

## DEFINITIEF

**AANVULLINGSBLAD  
CAO GROOTHANDEL GROENTEN EN FRUIT  
LOOPTIJD 1 JULI 2011 T/M 30 JUNI 2012**

November 2011 is een definitief akkoord gesloten over de CAO voor de Groothandel in Groenten en Fruit tussen de werkgeversorganisatie Frugi Venta en de werknemersorganisaties CNV Dienstenbond, FNV Bondgenoten en RMU Werknemers.

Gezien de korte looptijd van de cao en het geringe aantal wijzigingen hebben de cao-partijen besloten geen nieuw cao-boekje te drukken. In dit aanvullingsblad zijn de nieuwe cao-wijzigingen opgenomen. Voor wat betreft de overige artikelen en bijlagen is de tekst van de cao met de looptijd van 1 april 2010 t/m 30 juni 2011 ongewijzigd van toepassing.

De werkgever is op grond van de cao verplicht wijzigingen in de cao aan de werknemers te verstrekken. Wij adviseren u dan ook het aanvullingsblad en de salaristabel aan iedere werknemer uit te reiken. U kunt deze downloaden van [www.frugiventa.nl](http://www.frugiventa.nl)

---

### CAO Groothandel voor de Groothandel in Groenten en Fruit

#### Artikel 2. Looptijd

Artikel 2 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

Deze cao wordt aangegaan voor de periode lopende van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012. Behoudens schriftelijke opzegging, ten minste twee maanden voor de datum van beëindiging wordt de cao geacht op dezelfde voorwaarden voor dezelfde periode te zijn verlengd.

#### Artikel 5. Algemene verplichtingen van de werknemer

Artikel 5 lid 6 – wordt artikel 5 lid 6a (tekst ongewijzigd):

Zonder schriftelijke toestemming van de werkgever is het aan de werknemer verboden al dan niet betaalde arbeid voor derden of voor eigen rekening te verrichten.

Artikel 5 lid 6b – nieuw:

Parttimers hebben in afwijking van artikel 5 lid 6a geen schriftelijke toestemming nodig om arbeid voor derden of voor eigen rekening te verrichten, maar de werknemer moet de werkgever hierover wel vooraf informeren. Op grond van zwaarwegende belangen kan de werkgever het werk voor derden of voor eigen rekening door een parttimer alsnog verbieden uit hoofde van de naleving van onder andere de Arbeidstijdenwet, veiligheidsrisico's (Arbo), vermindering van roosterflexibiliteit of concurrentiebeding. De bewijslast hiervoor berust bij de werkgever.

## **Artikel 6. Overgang van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd naar onbepaalde tijd**

### Artikel 6 lid 3b – tekst wordt als volgt gewijzigd

Werknemers jonger dan 27 jaar: indien meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd, met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, geldt de vierde arbeidsovereenkomst als voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan, indien de ingangsdatum van deze vierde arbeidsovereenkomst 1 januari 2012 of later is.

*(De wettelijke mogelijkheid (Wijzigingswet d.d. 30 juni 2010) tot tijdelijke verruiming van het aantal arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd, is op 31 december 2011 afgelopen. Indien het 4<sup>e</sup> contract voor bepaalde tijd reeds vóór 1 januari 2012 is aangevangen (met een werknemer bij aanvang van het vierde arbeidsovereenkomst jonger dan 27 jaar) geldt het 4<sup>e</sup> contract als een contract voor bepaalde tijd).*

## **Artikel 11. Werkvenster en toeslagenrooster**

### Artikel 11 lid 1 – wordt artikel 11 lid 1a (tekst blijft ongewijzigd)

### Artikel 11 lid 1b – nieuw:

In afwijking van artikel 11 lid 1a komen chauffeurs, niet zijnde heftruckchauffeurs, per 1 november 2011 in aanmerking voor de toeslag voor de gewerkte uren op zondag, conform het toeslagenrooster van artikel 11 lid 1a. De toeslagen voor gewerkte uren op maandag t/m zaterdag zijn niet van toepassing.

