

PREMIEOVERZICHT 2008 VOOR DE SECTOR RECREATIE

PREMIES ▾

Premie	Premiepercentages (%)			Bijzonderheden	Dagloon* maximum (€)
	totaal	werkgever	werknemer		
SPRecreatie: Ouderdoms - en partnerpensioen	16,4	8,2	8,2	Deelname vanaf 21 jaar Uurfranchise € 5,62 Jaarfranchise € 11.190,54	177,03
SFRecreatie:	0,8	0,4	0,4		177,03
VUTBZ**: januari - juni juli - december	4,2 2,1	2,1 1,05	2,1 1,05	Enkel voor zweminrichtingen	177,03

*) Hierbij gaan we uit van het bedrag dat het Ministerie SZW heeft vastgesteld.

De berekening van het op te geven loon SV is als volgt:

loon in geld (loon uit tegenwoordige arbeid)
 ++
 waarde van loon in natura
 --
 bijvoorbeeld spaarloan
 --
 aftrekposten voor alle heffingen
 =
 loon Wfsv

**) Per 1 juli 2008 is de premie verlaagd van 4,2% naar 2,1%. Het gemiddelde premiepercentage is 3,15%. Dit gemiddelde premiepercentage brengen we over het hele jaar in rekening.

U hoeft geen aanpassingen te doen in de salarispakketten. Op het loon van de werknemers kan het in de CAO bepaalde premiepercentage ingehouden worden. Dus de eerste helft van het jaar 2,1% en de tweede helft 1,05%.

Het loon Wfsv dient u niet gemaximeerd op te geven. Dat wil zeggen dat u geen rekening dient te houden met het maximum premiedagloon.

Wanneer een werknemer een WIA-/WAO-uitkering ontvangt via een uitkeringsinstantie of via de werkgever, dient deze van het loon Wfsv afgetrokken te worden. Deze uitkering is niet premieplichtig voor de bedrijfstakregelingen.

Het premiejaar 2008 bestaat uit 262 loondagen.

Voorbeeldberekening voor een werknemer vanaf 30 jaar in een zweminrichting (parttimepercentage 100%):

- De premie voor het SPRecreatie ouderdoms- / partnerpensioen (OP/PP) is afgeleid van de SPRecreatie grondslag.
- De premie SFRecreatie is afgeleid van het loon Wfsv.
- De bijdrage van de VUTBZ is afgeleid van de SPRecreatie grondslag.

OMREKENEN VAN LOON WFSV NAAR PREMIEBEDRAGEN

A Premiepercentage werknemer SPRecreatie (OP/PP) x franchise

BRUTOLOON WFSV -/- A

$$1 \text{ -/- } \% \text{ wn. SPRecreatie OP/PP} + \% \text{ wn. VUTBZ}$$

In dit voorbeeld gaan wij uit van € 25.000,- aan loon Wfsv, 262 gewerkte dagen en 1991,2 gewerkte uren.

$$\underline{\underline{€25.000 \text{ -/- } (0,082 \times € 11.190,54)}}$$

$$1 \text{ -/- } (0,082 + 0,021)$$

De uitkomst van deze berekening geeft een SPRecreatie grondslag inclusief werknemersdelen van € 26.847,68754

Totale inhouding bij deze werknemer op jaarbasis:

SPRecreatie OP/PP | € 26.847,68754 - € 11.190,54) x 0,082 = € 1.283,89

VUTBZ | € 26.847,68754 x 0,021 = € 563,80

SFRecreatie | € 25,000 x € 0,004 = € 100,00

- Voor werknemers die de 21-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, kunt u in de formule ook voor de inhouding SPRecreatie ouderdoms- /partnerpensioen het percentage op 0 zetten.
- Voor het Sociaal Fonds voor de Recreatie (SFRecreatie) geldt er geen leeftijdsgrens.
- Zodra een werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt, is hij/zij voor alle regelingen niet meer premieplichtig! Ook werknemers boven functiegroep 9 en stagiaires zijn niet premieplichtig!
- Indien een werkgever niet aangesloten is voor de VUTBZ, kunt u in de formule voor de inhouding VUTBZ het percentage op 0 zetten.

BEGRIPPEN EN AFKORTINGEN

SFRecreatie	Sociaal Fonds Recreatie
SPRecreatie	Stichting Pensioenfonds Recreatie
VUTBZ	Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.



*De recreatie, een
branche om bij te komen*

Pensioenfonds Recreatie, Louis Braillelaan 100, Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
Tel 0900 665 65 65 (€ 0,05 p/m), Fax (079) 363 74 00