

Aan geadresseerde

Uw kenmerk :
Ons kenmerk : 235
Datum : 17 september 2009
Betreft : akkoord CAO per 1 mei 2009

Geachte heer, mevrouw,

Partijen, betrokken bij het CAO-overleg in de pluimveeverwerkende industrie (CNV BedrijvenBond en NEPLUVI), hebben op 8 september 2009 een akkoord gesloten over de CAO per 1 mei 2009. Dit akkoord heeft betrekking op de volgende onderdelen.

Looptijd

De CAO kent een looptijd van een jaar (van 1 mei 2009 tot en met 30 april 2010).

Inkomen

- * Per 1 juli 2009 worden zowel de schaallonen als de feitelijk betaalde lonen structureel verhoogd met 1,0%.
- * Per 1 december 2009 wordt een eenmalige uitkering van 0,5% verstrekt over het op dat moment geldende jaarloon.
- * Per 1 januari 2010 worden zowel de schaallonen als de feitelijk betaalde lonen structureel verhoogd met 0,5%.

De tabellen met de loonschalen per genoemde data is bijgevoegd.

Karakter van de CAO

Het standaardkarakter van de CAO blijft ongewijzigd. Bestaande schriftelijke afspraken gemaakt tussen werkgever en OR c.q. PVT dan wel individuele werknemer in aanvulling/afwijking van deze CAO blijven gehandhaafd.

Vanaf 1 mei 2009 dienen van de CAO afwijkende afspraken te worden gemeld aan het secretariaat van het Georganiseerd Overleg.

Controle op naleving

De controle op de naleving van de sectorale CAO-bepalingen voor uitzendkrachten wordt als volgt geregeld. Naast de NEN-norm 4400-1 certificering voor uitleenbedrijven zullen werkgevers in de pluimveeverwerkende industrie in het contract met de uitlener een beding opnemen over de naleving en de controle op naleving van de toepasselijke CAO's.

Deze bedrijven stemmen in met een daadwerkelijke, al dan niet steekproefgewijze, controle op naleving van de toepasselijke CAO voor werknemers die in de pluimveeverwerkende industrie werkzaam zijn.

Door het Georganiseerd Overleg wordt de controle nader ingevuld, waarbij onder meer kan worden genoemd een besluit tot specifieke controle en aanwijzing van een controleorgaan.

Doel is te komen tot een volledige NEN+ certificering in het SNA-register van uitleenbedrijven in de pluimveeverwerkende industrie.

Wajong

Tijdens de looptijd van de CAO zal door het sociaal secretariaat een inventarisatie worden gehouden naar het aantal werkzame WAJONG-ers in de pluimveeverwerkende industrie en naar het aantal mogelijke arbeidsplaatsen voor WAJONG-ers.

Kopen van verlof en verkopen van ADV

De huidige regeling van aan- en verkoop van verlof tot een maximum van 50 uur op jaarbasis is in die zin gewijzigd, dat in de nieuwe CAO de aankoop van verlof en de verkoop van ADV is toegestaan met een maximum aantal van 80 uren op jaarbasis.

Pensioenpremie

Al in het voorjaar van 2009 is de verhoging van de pensioenpremie afgesproken: van 14,8 naar 17% (de verhoging van de premie is 50/50 verdeeld tussen werknemer en werkgever)

Definitie

Verder is, om begripsverwarring te voorkomen, de definitie van de Sociale Commissie gewijzigd. Deze terminologie werd gebruikt voor zowel het overlegorgaan van partijen als de geschillencommissie. De nieuwe benamingen zijn respectievelijk Georganiseerd Overleg en Geschillencommissie.

In artikel 21 lid 2 wordt ter voorkoming van misverstanden "persoonlijke toeslag" vervangen door "premie".

De aanvraag voor algemeen verbindendverklaring van de CAO zal bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden ingediend.

Ook zal weer een nieuw CAO-boekje worden samengesteld. U ontvangt een exemplaar zodra dit boekje gereed is.

De doorlopende tekst van de CAO is binnenkort te lezen (en te downloaden) op de website: www.nepluvi.nl onder de tab sociaal.