### Artikel 11 lid 4 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

Dit artikel is uitsluitend van toepassing op de werknemer die is ingedeeld in één van de in artikel 18 genoemde functiegroepen A t/m G. Dit artikel is niet van toepassing op de chauffeurs, niet zijnde heftruckchauffeurs, met uitzondering van lid 1b.

## **Artikel 19. Salarisering functiegroepen A t/m G**

### Artikel 19 lid 4a – tekst wordt als volgt aangevuld:

De vaststelling van het salaris van de werknemer **tot en met 22 jaar** geschiedt eenmaal per jaar aan het einde van de betalingsperiode, waarin deze jarig is en wel naar leeftijd van betrokken werknemer, alsmede in de functiegroepen A t/m C na een volledig jaar werkzaam te zijn geweest in dezelfde functiegroep. Vanaf 1 september 2010 wordt, na één jaar werkzaam te zijn geweest in dezelfde functiegroep, aan 20-, 21- en 22-jarigen een ervaringstoeslag toegekend. Vanaf 1 juli 2011 wordt, na twee jaar werkzaam te zijn geweest in dezelfde functiegroep, aan 20-, 21- en 22-jarigen een tweede ervaringstoeslag toegekend.

## **Artikel 21. Salarisverhoging**

### Artikel 21 lid 1 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De salarisschalen A t/m I en de werkelijk betaalde salarissen van de medewerkers in de functiegroepen A t/m I worden per 1 november 2011 verhoogd met 1,75%.

## **Artikel 23. Vakantieduur**

### Artikel 23 lid 2 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De werknemer heeft jaarlijks recht op in totaal 197,6 vakantie-uren. Deze bestaan uit 152 wettelijke vakantie-uren (zijnde 20 dagen maal 7,6 uur) en 45,6 bovenwettelijke vakantie-uren (zijnde 6 dagen).

*(De tekst "In onderling overleg kunnen ten minste 114 vakantie uren (zijnde 15 dagen) aaneengesloten worden opgenomen" is verplaatst naar lid 6).*

Artikel 23 lid 6 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De vakantie wordt in overleg met de werkgever vastgesteld, in onderling overleg kunnen ten minste 114 vakantie uren (zijnde 15 dagen) aaneengesloten worden opgenomen.

*(De tekst “waarbij de aaneengesloten periode zoveel mogelijk wordt genoten in het tijdvak van 1 mei tot en met 30 september “ is per 1 november 2011 komen te vervallen).*

Artikel 23 lid 7 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De werkgever is bevoegd om jaarlijks, uiterlijk op 31 januari, collectieve vakantiedagen vast te stellen tot een maximum van drie dagen per kalenderjaar.

*(De tekst “De overige vakantie-uren kunnen verspreid over het gehele jaar worden opgenomen” is per 1 november 2011 komen te vervallen).*

## **Artikel 24. Vakantierechten bij arbeidsongeschiktheid of ongeval**

Artikel 24 lid 1 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De werknemer die ten gevolge van ziekte of ongeval arbeidsongeschikt is, behoudt aanspraak op reeds verworven vakantie-uren, met inachtneming van artikel 25.

*(De tekst “die bij het begin van een vakantie” is verwijderd).*

Artikel 24 lid 2 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De werknemer, die tijdens een vakantie arbeidsongeschikt wordt, behoudt aanspraak op vakantie voor de dagen waarop deze arbeidsongeschikt is geweest en waarvoor deze recht heeft op doorbetaling van loon –eventuele wachtdagen daartoe gerekend- mits terstond bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid de werkgever hiervan in kennis is gesteld. In overleg kunnen werkgever en werknemer overeenkomen dat bovenwettelijke vakantiedagen worden ingehouden.

