



Principe-akkoord

Cao voor TNT

Cao voor zaterdagbestellers

Cao voor postbezorgers

Principe-akkoord

Datum

Versie

Cao voor TNT

23 mei 2008

definitief

Cao voor zaterdagbestellers

Cao voor postbezorgers

Auteur

Telefoonnummer

Bart van Bolhuis

0592 347 944

Inhoudsopgave

| | | |
|-----|------------------------|---|
| 1 | Looptijd | 2 |
| 2 | Salaris | 2 |
| 2.1 | Cao voor TNT | 2 |
| 2.2 | Cao zaterdagbestellers | 4 |
| 2.3 | Cao postbezorgers | 4 |
| 3 | Cao Productie | 4 |
| 4 | Overig | 6 |
| 5 | Technische wijzigingen | 6 |

Ondergetekenden

1. TNT N.V. te Amsterdam, verder te noemen TNT;

en

2. ABVAKABO FNV te Zoetermeer, BVPP te Tilburg, CNV Publieke Zaaak en VPP te 's-Gravenhage, verder te noemen de vakorganisaties;

verklaren een principe-akkoord te hebben bereikt over onderstaande aanpassingen van de arbeidsvoorwaarden in de cao voor TNT, de cao voor zaterdagbestellers en de cao voor postbezorgers.

Dit principe-akkoord zal door de vakorganisaties met een positief advies aan hun leden worden voorgelegd. Over de uitkomsten van de ledenraadpleging zal TNT op uiterlijk 4 juli 2008 door de vakorganisaties worden geïnformeerd.

Partijen verklaren het volgende te zijn overeengekomen

1 Looptijd

Partijen zijn een looptijd overeengekomen van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009.

2 Salaris

2.1 Cao voor TNT

2.1.1 Per 1 april 2008 wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 3%.

2.1.2 Per 1 april 2008 wordt maandelijks een eenmalige uitkering toegekend van 0,5% over het maandsalaris (exclusief de structurele salarisverhoging van 3%) Bij de deeltijdwerker wordt de eenmalige uitkering mede berekend over de betaalde meeruren.

- 2.1.3 Indien voor uiterlijk 31 maart 2009 een akkoord is bereikt over de inhoud van de cao Productie (zoals bedoeld in punt 3) met als ingangsdatum 1 april 2009 voor de medewerkers werkzaam in de business unit Productie ingedeeld in één van de salarisschalen 1 tot en met 4 van de cao voor TNT, wordt voor de hier bedoelde medewerkers de eenmalige uitkering van 0,5% omgezet in een structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht per 1 april 2008.
- 2.1.4 Partijen zullen nader overleg voeren, dat uiterlijk 31 maart 2009 is afgerond, over:
- de marktconformiteit van het arbeidsvoorwaardenpakket voor de medewerkers voor de medewerkers van de bedrijfsonderdelen Productie (niet zijnde de medewerkers vallend onder de cao Productie), Commercie, Staven en services Mail (Directie Mail, Administratie Mail, Audit Mail, Bedrijfsveiligheid, Control Mail, Communicatie, Duurzaam Ondernemen & Kwaliteit, ICT, Mail Inkoop Juridische Zaken, Kwantitatieve Ondersteuning, Personeelszaken, Public Affairs, Techniek & Informatica, TNT Real Estate, TNT Translations). Indien dit overleg tot een akkoord leidt dat zal worden geëffectueerd per 1 april 2009, wordt voor de hier bedoelde medewerkers de eenmalige uitkering van 0,5% omgezet in een structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht per 1 april 2008.
 - de marktconformiteit van het arbeidsvoorwaardenpakket voor de medewerkers bij TNT Pakketservice (Transport inbegrepen). Indien dit overleg tot een akkoord leidt dat zal worden geëffectueerd per 1 april 2009, wordt voor de hier bedoelde medewerkers de eenmalige uitkering van 0,5% omgezet in een structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht per 1 april 2008.
 - de wenselijkheid om voor de bedrijfsonderdelen TNT Headoffice, TNT Innight, TNT ERN, TNT Express, EMN, Spring en medewerkers bij Cendris die onder de cao voor TNT vallen de arbeidsvoorwaarden in een afzonderlijke cao met als ingangsdatum 1 april 2009 vast te leggen (werknaam cao Express). Indien dit overleg tot een akkoord voor deze bedrijfsonderdelen leidt dat zal worden geëffectueerd per 1 april 2009, wordt voor de hier bedoelde medewerkers de eenmalige uitkering van 0,5% omgezet in een structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht per 1 april 2008.
- 2.1.5 Voor het bereiken van een akkoord over de punten 2.1.3 en 2.1.4 zal de stem van de leden bij de desbetreffende bedrijfsonderdelen zwaar wegen.
- 2.1.6 Indien geen akkoord is bereikt als bedoeld in de punten 2.1.3 en 2.1.4 op uiterlijk 31 maart 2009 vervalt de maandelijkse eenmalige uitkering als bedoeld in sub 2.1.2.

