

Aan geadresseerde

Uw kenmerk :
Ons kenmerk : 105
Datum : 29 april 2008
Betreft : principeakkoord CAO per 1 mei 2008

Geachte heer, mevrouw,

Partijen, betrokken bij het CAO-overleg in de pluimveeverwerkende industrie (CNV BedrijvenBond, FNV Bondgenoten en NEPLUVI) hebben op 23 april kort voor middernacht een principeakkoord gesloten. Het akkoord ziet er op hoofdlijnen als volgt uit.

Looptijd

De CAO kent een looptijd van een jaar (van 1 mei 2008 tot en met 30 april 2009).

Loonsverhoging

Per 1 mei 2008 worden zowel de schaallonen als de feitelijk betaalde lonen structureel verhoogd met 3,5%. Een tabel met de loonschalen per genoemde datum is bijgevoegd.

Deze verhoging is niet van toepassing op de persoonlijke toeslagregeling, die als gevolg van de invoering van het loongebouw dan wel de uitbreiding daarvan is toegekend.

Werktijdenregeling

Naast de bestaande standaard werktijdenregeling is er de mogelijkheid om, in afwijking van artikel 8, lid 3, tot een langere werkdag te komen. De regeling luidt als volgt.

De dagelijkse arbeidstijd bedraagt maandag tot en met vrijdag 9,5 uur. Per werkweek worden werknemers gedurende vier dagen voor maximaal 9,5 uur per dag ingezet. In principe houdt dit voor werknemers in een vierdaagse werkweek.

Bij calamiteiten kan in overleg met de OR bij hoge uitzondering van de vierdaagse werkweek worden afgeweken.

Aan werknemers worden bij toepassing van deze regeling op jaarbasis 56 ADV-uren extra toegekend, waardoor het saldo van ADV met inbegrip van genoemde dagen in artikel 13 op jaarbasis 184 uren bedraagt.

In afwijking van artikel 9, lid 2 kan gebruik worden gemaakt van een flexibele regeling, waarbij tot maximaal 15 minuten per dag korter of langer kan worden gewerkt. Het saldo van deze flexibele regeling mag niet hoger zijn dan min 1 uur of plus 1 uur, ergo een bandbreedte van 2 uur. Eenmaal per maand of per vierweekse betaalperiode zal het saldo worden afgerekend en op nihil worden gesteld. Bij een voor werknemers negatief saldo vindt geen financiële verrekening plaats. Bij een voor werknemers positief saldo wordt dit tegoeed betaald tegen het uurloon inclusief overwerktoeslag.

De roosters worden ten minste 28 dagen tevoren bekend gemaakt aan de werknemers.

Van deze regeling kan geen gebruik worden gemaakt indien in ploegendienst wordt gewerkt. Wordt per dag langer gewerkt dan 9 uur en 45 minuten dan is direct de overwerktoeslag van toepassing.

De toepassing van deze regeling kan alleen met instemming van de OR. Is er geen OR, dan zal ten minste 75% van de werknemers middels een schriftelijke verklaring moeten instemmen met de werktijdenregeling.

Uitzendkrachten

Voor uitzendkrachten gelden na 6 maanden de bepalingen van de CAO als genoemd in artikel 31, lid 2 (was na 4 maanden)

Er wordt een bepaling opgenomen ter bescherming van de rechten van een uitzendkracht. De werkgever is verplicht om in de overeenkomst met de intermediair op te nemen, dat wordt bedongen dat door de intermediair de bepalingen van de CAO voor de uitzendkracht volledig worden nagekomen.

Premie WGA

De premie WGA komt geheel voor rekening van de werkgever.

Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage bestemd voor de vakorganisatie CNV BedrijvenBond wordt verhoogd met 0,05% van de loonsom.

Snipperdagen werknemers

In de aanhef van artikel 36 zal het woord "buitenlandse" worden geschrapt.

Redactioneel

In artikel 35, lid 4 zal de peildatum van 1 april worden geschrapt.

Protocolafspraken

Tot slot kan worden gemeld, dat enkele protocolafspraken zijn gemaakt.

- * Arbocatalogus
De sociale partners hebben besloten om in 2008 een arbocatalogus tot stand te brengen. De begeleiding zal door een separate paritair samengestelde werkgroep plaats vinden, de projectleiding is in handen van de PVE.
- * Leeftijdsbewust beleid
Aan de Werkgroep kwaliteit van de arbeid wordt een opdracht gegeven om gedurende de looptijd van de CAO een studie te verrichten naar het stimuleren van leeftijdsbewust beleid.
- * Naleving CAO
In de Sociale commissie zal gedurende de looptijd van de CAO nadere uitwerking plaats vinden op welke wijze de controle op de naleving van de CAO kan worden uitgevoerd.