Artikel 24 lid 3 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

Situatie t/m 31 december 2011:

De werknemer, die door ziekte of ongeval volledig arbeidsongeschikt is, verwerft vakantie-uren over ten hoogste de laatste zes maanden van die volledige arbeidsongeschiktheid met dien verstande dan tijdvakken samengesteld worden als zij elkaar met onderbreking van minder dan een maand opvolgen. *(tekst ongewijzigd)*

Situatie vanaf 1 januari 2012:

De werknemer die door ziekte of ongeval volledig arbeidsongeschikt is, verwerft over de gehele periode van arbeidsongeschiktheid vakantie-uren (zowel wettelijke als bovenwettelijke vakantie-uren).

Artikel 24 lid 4 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

Situatie t/m 31 december 2011:

De werknemer die door ziekte of ongeval gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, verwerft alleen vakantie-uren over de tijd dat hij arbeid verricht.

Situatie vanaf 1 januari 2012:

De werknemer die door ziekte of ongeval gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, verwerft over de gehele periode van arbeidsongeschiktheid vakantie-uren (zowel wettelijke als bovenwettelijke vakantie-uren).

## **Artikel 25. Verval van vakantiedagen**

Artikel 25 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

Opgebouwde vakantie-uren t/m 31 december 2011:

Onverlet het overig bepaalde in art. 7:642 van het Burgerlijk Wetboek, verjaart ieder vorderingsrecht tot toekenning van vakantie, opgebouwd t/m 31 december 2011, na verloop van vijf jaren na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan. Bij het opnemen van vakantiedagen worden de oudste rechten geacht het eerst te worden gerealiseerd.

Opgebouwde vakantie-uren vanaf 1 januari 2012:

Onverlet het overig bepaalde in Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, vervalt ieder vorderingsrecht tot toekenning van de wettelijke vakantie-uren na verloop van drie jaren na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan. Bij het opnemen van vakantiedagen worden de dagen die als eerste vervallen geacht het eerst te worden gerealiseerd.

Onverlet het overig bepaalde in Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, verjaart ieder vorderingsrecht tot toekenning van de bovenwettelijke vakantie-uren na verloop van vijf jaren na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan. Bij het opnemen van vakantiedagen worden de dagen die als eerste verjaren geacht het eerst te worden gerealiseerd.

## **Artikel 27. Kort verzuim met behoud van salaris**

Artikel 27 lid 1c – tekst wordt als volgt aangevuld:

bij huwelijk van ouders, schoonouders, broers, zusters, zwagers, schoonzusters, eigen of aangenomen kinderen van de werknemer: 1 dag.

## **Artikel 32. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid**

Artikel 32 lid 3 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

Situatie t/m 31 december 2011:

Per ziektegeval zal één wachtdag voor rekening van de werknemer komen. Deze wachtdag voor rekening van de werknemer kan ter keuze van de werknemer worden gecompenseerd met een bovenwettelijke vakantiedag of een andere tijd-voor-tijd-regeling. Indien de werknemer zich vanaf 1 januari 2010 in enig kalenderjaar niet meer dan twee keer heeft ziekgemeld, worden maximaal twee daadwerkelijk ingehouden wachtdagen in het daaropvolgende kalenderjaar teruggegeven in de vorm van vakantiedagen. *(tekst ongewijzigd)*

Situatie vanaf 1 januari 2012:

Met ingang vanaf 1 januari 2012 wordt vanaf de derde ziekmelding een wachtdag ingehouden voor rekening van de werknemer. Deze wachtdag voor rekening van de werknemer kan ter keuze van de werknemer worden gecompenseerd met een bovenwettelijke vakantiedag of een andere tijd-voor-tijd-regeling. Per kalenderjaar kunnen maximaal vier wachtdagen worden ingehouden.

## **Artikel 35. Diplomatoeslag chauffeur**

(oud) Artikel 35. Diplomatoeslag – komt per 1 november 2011 te vervallen

(nieuw) Artikel 35. Vergoeding kosten richtlijnen vakbekwaamheid chauffeurs

De werkgever vergoedt de kosten voor de verplichte nascholing voor chauffeurs. Deze vergoeding kan worden vastgelegd in een studieovereenkomst (in verband met beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de chauffeur). De vergoeding geldt ook voor deeltijdwerkers. Indien de deeltijdwerker tevens bij een andere werkgever als chauffeur werkzaam is, wordt de vergoeding tussen werkgevers evenredig verdeeld.

