

ONDERHANDELINGSRESULTAAT OVER DE CAO VOOR DE KUNSTSTOF- EN RUBBERINDUSTRIE overeengekomen op 15 september 2010

1) Inkomen en looptijd

- De looptijd van de CAO is 12 maanden, van 1 juni 2010 tot en met 31 mei 2011.
- De salarissen en de salarisschalen worden verhoogd met een structurele verhoging van 1,25% per 1 oktober 2010.
- Daarnaast wordt in december 2010 een eenmalige bruto-uitkering van € 200,- betaald. Voor medewerkers in deeltijd wordt de eenmalige uitkering pro rata uitbetaald.

2) Ontwikkeling/scholing

- Persoonlijk Opleidingen Budget (POB): het POB (artikel 8.3.8) wordt verhoogd van € 750,- per 3 jaar naar € 850,- per 3 jaar.
- EVC-bijdrage: voor de periode van 1 januari 2011 tot 1 januari 2012 komt er een subsidieregeling uit de middelen van het bedrijfstakbureau. De subsidie bedraagt maximaal € 500,- per werknemer voor een maximaal aantal deelnemers van 5% per bedrijf voor bedrijven met minder dan 100 werknemers en 7% voor bedrijven met meer dan 100 werknemers. Zowel werkgevers als werknemers kunnen een EVC-traject voorstellen en voor beiden geldt de verplichting daaraan mee te werken en te faciliteren.
- Stageplaatsen: de werkgevers zullen een actief beleid voeren om stageplaatsen ter beschikking te stellen.

3) Kopen en verkopen van dagen:

- Het is mogelijk om maximaal 10 dagen per jaar te mogen kopen/verkopen, mits daar wederzijdse overeenstemming over bestaat. Verkopen kan alleen zolang de werknemer niet onder het wettelijk aantal vakantiedagen komt. Artikel 3.2 moet daarvoor overeenkomstig worden aangepast.
- Adviseurs van werkgevers en werknemers zullen de grondslag en systematiek van de dagloonberekening in artikel 3.2 onderzoeken. Zij zullen over hun bevindingen rapporteren aan CAO-partijen.

4) Vakbondswerk

- Dagen voor overleg en scholing: Het aantal dagen voor overleg wordt verhoogd naar maximaal 6 dagen (artikel 1.6.4.) en het aantal uren voor scholing van 1 naar 2 uur per lid (artikel 1.6.1 lid d).
- Internationaal werk: Partijen kunnen hiertoe voorstellen indienen bij het Bedrijfstakbureau tot een maximumbedrag van € 10.000,-.

5) Werkgeversbijdragen

- Stichting Bedrijfstakbureau Rubber- en Kunststofindustrie (vervangt het Bedrijfstakbureau in artikel 11.2.4 en het Kenniscentrum in artikel 11.1.5): de werkgeversbijdrage ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakbureau zal gedurende de looptijd van deze CAO niet worden geïnd.
- De werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen (FIB-regeling (Fonds Industriële Bedrijven) zal worden voortgezet op basis van de AWWN regeling (artikel 1.6.3).

6) **Levensfasebewust personeelsbeleid**

De huidige opdracht van de commissie Inzetbaarheid (d.d. 16 november 2009) wordt uitgebreid met:

- een onderzoek naar de haalbaarheid van een P&O-coach voor de sector m.b.t. nut, noodzaak, financiering en draagvlak bij werkgever en werknemer (in combinatie met de huidige opdracht van de commissie Inzetbaarheid).
- het ontwikkelen van een HRM-handboek op basis van de resultaten van de huidige opdracht van de commissie Inzetbaarheid.
- een onderzoek naar mogelijke maatregelen en inzichten om werknemers in elke levensfase zo lang mogelijk gezond aan het werk te houden.

7) **Overige**

- Uitzendkrachten: er zal uitsluitend gebruik worden gemaakt van NEN-gecertificeerde uitzendbureaus. Daartoe wordt artikel 1.5.5 overeenkomstig aangepast.
- Wajongeren: er wordt naar gestreefd om 8 Wajongeren in de sector te werk te stellen. Werkgevers hebben hierbij een inspanningsverplichting.
- Oververdiensite: partijen zullen een definitie overeenkomen.
- Toezicht naleving CAO-afspraken: in het bedrijfstakbureau zal een overzicht worden opgesteld van de eventueel te controleren afspraken die CAO-partijen hebben gemaakt. Het bedrijfstakbureau zal de stand van zaken toetsen. Dit omvat onder meer de eindejaars-uitkering in artikel 6.4 en de (verlenging van de) dispensatieregeling pensioen in artikel 9.1.
- Dispensatieregeling pensioen: Verzoeken om (verlenging van) dispensatie moeten bij het bedrijfstakbureau worden ingediend. Vervolgens wordt aan het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds advies gevraagd. Daarna kan het bedrijfstakbureau besluiten tot het al dan niet verlenen van dispensatie. Hiertoe wordt artikel 9.1 overeenkomstig aangepast.