



WERKGEVERSVERENIGING ONDERWIJSVERZORGINGSINSTELLINGEN

## Onderhandelaarsakkoord CAO-WVOI 2008

Werkgeversvereniging Onderwijsverzorgingsinstellingen (WVOI), vertegenwoordigd door drs. H. Mertens en mevrouw T. Lucardie

en

de hieronder genoemde werknemersorganisaties:

- o ABVAKABO FNV, vertegenwoordigd door L. Veldhuizen
- o Algemene Onderwijsbond (AOB), vertegenwoordigd door T. Rolvink
- o CNV Onderwijs, vertegenwoordigd door W.J. Berg
- o Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF), vertegenwoordigd door M.B. Machiels

zijn ten behoeve van de CAO-WVOI 2008 het volgende overeengekomen:

1. De CAO treedt in werking op 1 april 2008 en heeft een looptijd tot en met 31 december 2008.
2. Werknemers in dienst van WVOI-instellingen ontvangen met ingang van 1 april 2008 een salarisverhoging van 3,2%, welke doorwerkt in pensioenen en uitkeringen.
3. Voor werknemers in dienst van WVOI-instellingen wijzigt vanaf 1 april 2008 de bovenwettelijke ontslaguitkeringsregeling als aanvulling op de WW conform het in bijlage 1 gestelde.
4. De vakbondsbijdrage wordt voor de duur van deze CAO vastgesteld op € 15.295,-.

Aldus overeengekomen te Utrecht, maart 2008

Werkgeversvereniging Onderwijsverzorgingsinstellingen WVOI:

drs. H. Mertens

T. Lucardie

ABVAKABO FNV  
L. Veldhuizen

Algemene Onderwijsbond (AOB)  
T. Rolvink

CNV Onderwijs  
W.J. Berg

Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen  
(CMHF)  
M.B. Machiels

## Bijlage 1

### TEKST VOOR DE NIEUWE BOVENWETTELIJKE ONTSLAGUITKERINGSREGELING

#### Hoofdstuk IV CAO-WVOI

Werkloosheidsregeling en regelingen inzake arbeidsongeschiktheid.

#### Artikel 30

1. Op de werknemer die op of na 1 april 2001 in dienst treedt bij de instelling is bij beëindiging van het dienstverband de werkloosheidswet (WW) van (overeenkomstige) toepassing. Vanaf indiensttreding ontvangt deze werknemer structureel 2% extra salaris als compensatie voor het niet langer van toepassing zijn van een bovenwettelijke ontslaguitkering.
2. Op de werknemers die vóór 1 april 2001 in dienst van de instelling waren en op 1 januari 2009 de leeftijd van 56 jaar nog niet hebben bereikt, is het BBWO met ingang van 1 april 2008 niet langer van overeenkomstige toepassing.  
Deze werknemers ontvangen vanaf 1 april 2008 structureel 2% extra salaris.
3. Op de werknemers die vóór 1 april 2001 in dienst van de instelling waren en op 1 januari 2009 de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt, blijft het BBWO van overeenkomstige toepassing, tenzij de werknemer afziet van het BBWO. In dat geval ontvangt de werknemer vanaf 1 april 2008 structureel 2% extra salaris.  
De betreffende werknemer maakt aan de werkgever zijn keus schriftelijk bekend vóór 1 juni 2008.
4. Indien en voor zolang de werknemer als bedoeld in lid 2 en de werknemer die heeft afgezien van het BBWO als bedoeld in lid 3 na beëindiging van het dienstverband een WW-uitkering geniet, ontvangt hij gedurende ten hoogste 12 maanden een aanvulling op de WW-uitkering van 10% van het laatstgenoten bruto maandsalaris. Daarenboven ontvangt de werknemer voor elk jaar dat hij in dienst is geweest van de instelling een bedrag van  
€ 1250,- bruto bij wijze van ontslagvergoeding, onverlet het bepaalde in lid 5 van dit artikel.
5. De werknemer als bedoeld in lid 2 en de werknemer die heeft afgezien van het BBWO als bedoeld in lid 3 die een WW-uitkering geniet en na einde dienstbetrekking bij de instelling binnen één jaar een dienstbetrekking met eenzelfde of grotere betrekkingsomvang elders aanvaardt, heeft, indien het bruto salaris in de nieuwe dienstbetrekking 70% of meer van het laatstgenoten bruto salaris bij de instelling bedraagt, aanspraak op een suppletie van 90% van het verschil tussen de beide bruto salarissen. De suppletie duurt maximaal 38 maanden, te rekenen vanaf einde dienstbetrekking. In voorkomende gevallen staat het de werkgever vrij een lager percentage dan 70 te hanteren met het oog op het toekennen van de suppletie.
6. Indien op grond van wettelijke bepalingen een of meer van de in lid 4 en 5 genoemde bovenwettelijke voorzieningen geheel of gedeeltelijk in mindering wordt/worden gebracht op een door de werknemer te ontvangen WW-uitkering of onderworpen wordt/worden aan extra heffingen of aan boetes, te betalen door de werkgever, dan vervalt de bovenwettelijke voorziening voor dat gedeelte dat onderhevig is aan genoemde verminderingen, heffingen of boetes.

In voorkomende gevallen zal de werkgever op verzoek van de werknemer in rechte optreden ten behoeve van de werknemer indien de belangen van de werknemer ten

gevolge van dit lid worden geschaad en de werknemer niet zelf in rechte kan optreden op grond van de regelgeving.

7. Indien de instelling bij gedwongen gelijktijdig ontslag van 5 of meer personeelsleden meent dat de kosten van de bovenwettelijke regelingen uit een oogpunt van continuïteit van de instelling niet gedragen kunnen worden, dan meldt de werkgever dit aan de vakorganisaties. Partijen treden daarop in overleg over eventueel soberder regelingen.
8. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werknemer als bedoeld in lid 2 en met de werknemer die heeft afgezien van het BBWO als bedoeld in lid 3 geschiedt zoveel mogelijk op basis van een vaststellings-/beëindigingsovereenkomst tussen partijen. Indien partijen niet tot overeenstemming komen verzoekt de werkgever de kantonrechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden. In individuele ontslagzaken doet de werkgever derhalve afstand van zijn recht zich tot het CWI te wenden voor het aanvragen van een ontslagvergunning. Een en ander geldt niet in geval van ontslag of ontbinding wegens een dringende reden.
9. a. Het BBWO zoals dat voor deze sector gold op 1 maart 2008 blijft van toepassing voor ontslagenen op of voor deze datum.  
  
b. Dit artikel brengt geen verandering in de rechtspositie van werknemers voor wie reeds een sociaal plan is overeengekomen waarvan het BBWO onderdeel uitmaakt.
10. Het recht op een aansluitende uitkering op grond van het BBWO geldt eveneens voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen van wie de wettelijke werkloosheidsuitkering ten gevolge van de invoering van de WIA is geïntegreerd binnen de WGA-uitkering.

#### Artikel 31

- a. tekst huidige artikel 31
- b. tekst artikel 31a (addendum van 26 april 2007)