

Onderhandelaarsakkoord

Partijen, bijeen op 12 september 2009 te Utrecht, komen het navolgende overeen:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2008 tot 1 augustus 2010.

De salarismaatregelen in § 3 van dit akkoord hebben betrekking op de periode van 1 juli 2008 tot 1 september 2010.

2. Werkdruk

1. De normjaartaak van 1659 uur blijft ongewijzigd.
2. Met ingang van 1 januari 2009 kan een docent, die binnen het geldende taakbeleid met het maximum aan lesgevende taken is belast, aanspraak maken op één lesroostervrij dagdeel per week.
3. Iedere docent heeft bij een volledige betrekking aanspraak op drie vrij opneembare verlofdagen per jaar tijdens de periode waarin lessen worden gegeven. Ter compensatie daarvan zal de betreffende docent voor het opgenomen aantal verlofdagen worden opgeroepen voor werkzaamheden direct na het begin en/of voor het eind van de zomervakantie. Deze regeling is niet van invloed op de bepaling in § 8.1.4.c van de CAO-VO 2007-2008.
4. In die scholen waar de maximale lestaak van de docent is vastgesteld op 750 klokuren op jaarbasis, wordt dit maximum met ingang van 1 augustus 2009 teruggebracht naar 728 klokuren op jaarbasis, onder handhaving van de overige bepalingen van het geldende taakbeleid; in scholen of organisatorische eenheden met een andere contacttijdregeling vindt een evenredige reductie van de maximale contacttijd plaats, voor zover daarmee de grens van 728 klokuren op jaarbasis niet wordt onderschreden.

Deze maatregel kan in overeenstemming tussen werkgever en werknemer op individueel niveau vervangen worden door gelijkwaardige werkdrukbeperkende maatregelen in de niet-lesgebonden taken.

Als de uitvoering van deze maatregelen de budgettaire mogelijkheden van de werkgever aantoonbaar overschrijdt kan de werkgever na overleg gevoerd te hebben met de PMR in overleg treden met de bonden om afwijkende afspraken te maken.

5. Tijdens het schooljaar 2008/2009:
 - a. Worden door de sociale partners acht regionale conferenties georganiseerd voor schoolleiders en medezeggenschapsraden over het thema werkdruk.
 - b. Organiseren schoolleiding en PMR per school een studiebijeenkomst rond het thema werkdruk voor het gehele personeel, waarvoor sociale partners indien dat door de school gewenst wordt deskundigheid beschikbaar stellen. Deze studiebijeenkomst wordt op een reguliere schooldag georganiseerd, zonder dat de daarbij vervallen onderwijstijd moet worden gecompenseerd.
 - c. Wordt door een leidinggevende met iedere werknemer de ervaren werkdruk besproken en worden zo nodig afspraken gemaakt om de individuele werkdruk aan te pakken. De werknemer stelt hiervoor een plan op dat in onderling overleg wordt

vastgesteld. Onderdeel van dit plan vormt voor de docenten de invulling van de klokuren die met ingang van het schooljaar 2009-2010 vrijkomen aan lestijd op grond van de maatregel die hierboven onder 4 wordt beschreven. Bij de invulling van die vrijkomende tijd zijn belangrijke aandachtspunten professionaliteit en kwaliteitsverbetering van de uitvoering van de lesgevende taak.

- d. Stelt de schoolleiding een samenvattende notitie op waarin de opbrengst van de gesprekken wordt verwerkt.
6. Tijdens het schooljaar 2009/2010:
 - a. Evalueert iedere schoolleider in overleg met de PMR het bestaande taakbeleid met gebruikmaking van de notitie als bedoeld onder punt 5d hierboven.
 - b. Doet uiterlijk op 1 april 2010 het bevoegd gezag een voorstel om het bestaande taakbeleid al dan niet te wijzigen, rechtdoende aan de evaluatie van het bestaande taakbeleid. Op dit voorstel is de bepaling van 2/3 meerderheid van het personeel van toepassing.
7. Op 31 juli 2010 wordt het aldus vastgestelde taakbeleid van kracht.
8. Voor de looptijd van deze cao stellen de sociale partners een commissie in die de naleving van bovenstaande afspraken toetst. De commissie heeft het recht op eigen initiatief onderzoek te doen naar de wijze waarop de scholen met de gemaakte afspraken omgaan. Werkgevers en medezeggenschapsraden kunnen klachten over het niet nakomen van deze afspraken indienen bij de commissie. Na partijen gehoord te hebben zal de commissie hierover een bindende uitspraak doen. Sociale partners zullen gezamenlijk toezien op het naleven hiervan.
9. Partijen zullen, indien tenminste één van hen dat wenst, met elkaar overleggen over eventuele gevolgen voor de werkdruk van het personeel van de opbrengsten van het onderzoek van de Commissie-Cornielje.
10. Dit akkoord doet geen uitspraken over het te voeren taakbeleid na afloop van de looptijd van deze cao.