Partijen hebben het principeakkoord met een positief advies voorgelegd aan hun respectievelijke achterbannen. Na instemming zal de aanvraag voor algemeen verbindendverklaring van de CAO bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden ingediend.

Ook zal daarna weer een nieuw CAO-boekje worden samengesteld. Zodra dit boekje gereed is, ontvangt u hiervan een exemplaar.

De doorlopende tekst van de CAO is binnenkort te lezen (en te downloaden) op de website: www.nepluvi.nl onder de tab sociaal.

Vertrouwende u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Ronald Kerkmeijer,
secretaris

LONEN PER 1 MEI 2008

per week

| Leeftijd | I | II | III | IV | V | VI |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 16 jaar (52,5%) | 222,01 | 226,22 | 231,65 | 239,62 | 252,04 | 269,88 |
| 17 jaar (60,0%) | 253,72 | 258,54 | 264,74 | 273,85 | 288,05 | 308,43 |
| 18 jaar (67,5%) | 285,44 | 290,86 | 297,84 | 308,08 | 324,05 | 346,98 |
| 19 jaar (75,0%) | 317,15 | 323,18 | 330,93 | 342,31 | 360,06 | 385,54 |
| 20 jaar (82,5%) | 348,87 | 355,49 | 364,02 | 376,54 | 396,07 | 424,09 |
| 21 jaar (90,0%) | 380,58 | 387,81 | 397,12 | 410,77 | 432,07 | 462,65 |
| 22 jaar (100%) | 422,87 | 430,90 | 441,24 | 456,41 | 480,08 | 514,05 |
| 1 functiejaar | | 437,36 | 447,86 | 463,26 | 487,28 | 521,76 |
| 2 functiejaren | | 443,83 | 454,48 | 470,10 | 494,48 | 529,47 |
| 3 functiejaren | | | 461,10 | 476,95 | 501,68 | 537,18 |
| 4 functiejaren | | | | 483,79 | 508,88 | 544,89 |

respectievelijk per maand

| Leeftijd | I | II | III | IV | V | VI |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 16 jaar (52,5%) | 962,03 | 980,30 | 1003,82 | 1038,33 | 1092,18 | 1169,46 |
| 17 jaar (60,0%) | 1099,46 | 1120,34 | 1147,22 | 1186,67 | 1248,21 | 1336,53 |
| 18 jaar (67,5%) | 1236,89 | 1260,38 | 1290,63 | 1335,00 | 1404,23 | 1503,60 |
| 19 jaar (75,0%) | 1374,33 | 1400,43 | 1434,03 | 1483,33 | 1560,26 | 1670,66 |
| 20 jaar (82,5%) | 1511,76 | 1540,47 | 1577,43 | 1631,67 | 1716,29 | 1837,73 |
| 21 jaar (90,0%) | 1649,19 | 1680,51 | 1720,84 | 1780,00 | 1872,31 | 2004,80 |
| 22 jaar (100%) | 1832,44 | 1867,23 | 1912,04 | 1977,78 | 2080,35 | 2227,55 |
| 1 functiejaar | | 1895,24 | 1940,72 | 2007,44 | 2111,55 | 2260,96 |
| 2 functiejaren | | 1923,25 | 1969,40 | 2037,11 | 2142,76 | 2294,38 |
| 3 functiejaren | | | 1998,08 | 2066,78 | 2173,96 | 2327,79 |
| 4 functiejaren | | | | 2096,44 | 2205,17 | 2361,20 |

Het loon voor werknemers in de instroomschaal bedraagt

per week

| | |
|---------|--------|
| 23 jaar | 365,97 |
| 22 jaar | 328,28 |
| 21 jaar | 281,94 |
| 20 jaar | 239,12 |
| 19 jaar | 204,10 |
| 18 jaar | 176,92 |
| 17 jaar | 153,54 |
| 16 jaar | 134,08 |

respectievelijk per maand

| | |
|---------|---------|
| 23 jaar | 1585,87 |
| 22 jaar | 1422,55 |
| 21 jaar | 1221,74 |
| 20 jaar | 1036,19 |
| 19 jaar | 884,43 |
| 18 jaar | 766,65 |
| 17 jaar | 665,34 |
| 16 jaar | 581,01 |