Het programma wordt uitgevoerd door het sectorinstituut De Vakopleiding i.s.m. Savantis en samenwerkingsverbanden in de Afbouwsector.

Aldus overeengekomen en getekend te Zeist op 16 maart 2018, namens

NOA

FNV

CNV Vakmensen

H.J. Ruys

P.H. Roos

R. van Dijk