

Rekenwijzer 2009

CAO UTA (06)
Regeling Vroegpensioen UTA (17)

BPF Bouw Middelloon
Voorbeeld premieberekening Middelloon

BPF Bouw aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

BPF Bouw aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

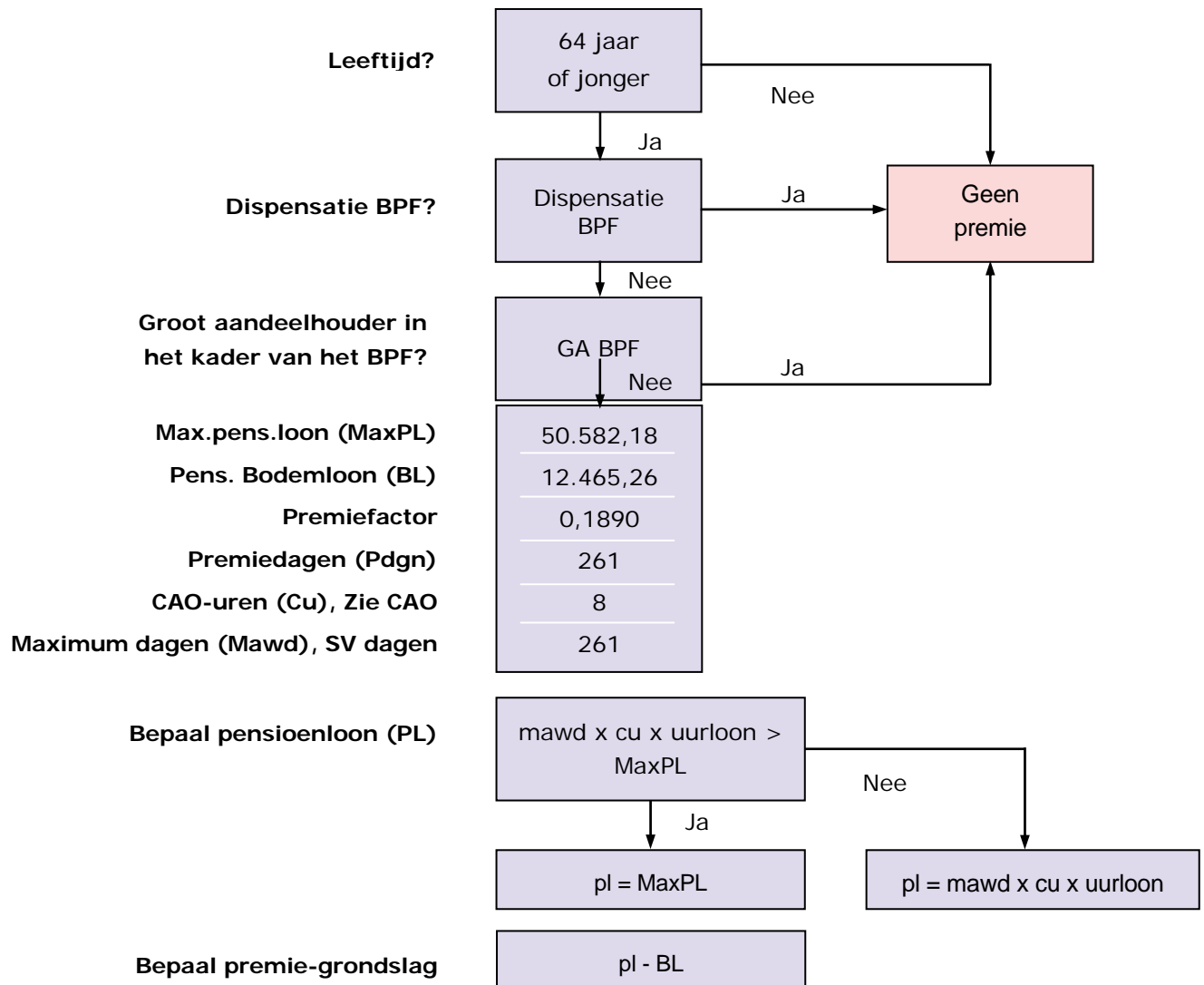
Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)

BPF Bouw Middeloon

(Code deelfonds: BPFBU)

CAO UTA (06)

Regeling Vroegpensioen UTA (17)



Rekenregel

ML-premie = premiegrondslag x PF-premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premiedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden

Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een
premiegrondslag van € 0,00

Uurloon- berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Middelloon	totale percentage	18,9%
55- regeling	totale percentage	3,9%
55+ regeling	totale percentage	1,6% (boven 50.582,18 excedent regeling 0,9%)
Het werknemersdeel Middelloon =		42,7728 %
Het werknemersdeel 55- regeling =		42,7728 %
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =		50 %

