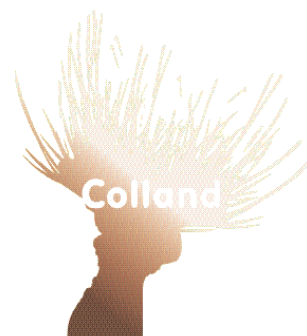


Eén premiepercentage voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid



Colland heeft de sociale regelingen voor de agrarische en groene sector ondergebracht in 3 clusters: Pensioenen, Verzekeren en Arbeidsmarktbeleid. Hiermee wordt het beter inzichtelijk wat Colland u biedt en waar u voor betaalt. Het kan nog beter: één fonds voor alle regelingen die te maken hebben met scholing, kinderopvang, arbeidsvoorziening en de kosten van oudere werknemers die minder gaan werken. Het fonds bestaat al vanaf 1 januari 2005, maar straks ziet u dat ook terug op uw factuur. Vanaf 1 januari 2006 brengen we voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid nog maar één premie in rekening.

Het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid

De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt betaald door de werkgever, met uitzondering van de premie voor kinderopvang en seniorenregeling in de loonwerksector; daarvan wordt een deel betaald door de werknemer. Het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid ondersteunt activiteiten die zijn gericht op goede arbeidsverhoudingen, de verbetering van arbeidsomstandigheden en een goed werkende arbeidsmarkt. Met voorlichting en het maken van CAO-boekjes wordt de juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden bevorderd. Naast kinderopvang vergoedt het fonds de kosten (loon en pensioen) die verbonden zijn aan een kortere werkweek of extra vakantiedagen voor oudere werknemers. Het fonds levert ook een bijdrage in de scholingskosten van werknemers. Sectoren worden ondersteund bij het opzetten en uitvoeren van scholingsbeleid.

In het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid zijn de volgende regelingen ondergebracht:

- Scholing en arbeidsvoorziening (voorheen Stosas)
- Voorlichting (voorheen Stivos)
- Preventieve arbozorg (voorheen Stivos-preventief)
- Ondersteuning arbeidsvoorwaarden (voorheen Boar)
Kinderopvang en seniorenregeling (voorheen Hoveniersfonds)

Eén fonds, verschillende premies

Het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid is met de komst van Colland geïntroduceerd op 1 januari 2005. Dat was nadat de 'oude' fondsen de premies voor 2005 al hadden vastgesteld. Vandaar dat afgelopen jaar de oude regelingen nog op uw factuur voorkwamen. Verwarrend? Misschien. Onduidelijk? Dat zeker.

Eén premiepercentage per sector

Vanaf 1 januari zult u dus geen premie meer betalen voor de oude regelingen. Op de eerste factuur van 2006 vindt u één premiepercentage voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid. Deze premie verschilt per sector. De hoogte hangt af van de omvang en aard van de marktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen. De nieuwe premies vindt u op het premieoverzicht dat vanaf januari beschikbaar is. Alle werkgevers en hun administratiekantoren krijgen een gedrukt exemplaar van het premieoverzicht toegestuurd.

Voor de volgende sectoren wordt afzonderlijk een premie vastgesteld:

- Bedrijfsverzorgingsdiensten
- Bloembollengroothandel
- Bos en natuur
- CTW
- Dierhouderij
- Glastuinbouw
- Groenvoederdrogerijen
- Hoveniersbedrijf
- LEO
- Open teelten (landbouw, tuinbouw, bloembollen, boomkwekerij)
- Paddestoelenteelt
- Rundveeverbetering
- Varkensverbetering

Loonprogramma aanpassen?

Het kan zijn dat u deze vereenvoudiging in ons premieoverzicht in uw loonprogramma moet verwerken. Daarom informeren wij u van te voren over deze verandering.

Meer informatie?

Wij gaan ervan uit dat de informatie over het premiepercentage voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid helder is. Hebt u hier nog vragen over dan kunt u altijd contact opnemen met onze klantenservice. Zij zijn iedere werkdag bereikbaar op 0900 165 65 65 (€ 0,05 per minuut).