2.2 Cao zaterdagbestellers

- 2.2.1 Per 1 april 2008 wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 3%.
- 2.2.2 Per 1 april 2008 wordt maandelijks een eenmalige uitkering toegekend van 0,5% over het maandsalaris (exclusief de structurele salarisverhoging van 3%) Bij de deeltijdwerker wordt de eenmalige uitkering mede berekend over de betaalde meeruren.
- 2.2.3 Indien voor uiterlijk 31 maart 2009 een akkoord is bereikt over de inhoud van de cao Productie (zoals bedoeld in punt 3) met als ingangsdatum 1 april 2009 voor de medewerkers werkzaam in de business unit Productie ingedeeld in één van de salarisschalen 1 tot en met 4 van de cao voor TNT, wordt voor de hier bedoelde medewerkers de eenmalige uitkering van 0,5% omgezet in een structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht per 1 april 2008.

2.3 Cao postbezorgers

- 2.3.1 Per 1 april 2008 wordt de salaristabel verhoogd met 3%. Indien en voor zover het salarisbedrag lager is dan het minimumloon wordt dit bedrag verhoogd tot aan het minimumloon.
- 2.3.2 Per 1 april 2008 wordt maandelijks een eenmalige uitkering toegekend van 0,5% over het maandsalaris (exclusief de structurele salarisverhoging van 3%) Bij de deeltijdwerker wordt de eenmalige uitkering mede berekend over de betaalde meeruren.
- 2.3.3 Indien voor uiterlijk 31 maart 2009 een akkoord is bereikt over de inhoud van de cao Productie (zoals bedoeld in punt 3), wordt voor de hier bedoelde medewerkers de eenmalige uitkering van 0,5% omgezet in een structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht per 1 april 2008.

3 Cao Productie

Cao-partijen erkennen in het kader van de sterk veranderende postmarkt de noodzaak om de kostprijs van TNT Post te verlagen: alleen op die manier is het bedrijf in staat ook in de toekomst voor alle

belanghebbenden een goed, gezond renderend bedrijf te zijn en te blijven. Voor het verlagen van de kostprijs is een heel pakket aan maatregelen nodig, waarbij helaas niet kan worden ontkomen aan de arbeidskosten en – voor een specifieke groep medewerkers – aan het niveau van arbeidsvoorwaarden. In vergelijking met de markt moet worden geconstateerd dat het arbeidsvoorwaardenniveau van het personeel van de business unit Productie in de schalen 1 tot en met 4 te hoog ligt.

Dit is uiteraard op geen enkele manier te wijten aan deze medewerkers; het betreft na onderzoek puur een feitelijke constatering. Dat neemt echter niet weg dat bij TNT Post ingrijpende maatregelen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden van de zittende medewerkers helaas onvermijdelijk zijn.

In dat kader zijn een aantal omgevingsfactoren van belang:

- Het aan partijen gepresenteerde AWWN onderzoek heeft aangegeven dat de kosten van de arbeidsvoorwaarden van de betreffende functies op basis van functieclassificatie vergeleken met vergelijkbare functies in de “BV Nederland” gewogen substantieel hoger uitvallen.
- De door TNT Post te maken kosten voor arbeid voor een postbode bedragen circa €23 per productief uur terwijl dit voor Sandd en Selektmail neerkomt op zo'n €8 per uur. Dit wil niet zeggen dat TNT Post dit verschil als uitgangspunt neemt voor het overleg over een cao Productie.
- Tenslotte is het van belang te constateren dat bij het liberaliseren van de postmarkt tot nu toe geen heldere afspraken gemaakt zijn door de politiek en de marktpartijen (werkgevers/vakbonden) over het niveau van te hanteren arbeidsvoorwaarden. Er is nog steeds geen sector cao. Het gevolg hiervan is een onwenselijk verschil in het niveau van arbeidsvoorwaarden.