3. Salarismaatregelen

Een structurele loonsverhoging per 1 juli 2008 van 3,0%, met een ondergrens gebaseerd op het maximum van schaal 4.

Een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,5% in december 2008.

Een structurele loonsverhoging per 1 oktober 2009 van 3,0%, met een ondergrens gebaseerd op het maximum van schaal 4.

Een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,5% in december 2009.

De beide loonsverhogingen werken conform de daarvoor geldende systematiek door in pensioenen en uitkeringen. De verhoging van de eindejaarsuitkering werkt volgens de daarvoor geldende voorschriften door in het pensioengevend inkomen.

De extra eindejaarsuitkering OOP in de schalen 1 t/m 8 wordt met ingang van 2008 verhoogd met 150 euro.

4. Scholingsmiddelen

De werknemer krijgt een trekkingsrecht op scholing van 250 euro in het schooljaar 2008/2009. Dit bedrag wordt verhoogd naar 500 euro voor het schooljaar jaar 2009/2010.

5. WGA premie

De huidige WGA-premie (0,29%) komt geheel voor rekening van de werkgever. Wanneer in de komende periode de premie uitstijgt boven de 0,29% is de werkgever gerechtigd om 50% van het meerdere op de werknemer te verhalen.

6. Startende docent

De startende docent heeft recht op een reductie van zijn lesgevende taak met 20% gedurende het eerste jaar van de aanstelling.

Onder een startende docent wordt verstaan de docent met een eerste reguliere aanstelling in een leraarsfunctie, ongeacht de omvang van de betrekking. De 20% heeft betrekking op de in het taakbeleid van de betrokken school vastgelegde lestaak bij een vergelijkbare aanstelling. Een voorafgaande LIO- of vervangingsaanstelling heeft dus geen beperkende invloed op deze afspraak.

7. Onderwijsondersteunend personeel

1. Partijen constateren dat het wenselijk is om ook aan het onderwijsondersteunend personeel meer mogelijkheden te bieden om bij gebleken geschiktheid door te stromen naar hogere functies. Met het oog daarop zullen voor 1 augustus 2009 in FUWA-VO een aantal nieuwe voorbeeldfuncties worden beschreven, die meer carrièreperspectief bieden aan OOP-ers.
2. De regeling vakbondsverlof voor het OOP wordt verbeterd, waarbij deze categorie personeel dezelfde rechten krijgt op verlof als docenten.
3. Met betrekking tot de BAPO-regeling voor OOP wordt in de cao toegevoegd: in overleg met de werkgever wordt bepaald op welke wijze het BAPO-verlof herkenbaar in mindering wordt gebracht op de jaartaak en het takenpakket.
4. Voor het OOP met een opleiding tot en met MBO-niveau wordt de mogelijkheid gecreëerd om een EVC-traject te volgen. Indien nodig kan dat na vijf jaar worden herhaald.
5. Medewerkers met een opleiding lager dan MBO-2 krijgen de mogelijkheid krijgen een startkwalificatie te behalen op kosten van de werkgever.
6. Partijen spreken af in looptijd van de cao 500 stage- en leerplekken te realiseren voor OOP-functies.

8. Aanpassing BAPO regeling

De spaarmogelijkheid (Bijlage 8, art.2.6) vervalt per 01-08-2009. Het gespaarde saldo van het BAPO-verlof dat de werknemer op 31 juli 2009 heeft opgebouwd, blijft behouden.

