

## **Onderhandelingsresultaat ICK-CAO 2011**

Werkgeversvereniging ICT, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie hebben op 1 maart 2011 een akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor de ICK-branche.

1. Looptijd: 1 januari 2011 t/m 31 december 2011.

2. Inkomen

a. De feitelijk betaalde salarissen en de schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2011 verhoogd met 1,25% volgens de systematiek in cluster 11 van de ICK-CAO.

b. De Doelenuitkering wordt per 1 januari 2011 verhoogd van 1,3% naar 1,55%. De eindeboekjaaruitkering, voor ondernemingen waar geen afspraken over collectieve doelstellingen zijn gemaakt, wordt per 1 januari 2011 verhoogd van 0,91% naar 1,085%.

3. Aanvullingen CAO

a. De uitkomsten van de projectgroep Employability, die in 2010 zijn afgerond, hebben geresulteerd in vijf instrumenten. Deze zullen in de CAO worden opgenomen als een A-4 bepaling.

b. De uitkomsten van de projectgroep Telewerken, die in 2010 zijn afgerond, zullen in de CAO worden opgenomen als een A-4 bepaling.

4. Projecten

a. Begin 2010 is een paritaire projectgroep gestart die de mogelijkheden onderzoekt om naast de huidige middelloonregeling binnen het Bedrijfstakpensioenfonds een CDC-regeling aan te bieden. Het basisonderzoek is in 2010 afgerond en partijen hebben besloten een verdere verdieping in het onderzoek te starten en uiterlijk 1 juni 2011 een advies uit te brengen aan de CAO-partijen.

b. De projectgroep Employability zal aanvullend aan het eerdere project de mogelijke relatie onderzoeken met ADV-dagen hetzij leeftijdsdagen.

c. Voortzetting projectgroep Enquête toepassing ICK-CAO.

d. Er wordt een onderzoek gedaan naar een geschikte pensioenscan vanuit het Bedrijfstakpensioenfonds voor de ICK.

e. Er wordt onderzoek gedaan naar de beloningen van de functies in de ICK-sector om inzicht te krijgen in de actuele beloningen in de ICK-markt, waarbij ook de beloning van jongeren wordt meegenomen.

5. Wajong

Partijen bij de CAO bevelen werkgevers aan een bijdrage te leveren aan het verhogen van de arbeidsparticipatie van Wajongers (jonggehandicapten). Werkgevers kunnen daarbij gebruik maken van diverse faciliteiten en voorbeelden

van instroomafspraken die omschreven worden in het Protocol Wajongers. Partijen zullen het betreffende protocol publiceren op hun websites.

Woerden, 1 maart 2011

Werkgeversvereniging ICT  
J.P. Keukelaar

Werkgeversvereniging ICT  
J.M.H. Lindelauf

FNV Bondgenoten  
B. Bolte

CNV Dienstenbond  
A. Towhidi

De Unie  
H.S. Brinkers