

## **ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO VOOR**

### **DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

De hoofdpunten van het op 28 juni 2007 tot stand gekomen onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao voor de Bereide verf- en drukinktindustrie zijn:

#### **1. Looptijd**

Er is een nieuwe overeenkomst afgesloten voor de periode van 1 april 2007 tot en met 31 maart 2009.

#### **2. Inkomen**

De schaalsalarissen resp. de feitelijk betaalde salarissen zullen worden verhoogd met 2,75% per 1 april 2007, met 2% per 1 april 2008 en met 1% per 1 oktober 2008.

De minimumvakantietoeslag voor vakvolwassen werknemers zal eveneens met deze percentages worden verhoogd.

#### **3. Werkgeversbijdrage in aanvullende ziektekostenverzekering**

Werknemers hebben per werknemer recht op een bijdrage van € 10,- per maand van de werkgever in de kosten van de aanvullende ziektekostenverzekering onder de voorwaarde dat in het verzekeringspakket vergoeding voor fysiotherapie en psychische hulpverlening is opgenomen.

#### **4. Functiebeschrijvingen**

Een werkgroep van cao-partijen, bijgestaan door een deskundige van de AWWN, zal, op basis van een Plan van Aanpak, onderzoeken of en, zo ja, in hoeverre, de functiebeschrijvingen dienen te worden geactualiseerd. De bevindingen van de werkgroep, eventueel in de vorm van een voorstel tot aanpassing van de functiebeschrijvingen, zullen ter vaststelling worden voorgelegd aan cao-partijen. De kosten van de deskundige bijstand van de AWWN zullen ten laste komen van het cao-fonds (v/h het Fonds Werkgelegenheidsplan). De deskundige van de vakbond in de werkgroep zal een vergoeding ontvangen voor het bijwonen van de vergaderingen. Over de wijze waarop de consequenties van de herziene functiebeschrijvingen in de salarissen zullen worden verwerkt, zullen cao-partijen een beslissing nemen nadat alle functiebeschrijvingen zijn herzien en de consequenties daarvan voor de functie-indeling van de werknemers bekend zijn.

#### **5. Arbeidsongeschiktheid**

Werkgevers verplichten zich maximaal in te spannen om de restverdiencapaciteit van gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden werknemers te benutten via interne herplaatsing.

Mochten er onverhoopt toch gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden werknemers niet intern herplaatsbaar zijn dan zal dit worden gemeld aan cao-partijen.

Partijen zullen monitoren:

- de omvang en samenstelling van de instroom in de WGA
- de aantallen gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden werknemers die niet intern herplaatsbaar zijn.

#### **6. Leefstijdsfasebewust personeelsbeleid**

Een paritaire werkgroep zal in het kader van het project leeftijdsbewust personeelsbeleid, waarvoor een subsidie is verkregen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, een Plan van Aanpak opstellen en de uitvoering daarvan begeleiden. Onderdeel van het project zal loopbaanbeleid zijn.

**7. Uitzendbureaus**

Indien een werkgever gebruik maakt van de diensten van een in Nederland gevestigd uitzendbureau dient dit uitzendbureau NEN-gecertificeerd te zijn.

**8. Tussentijdse wijziging**

Artikel 23 van de cao zal zodanig worden aangepast dat partijen bevoegd zijn tot tussentijdse aanpassing van de cao indien zich niet alleen ingrijpende wijzigingen van sociaal-economische aard voordoen, maar ook op juridisch terrein. Partijen zullen zich nog beraden over de exacte tekst hiervan.

**9. Werkervaringsplaatsen**

De werkgevers zullen worden aanbevolen werkervaringsplaatsen te creëren voor moeilijk plaatsbare werklozen.

**10. Werkgeversbijdrage**

De huidige bijdrageregeling ten behoeve van de werknemersorganisaties zal gedurende de looptijd van de cao worden gecontinueerd.

Bunnik, 28 juni 2007

VVVF

FNV Bondgenoten

CNV BedrijvenBond

De Unie