9. GOVAK gelden

De VO-raad erkent dat de GOVAK-gelden bestemd zijn voor de werknemersorganisaties. Partijen hebben besloten de regeling GOVAK gelden gedurende de looptijd van deze cao (zie bijlage) niet fundamenteel te wijzigen. Partijen zullen voor 31 december 2008 het overleg starten over de wijze waarop vanaf 1 augustus 2010 de middelen voor de organisaties beschikbaar komen, met als oogmerk een conceptregeling vast te stellen voor 1 januari 2010.

10. Uitwerking convenant Leerkracht

Partijen komen overeen de nadere uitwerking van de convenantsmaatregelen in een aanvullende overeenkomst vast te leggen binnen twee maanden na publicatie van de nadere uitwerkings- en verantwoordingsvoorschriften van het ministerie van OCW.

Partijen zijn akkoord met de technische uitwerking van het convenant leerkracht met betrekking tot onder meer:

- functiemix
- extra bindingstoelage van 1000 euro voor docenten op hun maximum
- inkorting carrièrepatroon van docenten.

Partijen besluiten per 1 december 2008 de directieschalen te synchroniseren met de OOP schalen. De bijlage A.1a van de CAO-VO 2007-2008 vervalt daarmee per 1 december 2008. Bijlage A.3a geeft vanaf die datum het carrièrepatroon weer voor zowel OOP als directie.

Gelijk oplopend met de inkorting van de docentenschalen zal ook de OOP-schaal 11, die nu als enige OOP-schaal 18 treden kent, overeenkomstig worden ingekort.

11. Herijking FUWA VO 2002

Partijen constateren dat het gebruik van FUWA binnen de sector op veel problemen stuit. Zij zullen daarom voor 1 januari 2009 overleg starten over de vraag of en zo ja op welke wijze FUWA beter op de onderwijssituatie toegesneden en meer gebruiksvriendelijk kan worden gemaakt en er handreikingen voor het gebruik er van kunnen worden opgesteld. Daarbij wordt met mede gedacht aan:

- meer voorbeelden van doorstroomfuncties OOP
- het aanbrengen van onderscheid tussen docentfuncties op basis van werkzaamheden in het primaire proces

12. Professioneel statuut

Partijen komen overeen om binnen een half jaar na het van kracht worden van de wettelijke regelingen terzake in onderling overleg een model professioneel statuut vast te stellen.

13. Arbo catalogus

Partijen komen overeen het akkoord over de arbocatalogus, zoals gezamenlijk vastgesteld op 1 juli 2008, in de cao te verankeren.

14. Wajong

Partijen stellen vast dat het wenselijk is experimenten mogelijk te maken met het in dienst nemen van personen die vallen onder de wajongregeling. Werkgevers die hiervan gebruik wensen te maken dienen dat te melden aan de cao partijen. Deze partijen bepalen de voorwaarden waaronder het experiment gehouden mag worden.

15. Arbeidsmarktmiddelen en scholingsmiddelen medezeggenschapsraden

Afspraken ten aanzien van de middelen SBO en de scholingsmiddelen medezeggenschapsraden zullen in een aparte overeenkomst worden vastgelegd.

16. Tekstwijziging CAO-VO 2007 - 2008

Partijen hebben geconstateerd dat de tekst van de CAO-VO 2007 – 2008 op enkele punten gewijzigd dient te worden. De voorstellen hiertoe vanuit het technisch overleg worden door partijen overgenomen.

De bijlagen bij dit onderhandelaarsakkoord zullen worden opgenomen in de CAO-VO 2008-2010 en maken onderdeel uit van deze cao.

Partijen geven uiterlijk 10 oktober 2008 aan of zij dit onderhandelaarsakkoord accepteren.

Ondertekening

- De VO-raad, gevestigd te Utrecht, te dezen krachtens volmacht vertegenwoordigd door H.A.J. van Asseldonk,

en

- de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP), gevestigd te Zoetermeer, te dezen statutair vertegenwoordigd door A.A. Rolvink,

- de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP), gevestigd te 's Gravenhage, te dezen statutair vertegenwoordigd door M.R.J. Rog,

- de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF), gevestigd te 's Gravenhage, te dezen statutair vertegenwoordigd door H.K. Evers,