Tegen bovenstaande achtergrond hebben cao-partijen afgesproken uiterlijk 31 maart 2009 te komen tot een cao Productie voor zittende en nieuwe medewerkers met als ingangsdatum 1 april 2009. De cao Productie wordt van toepassing op zittende medewerkers onder voorwaarde dat uiterlijk 31 maart 2009 tevens overeenstemming is bereikt over de condities waaronder dit gebeurt. Het niveau van deze cao zal substantieel lager worden dan dat van de cao TNT.

Voor het verschil in arbeidsvoorwaarden voor de zittende medewerkers zal een passend pakket aan maatregelen worden getroffen. Uitgangspunten hierbij zijn:

- Een passend pakket aan maatregelen vergt meer maatwerk dan het toekennen van een individueel budget aan alle betrokkenen, zoals is voorgesteld door de werkgroep Alternatieven. Hierbij zal rekening worden gehouden met verschillen tussen (groepen van) medewerkers voor wat betreft hun kansen op de arbeidsmarkt. Dit kan leiden tot differentiatie in afspraken (garanties, overgangsmaatregelen) op grond van nader overeen te komen criteria, zoals leeftijd en/of diensttijd.

- Het vergroten van de uitstroom door middel van het niet vrijblijvend stimuleren van vertrek. Partijen zullen onderzoeken of en zo ja met welke maatregelen dit ondersteund kan worden.
- Het vinden van ander werk binnen of buiten TNT is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerker.

Partijen hebben de volgende gezamenlijke intenties:

- De nieuwe cao Productie dient een marktconforme cao te zijn. Partijen zullen nog nader overleg voeren over de uitwerking van het begrip marktconform. Na totstandkoming hiervan hebben partijen de intentie voor de toekomst te komen tot een marktconforme loonontwikkeling, waarbij voornoemde omgevingsfactoren een belangrijke input zullen zijn. Zoals in iedere cao-onderhandeling zal ook hier overleg plaatsvinden binnen de financiële mogelijkheden van TNT Post.
- Indien bovenstaande adequaat is ingevuld, is voldaan aan een belangrijke voorwaarde om gedwongen ontslagen te voorkomen.

Vanwege het belang van draagvlak voor een dergelijk ingrijpende operatie, zullen partijen nog nadere afspraken maken over de communicatie richting medewerkers.

4 Overig

Ten aanzien van de aanpassing gekoppeld aan de algemene salarisaanpassing van de cao voor TNT als bedoeld in de pensioenreglementen, alsmede de betreffende regelingen voor Vutters, PPB'ers en POA'ers, wordt als algemene salarisaanpassing uitgegaan van 3%. Voor de 0,5% maandelijkse uitkering geldt dat deze met terugwerkende kracht wordt toegepast als algemene salarisaanpassing indien een akkoord is bereikt over de inhoud van de cao Productie als bedoeld onder punt 2.1.3.

5 Technische wijzigingen

Eveneens zullen partijen nader overleggen over nog in te dienen technische wijzigingen. Het resultaat hiervan wordt opgenomen in de cao voor TNT, de cao zaterdagbestellers en de cao postbezorgers met een looptijd van 1 april 2008 tot 1 april 2009.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend, 23 mei 2008, te Wassenaar

Voor TNT N.V.,
directeur Personeelszaken Nederland,

G.T.C.A. Aben

Namens de vakorganisaties,

ABVAKABO FNV te Zoetermeer,

mevr. A.J. Stevens-Moes

P. Wiechmann

A. Smienk

S.M.P. Groenendal

BVPP te Tilburg,

H. Vergunst

A.J.A. van Dun

C.C.S. Verbogt

H. Schonenberg

CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage,

mevr. I. Bakker

F. Wip

D. van der Linden

D.H. Schuurman

VPP te 's-Gravenhage

R. Zijlstra

A.O. Koch