

PRINCIPE AKKOORD voor

de CAO Arbeidsvoorwaarden Timmerindustrie in Nederland
1 januari 2009 tot 1 juli 2009

en de CAO Bedrijfstoneigen Regelingen Timmerindustrie
van 1 juli 2008 tot en met 31 december 2012.

Tussen de ondergetekenden:

De Nederlandse Bond van Timmerfabrikanten, gevestigd te Bussum

en

FNV Bouw, gevestigd te Woerden

De CNV Hout en Bouw, gevestigd te Odijk

is onderstaand principeakkoord afgesproken:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO Timmerindustrie wordt verlengd met zes maanden. De looptijd zal zijn van 1 januari 2009 tot 1 juli 2009.

2. Loon

Gedurende de looptijd van deze CAO ontvangt de werknemer een structurele loonsverhoging van 1,25% per 1 maart 2009.

3. Premie Scholings- en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie (SSWT)

De premie SSWT conform de CAO Bedrijfstoneigen Regelingen voor de Timmerindustrie zal vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009 op 0% worden gesteld. Hierdoor wordt een premie-holiday afgesproken: de door werkgever af te dragen premie wordt tijdelijk verlaagd met 0,4%.

Overigens zal tijdens de komende CAO onderhandelingen ten aanzien van de premie-holiday nog nader worden overlegd waarbij partijen zich daarbij rekenschap geven dat de te heffen premie in overeenstemming dient te zijn met het te realiseren ambitieniveau.

4. Beleidsontwikkeling scholing- en werkgelegenheidsmaatregelen

Gedurende de komende maanden zullen CAO partijen in een werkgroep en/of een commissie aan de slag gaan en nader beleid uitwerken op het gebied van scholing- en werkgelegenheidsmaatregelen. Doel is om de werkgelegenheid in de Timmerindustrie, ook in deze moeilijke economische tijden, op een goed kwalitatief niveau te houden. Hiertoe kunnen ook maatregelen worden ontwikkeld gericht op andere branches dan de Timmerindustrie.

In ieder geval zijn hiertoe twee bijeenkomsten afgesproken t.w. op 17 februari en 2 maart 2009.

Partijen hebben, zonder daarbij limitatief te zijn, hiertoe een aantal onderwerpen benoemd:

- scholing
- vakkundigheid
- loopbaanpotentieel
- alternatieve uitstroom
- alternatieve werkgelegenheid
- werktijdverkorting
- arbeidspool
- employability
- outplacement
- vervroegd uittreden
- deeltijdpensioen
- co-makership
- instroombevordering

5. CAO vanaf 1 juli 2009

CAO partijen hebben afgesproken om op 9 juni 2009 te starten met de nieuwe onderhandelingen voor de CAO timmerindustrie vanaf 1 juli 2009. Daarnaast zijn de vervolg data 29 juni en 6 juli 2009 ingepland.

Bussum, 9 februari 2009