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} * 8 \text{ cao-uren} * \text{uurloon}}{13 \text{ loontijdvakken}}$$

Zie uitwerking bij CAO Bouw (01)

De bter-grondslag berekent u – als u maandelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} * 8 \text{ cao-uren} * \text{uurloon}}{12 \text{ loontijdvakken}}$$

Indien per maand:

uurloon 37,60

bter-grondslag = $261 * 8 * 37,60$: 12 = 6.542,40

Op de OLP vult u in: bter-grondslag = 6.542,40 en het uurloon is 37,60

Premieberekening Middelloon

Uurloon berekening = $6.542,40 * 1,08$: 174 uur = 40,6080 (dit is ook het uurloon voor de premieberekening van de 55- en 55+regeling)

$261 \text{ dagen} * 8 * 40,6080 = 84.789,50$

84.789,50 is groter dan het max. pensioenloon (50.582,18)

Pensioenloon is daarom 50.582,18

Pensioenloon	50.582,18
-/- Bodemloon	12.465,26

	38.116,92 = premiegrondslag

Middelloonpremie $38.116,92 * 0,189 * 174,00$: $(261 * 8) 2088 = 600,34$

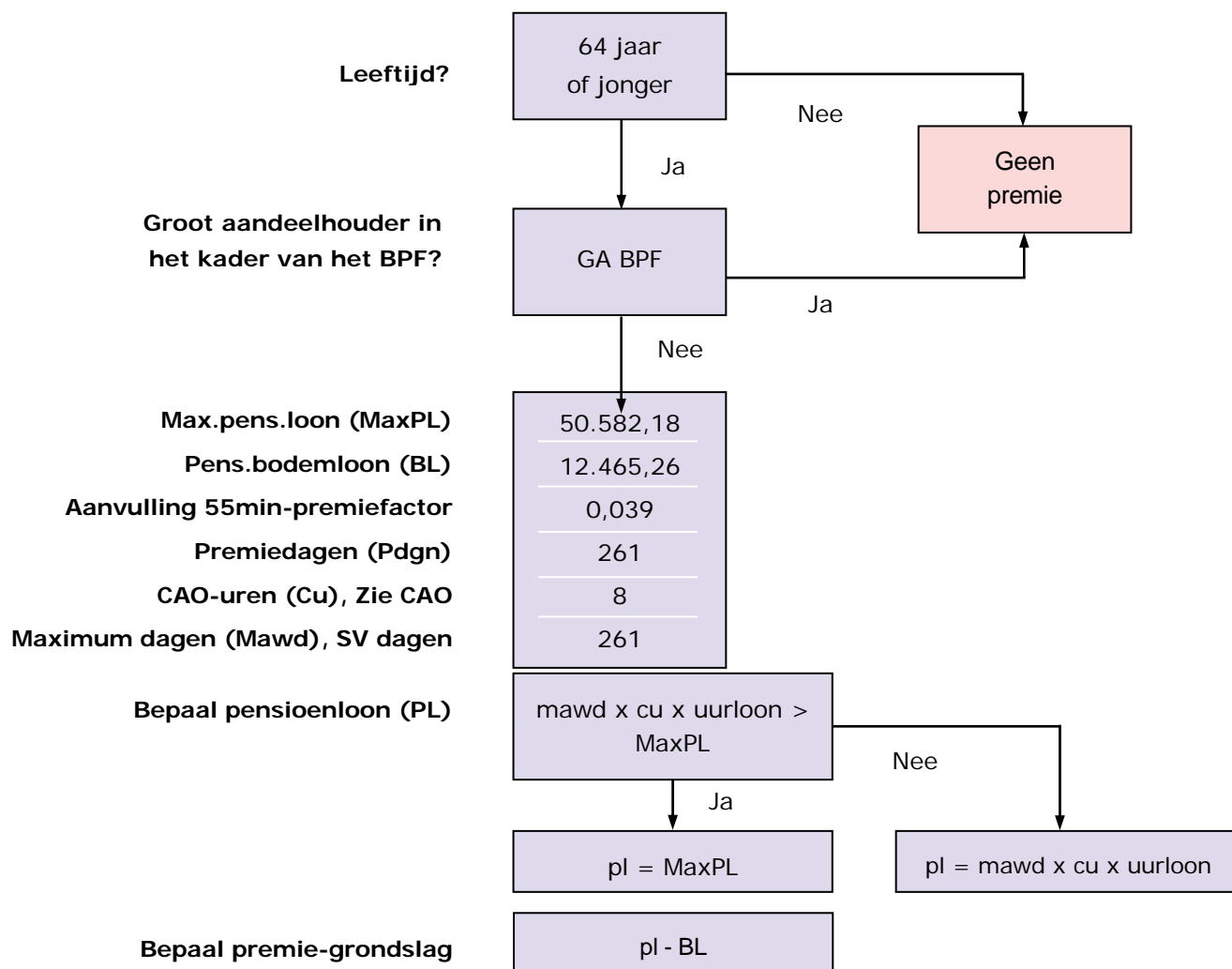
42,7728% (werknemersdeel) van 600,34 = 256,78 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Premie BPF Bouw aanvulling 55 min

