

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Kappersbedrijf**premies**

	werknemer	werkgever	totaal
ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen ¹⁾	2,80%	2,80%	5,60%
arbeidsongeschiktheidspensioen ¹⁾	0,50%	0%	0,50%

- 1) De CAO-partijen hebben nog geen besluit genomen over de premie 2005. Vooralsnog wordt het premiepercentage van 2004 gehanteerd.

toetredingsleeftijd

Iedere werknemer in het kappersbedrijf wordt vanaf 23-jarige leeftijd automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor het Kappersbedrijf. Vanaf dat moment wordt er premie in rekening gebracht. Een deel van deze premie mag op het loon van de werknemer ingehouden worden.

loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Sociale Verzekeringen met een maximum van € 43.420,- op jaarbasis.

Stichting Vervroegd Uittreden Kappersbedrijf**premies**

	werknemer	werkgever	totaal
VUT ²⁾	0,72%	0,72%	1,44%

- 2) De jaarpremie bedraagt 0,6%. Omdat deze premie geldt vanaf 1 augustus 2005, wordt deze naar rato in rekening gebracht. De premie voor het hele jaar wordt dus verdeeld over de resterende vijf maanden van 2005: $0,6\% \times 12 \text{ maanden} / 5 \text{ maanden} = 1,44\%$.

loon waarover de premie wordt berekend

De VUT-premie wordt berekend over het loon Sociale Verzekeringen met een maximum van € 43.420,- op jaarbasis.

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf**premies**

	werknemer	werkgever	totaal
sociaal fonds	0,55%	0,75%	1,30%

Het sociaal fonds heeft tot doel het financieren van activiteiten, gericht op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het kappersbedrijf. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding, kinderopvang, stageregeling, scholings- en vormingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden (CAO).

laatste wijziging: 11 augustus 2005

loon waarover de premie wordt berekend

De premie voor het sociaal fonds wordt berekend over het loon Sociale Verzekeringen met een maximum van € 43.420,- op jaarbasis.

algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Interpolis Pensioenbeheer (voorheen Relan Pensioen) in Utrecht.

Klantenservice

Hebt u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met de afdeling Klantenservice van Interpolis Pensioenbeheer. De afdeling Klantenservice is op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22.

Relatiebeheer werkgevers

U kunt ook een afspraak maken met één van onze relatiebeheerders. Zij komen graag bij u op bezoek om u te informeren over de regelingen binnen uw bedrijfstak. Daarnaast adviseren zij u graag over een optimale administratieve afhandeling, die verbonden is aan de uitvoering van de verschillende regelingen. Voor een afspraak met één van onze relatiebeheerders neemt u contact op met de afdeling Klantenservice van Interpolis Pensioenbeheer.

meer informatie

Regelmatig ontvangt u het relatiemagazine voor werkgevers in het kappersbedrijf: Tot uw dienst. In dit magazine houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen in de pensioenwereld, wijzigingen in de regelingen en de voor u relevante ontwikkelingen bij Interpolis Pensioenbeheer.

Naast de Tot uw dienst is ook de hieronder genoemde informatie beschikbaar. Op verzoek sturen wij u deze graag toe.

- brochure 'Uw pensioenregeling in het kort'
- informatiemap waardeoverdracht
- statuten en reglementen van de verschillende fondsen in het kappersbedrijf
- korte beschrijving van de regelingen in het kappersbedrijf

administratie Interpolis Pensioenbeheer B.V.

postadres postbus 3183 3502 GD Utrecht

telefoon (030) 245 39 22 **fax** (030) 245 35 72

internet www.pensioenkappers.nl

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.