



Principe akkoord 2-jarige CAO Kartonnage & flexibele verpakkingen

Kenmerk: 10-1102/HvB/cvg op 17-06-2010 10:20

De afgelopen weken is er onderhandeld over uw CAO, zoals we in onze eerste nieuwsbrief al hadden aangegeven, werden het geen gemakkelijke onderhandelingen. Volgens de werkgevers staat de sector onder grote druk en zijn daarom afspraken die geld kosten niet verantwoord. CNV Vakmensen heeft daarop duidelijk gemaakt dat wij balans willen tussen een verantwoorde marktconforme loonsverhoging en afspraken over scholing & werkgelegenheid en pensioen.

We zijn uiteindelijk gekomen tot een principeakkoord voor een tweejarige CAO, dat betekent dat we een CAO-akkoord hebben dat we gezien de inzet, goed noemen.

We hebben op de meeste punten goede afspraken kunnen maken. Er zit in de mening van de onderhandelingsdelegatie en van de CAO-commissie, echt goede zaken in zoals de 85% dagen voor ouderen. Een marktconforme salarisverhoging, zij het in 4 stapjes en eenmalige uitkering. Ook op het terrein van scholing en ontwikkeling in je vak zijn stappen gezet.

Een paar opvallende zaken:

• Leeftijdsbewust personeelsbeleid:

Partijen zijn overeengekomen dat werknemers 4 jaar voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd (thans 65 jaar) 80% kunnen gaan werken (1 dag of dienst per week minder) tegen een beloning van 85% (bruto). De pensioenopbouw zal plaatsvinden over het werkelijke salaris (85% vermeerderd met de eventuele toeslagen waarover pensioenpremie wordt geheven).

De regeling gaat in op 1 juli 2011. Met ander woorden: tegen 85% van je loon voor 80% werken. De pensioenopbouw wordt wel iets lager: over die periode 85%. U kunt daarnaast eerder stoppen met werken, dus geleidelijk wennen aan het prepensioen. Het is niet verplicht, maar vrijwillig.

• Inkomen:

Op 1 juli 2010 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Op 1 januari 2011 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Op 1 juli 2011 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Op 1 januari 2012 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Werknemers ontvangen in januari 2011 een eenmalige uitkering van € 150,- bruto. Parttimers ontvangen deze uitkering naar rato

• Scholing en arbeidsmarkt:

Het Fonds Collectieve Belangen voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (FCB) wordt tijdens de looptijd van de CAO gemoderniseerd tot een volwaardig op scholing en arbeidsmarkt gericht sectoraal fonds.

Daarin passen introductie van EVC, loopbaanadvies en opleidingsadvies. Aandacht voor jongeren gericht op instroom en opleiding wordt een activiteit van FCB.

• Afbouwplөгtoeslag:

De afbouwplөгtoeslag wordt met 6 weken verlengd voor de individuele gevallen die onder de afbouw vallen. Bij grootschalige reorganisatie blijft dit zaak voor overleg van werkgever en vakbonden.





Nieuws uit de sector

Papier en karton

Bijgevoegd treft u het protocol van het principeakkoord aan, hierin kunt alles nog een keer goed nalezen. Graag horen we vóór 29 juni 2010 via bijgaande antwoordstrook uw reactie op dit resultaat.

Met vriendelijke groet.
Mede namens Cees Melisse
Voorzitter CAO commissie

Henk van Beers
Landelijk onderhandelaar
T 076 – 572 4670
E h.vanbeers@cnavkmensen.nl





Antwoordstrook onderhandelingsresultaat CAO Kartonnage en flexibele verpakkingen

Naam: _____

Adres: _____

Postcode: _____

Woonplaats: _____

Gaat WEL/NIET akkoord met het onderhandelingsresultaat.

(orhalen wat niet van toepassing is!)

Dit strookje graag voor 29 juni 2010 portvrij opsturen naar:

CNV Vakmensen
Papier en karton
t.a.v. Henk van Beers
Antwoordnummer 11004
4800 VC BREDA

Kenmerk: 10-1102/HvB/cvg
Datum: 16 juni 2010





Nieuws uit de sector

Papier en karton

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