Vertrouwende u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Ronald Kerkmeijer,
secretaris

LONEN PER 1 JULI 2009

per week

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	224,23	228,49	233,97	242,01	254,56	272,57
17 jaar (60,0%)	256,26	261,13	267,39	276,58	290,93	311,51
18 jaar (67,5%)	288,29	293,77	300,81	311,15	327,29	350,45
19 jaar (75,0%)	320,33	326,41	334,24	345,73	363,66	389,39
20 jaar (82,5%)	352,36	359,05	367,66	380,30	400,03	428,33
21 jaar (90,0%)	384,39	391,69	401,09	414,87	436,39	467,27
22 jaar (100%)	427,10	435,21	445,65	460,97	484,88	519,19
1 functiejaar		441,74	452,33	467,88	492,15	526,98
2 functiejaren		448,27	459,02	474,80	499,43	534,77
3 functiejaren			465,70	481,71	506,70	542,55
4 functiejaren				488,63	513,97	550,34

respectievelijk per maand

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	971,65	990,10	1013,85	1048,71	1103,10	1181,16
17 jaar (60,0%)	1110,46	1131,55	1158,69	1198,52	1260,69	1349,89
18 jaar (67,5%)	1249,27	1272,99	1303,53	1348,34	1418,27	1518,63
19 jaar (75,0%)	1388,08	1414,43	1448,36	1498,15	1575,86	1687,37
20 jaar (82,5%)	1526,88	1555,88	1593,20	1647,97	1733,45	1856,10
21 jaar (90,0%)	1665,69	1697,32	1738,04	1797,78	1891,03	2024,84
22 jaar (100%)	1850,77	1885,91	1931,15	1997,54	2101,15	2249,82
1 functiejaar		1914,20	1960,12	2027,50	2132,66	2283,57
2 functiejaren		1942,49	1989,08	2057,46	2164,18	2317,32
3 functiejaren			2018,05	2087,43	2195,70	2351,07
4 functiejaren				2117,39	2227,22	2384,81

Het loon voor werknemers in de instroomschaal bedraagt

per week

23 jaar	369,63
22 jaar	331,56
21 jaar	284,76
20 jaar	241,51
19 jaar	206,14
18 jaar	178,69
17 jaar	155,08
16 jaar	135,42

respectievelijk per maand

23 jaar	1601,73
22 jaar	1436,76
21 jaar	1233,96
20 jaar	1046,54
19 jaar	893,27
18 jaar	774,32
17 jaar	672,01
16 jaar	586,82

LONEN PER 1 JANUARI 2010

per week

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	225,35	229,63	235,14	243,22	255,83	273,94
17 jaar (60,0%)	257,54	262,43	268,73	277,96	292,38	313,07
18 jaar (67,5%)	289,74	295,24	302,32	312,71	328,93	352,21
19 jaar (75,0%)	321,93	328,04	335,91	347,45	365,48	391,34
20 jaar (82,5%)	354,12	360,85	369,50	382,20	402,02	430,48
21 jaar (90,0%)	386,32	393,65	403,09	416,94	438,57	469,61
22 jaar (100%)	429,24	437,39	447,88	463,27	487,30	521,79
1 functiejaar		443,95	454,60	470,22	494,61	529,62
2 functiejaren		450,51	461,32	477,17	501,92	537,44
3 functiejaren			468,03	484,12	509,23	545,27
4 functiejaren				491,07	516,54	553,10

respectievelijk per maand

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	976,52	995,06	1018,93	1053,94	1108,61	1187,07
17 jaar (60,0%)	1116,02	1137,21	1164,49	1204,50	1266,98	1356,65
18 jaar (67,5%)	1255,53	1279,37	1310,05	1355,06	1425,35	1526,24
19 jaar (75,0%)	1395,03	1421,52	1455,61	1505,63	1583,73	1695,82
20 jaar (82,5%)	1534,53	1563,67	1601,17	1656,19	1742,10	1865,40
21 jaar (90,0%)	1674,04	1705,82	1746,73	1806,75	1900,47	2034,98
22 jaar (100%)	1860,04	1895,36	1940,81	2007,50	2111,63	2261,09
1 functiejaar		1923,79	1969,93	2037,62	2143,31	2295,01
2 functiejaren		1952,22	1999,04	2067,73	2174,98	2328,92
3 functiejaren			2028,15	2097,84	2206,66	2362,84
4 functiejaren				2127,95	2238,33	2396,76

Het loon voor werknemers in de instroomschaal bedraagt

per week		respectievelijk per maand	
23 jaar	371,48	23 jaar	1609,75
22 jaar	333,22	22 jaar	1443,95
21 jaar	286,18	21 jaar	1240,11
20 jaar	242,72	20 jaar	1051,79
19 jaar	207,17	19 jaar	897,74
18 jaar	179,58	18 jaar	778,18
17 jaar	155,86	17 jaar	675,39
16 jaar	136,10	16 jaar	589,77