(code deelfonds: BPFBAU)

CAO UTA (06)

Regeling Vroegpensioen UTA (17)



Rekenregel $\text{Aanvulling 55- premie} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55- premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak} : (\text{premedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur}) = \text{premiebedrag} \text{ (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel: $\text{uurloon} \times cu \times \text{premedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)}$

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

BPF Bouw UTA personeel

Premieafdracht 55min regeling



Middelloon	totale percentage	18,9%
55- regeling	totale percentage	3,9%
55+ regeling	totale percentage	1,6% (boven 50.582,18 excedent regeling 0,9%)
Het werknemersdeel Middelloon =		42,7728 %
Het werknemersdeel 55- regeling =		42,7728 %
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =		50 %

55- regeling premieberekening

Voor wat betreft het werknemersdeel, geldt hetzelfde als bij de Middelloonregeling.

$261 * 8 * 40,6080 = 84.789,50$
groter dan max pensioenloon, pensioenloon = 50.582,18

Pensioenloon	50.582,18
-/- Bodemloon	12.465,26

	38.116,92 = premiegrondslag

premie 55-regeling

$38.116,92 * 0,039 * 174,00: (261 * 8) 2088 = 123,88$

42,7728% (werknemersdeel) van 123,88 = 52,99 mag werkgever bij werknemer doorbelasten

BPF Bouw UTA personeel Premieafdracht 55plus regeling



Middelloon	totale percentage	18,9%
55- regeling	totale percentage	3,9%
55+ regeling	totale percentage	1,6% (boven 50.582,18 excedentregeling 0,9%)
Het werknemersdeel Middelloon =		42,7728 %
Het werknemersdeel 55- regeling =		42,7728 %
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling = 50 %		

55+ regeling premieberekening

$261 \text{ dagen} * 8 * 40,6080 = 84.789,50 = \text{groter dan (max 55+ 50.582,18)}$

pensioenloon 50.582,18

premiegrondslag = $50.582,18 * 0,0160 * 174,00 (261 * 8) 2088 = 67,44$

50% (werknemersdeel) van 67,44 = 33,72 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten

excedent regeling 55+

$261 * 8 * 40,6080 = 84.789,50 = \text{groter dan max excedent (80.316,72)}$

premiegrondslag = $80.316,72 * 0,009 * 174,00 : (261 * 8) 2088 = 60,24$

50% (werknemersdeel) van 60,24 = 30,12 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

(Code deelfonds: OOBWU)



CAO Bouwbedrijf UTA personeel (06)

O&O premiefactor

0,007520

Rekenregel O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

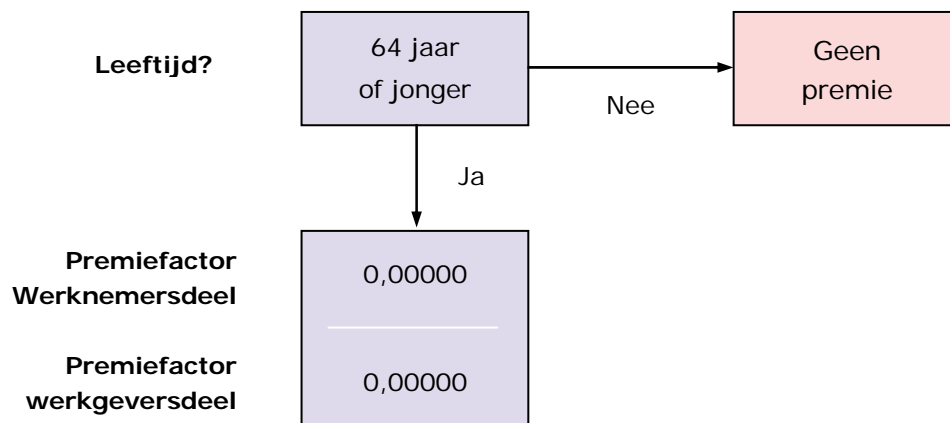
Bijzonderheden De grondslag voor de O&O-premie is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen)

Premies Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)



(Code deelfonds: SABBU)

CAO Bouwbedrijf voor het UTA personeel (06)



Rekenregel

SAB-wkn-deel x BTER grondslag
SAB-wkg-deel x BTER grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfstoneigen regelingen).