## **Artikel 36. Verblijfkosten chauffeur**

### Artikel 36 lid 1 – tekst wordt als volgt aangepast:

De chauffeur internationaal ontvangt per buitenlandse reis een bedrag aan verblijfskosten per 24 aaneengesloten uren. De netto vergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2012 € 44,40 per 24 aaneengesloten uren.

## **Artikel 38. Overuren chauffeurs**

### Artikel 38 lid 1 – tekst wordt als volgt aangevuld:

Voor chauffeurs, uitgezonderd de chauffeurs internationaal, wordt het aantal overuren op maandbasis (dan wel vierwekenbasis) bepaald, uitgaande van een normale diensttijd van 38 uren per week. Deze overuren worden geacht te zijn gemaakt voor zover de overschrijding is veroorzaakt door of namens de werkgever opgedragen arbeid. De gewerkte uren op zondag worden vanaf 1 november 2011 niet meegerekend bij het aantal overuren op maandbasis (dan wel vierwekenbasis).

## **Artikel 42. Levensloop**

### Artikel 42 – tekst wordt als volgt aangevuld:

Met de levensloopregeling kunnen werknemers een deel van hun brutosalaris sparen om in de toekomst een periode van onbetaald verlof te financieren. De voorwaarden waarop verlof kan worden opgenomen zijn vastgelegd in de Levensloopregeling Groothandel Groenten en Fruit (zie bijlage XI). *(tekst ongewijzigd)*

De levensloopregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Vanaf 2012 geldt een overgangsregeling voor huidige deelnemers. *(Meer informatie over de vitaliteitsregeling op de website van het ministerie van Financiën)*.

## **Bijlage II. Salariëring**

### Bijlage II – wordt aangevuld met de salarissen per 01-07-2011, 01-11-2011 en 01-01-2012

Zie de bijlage bij deze aanvullingsbrief.

Per 1 januari 2012 wordt het aantal periodieken in de salarisgroepen van de functiegroepen C en D teruggebracht van 8 naar 6 en van functiegroep E van 10 naar 8 (met gelijkblijvende begin- en eindschaal). De werknemer maakt per 1 januari 2012 aanspraak op een functiejaarverhoging conform de aangepaste loonschaal.

## **Bijlage XII. Protocol (aanbevelingen)**

### Protocol – tekst wordt als volgt aangevuld:

#### **Studieafpraak duurzame inzetbaarheid:**

Cao-partijen streven naar de oprichting van een vitaliteitsfonds per 1 januari 2012 waarmee duurzame inzetbaarheid kan worden bevorderd. In dit verband zal door een paritaire werkgroep ook aandacht worden besteed aan de mogelijkheden om de normale diensttijd beter aan te laten sluiten bij de behoefte van zowel werkgevers als werknemers. Ook de ontziebepaling voor oudere werknemers komt hierbij aan de orde. De werkgroep streeft ernaar om gedurende de looptijd van deze cao een advies uit te brengen aan cao-partijen.

#### **Inventarisatie Wajongers:**

Cao-partijen inventariseren het aantal werknemers in de branche met een Wajonguitkering. Beoogd wordt om op basis van deze inventarisatie en best-practices de instroom van Wajongers te bevorderen.

**CAO-verlenging:**

CAO-partijen streven om het gezamenlijk overleg over de verlenging van de CAO vanaf 1 juli 2012 te starten vóór 1 april 2012.

De tekst "Een tweede ervaringsjaar voor werknemers van 20, 21 en 22 jaar wordt toegevoegd in de salarisschalen bij de aanvang van de cao per 1 juli 2011" is komen te vervallen.

Protocol – de volgende tekst komt te vervallen:

**Mobiliteitscentrum AGF-Handel:**

Gehele tekst komt te vervallen.

**Onderzoek chauffeursbeloning:**

Gehele tekst komt te vervallen.

---

**Bijlage: salarissen per 01-07-2011, 01-11-2011 en 01-01-2012**