

PRINCIPE-AKKOORD

Partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2010-2012, te weten de Koninklijke Boekverkopersbond, de Novaka Organisatie Kantoorvakhandel en CNV Dienstenbond, zijn het navolgende overeengekomen onder voorbehoud van goedkeuring door hun respectievelijke besturen en achterbannen.

Looptijd

De CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2010 – 2012 kent een looptijd van 1 februari 2010 tot en met 31 maart 2012.

Salarissen

Per 1 juli 2011 zullen de salarissen en salarisschalen met 1% worden verhoogd met dien verstande dat in groep 1 tot en met de 23-jarige leeftijd telkens het minimum(jeugd)loon zal gelden en de werknemer met een salaris boven €37.500,- (inclusief vakantiebijslag) bruto per jaar conform de CAO over het meerdere boven dat bedrag geen aanspraak kan maken op deze verhoging.

Opleidingspakket

CAO-partijen komen een pakket overeen tot het stimuleren van opleidingen te volgen door werknemers die bestaat uit een persoonsgebonden opleidingsbudget (in 2010 1% van de bruto loonsom 2009 en in 2011 1% van de bruto loonsom 2010), een namens CAO-partijen paritair te financieren opleidingsfonds, een eenmalige diplomatoeslag (€100,- bruto) en een eenmalige halve dag doorbetaald studieverlof binnen de looptijd van de CAO.

Per 1 februari 2010 zal bedoeld opleidingspakket, als opgenomen in de aan dit principe akkoord aangehechte CAO-tekst en/ of bijlagen, voor de duur van de CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2010 -2012 worden ingevoerd. Bij een gebleken goed functioneren van het opleidingspakket is het de intentie om deze na afloop van genoemde CAO te verlengen dan wel andere tot opleiding stimulerende maatregelen te ontwikkelen.

Tekstwijzigingen en wijzigingen protocollaire bepalingen CAO

Om de CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel in overeenstemming te brengen met huidige en voorzienbare toekomstige regelgeving, zijn in de artikelen 10 lid 12, 15 en 18 van de oude CAO voor de Boekhandel en Kantoorvakhandel 2008 – 2010 wijzigingen opgetreden als opgenomen in de aan dit principe akkoord aangehechte CAO-tekst.

CAO-partijen zullen onderzoeken welke kosten of opbrengsten in financiële zin voor de werkgever en werknemer gepaard zijn gegaan met de overgang naar het vernieuwde arbeidsvoorwaardenpakket per 1 januari 2010. Tevens zullen CAO-partijen voor zover als mogelijk op toezien en bevorderen dat de CAO voor de Boekhandel en Kantoorvakhandel en het daarbij behorende Handboek Functie-indeling in al haar doelstellingen en bepalingen te goeder trouw door de werkgever worden nagekomen. De werkgeversorganisaties betrokken bij de CAO voor de Boekhandel en Kantoorvakhandel zullen de fiscale regeling omtrent (lease)fietsen onder de aandacht brengen van werkgevers en werknemers. CAO-partijen zullen zich inspannen om deze CAO algemeen verbindend te laten verklaren.